Tunakua Pamoja

MASIMULIZI YA WATU NA MAZINGIRA

UTOFAUTI, USAWA, UJUMUISHAJI, NA HAKI
RIPOTI YA KILA MWAKA YA 2021-2022

The Nature Conservancy

MAZINGIRA NA WATU **HUHITAJI WASHIRIKA**

Ninapotafakari kuhusu mwaka uliopita na mazungumzo ambayo nimekuwa nayo na wanatimu wenzangu, washirika, na wanajamii kote ulimwenguni, ni bayana kwamba kazi yetu ya uhifadhi inaboreshwa zaidi na sauti tofauti zinazoongoza hatua tunazochukua.

Katika kipindi cha miezi michache iliyopita, nilikutana na washirika wa First Nation nchini Kanada, nikashiriki katika kikao cha mafunzo na wataalamu wa zima moto wanawake, na kuchunguza Hifadhi ya Estate Little Princess katika Visiwa vya Virgin Marekani na washirika wetu katika Jumuiya ya Wanaakiolojia Weusi, ambao wanajitahidi ili kuelewa maisha ya Waafrika watumwa waliowahi kulazimishwa kuishi na kufanya kazi katika ardhi hizo. Kupitia mazungumzo haya yote na mengine mengi, nimejifunza mengi kuhusu umbali ambao tumetoka—na umbali tunaopaswa kufika—katika safari yetu ya kujumuisha kikamilifu utofauti, usawa, ujumuishaji, na haki katika kila kitu tunachofanya.

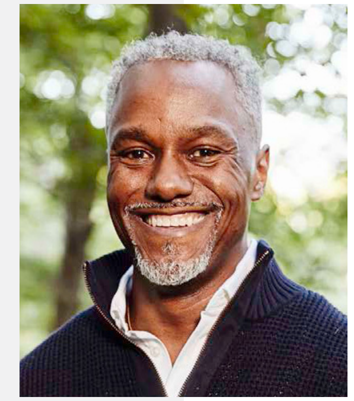
Kama sehemu ya safari hiyo, ninajivunia kushiriki Ripoti ya kila Mwaka ya Nature Conservancy ya kwanza kabisa ya Utofauti, Usawa, Ujumuishaji, na Haki (DEIJ). Katika kurasa zifuatazo, utakutana na wenzako kutoka kote ulimwenguni wanaochangia katika kazi hii muhimu na kusoma kuhusu ushirikiano muhimu, mafanikio na mafunzo tuliyopata.

Malengo yetu ya 2030 ni makubwa, na tunajua hatuwezi kuyafikia peke yetu. Ripoti hii ina mifano ya aina ya ushirikiano halisi, wa kukusudia, na wenye usawa ambao ni lazima tufanyize na jumuiya mbalimbali ili kuendeleza dhamira yetu. Kwa mfano, utasoma kuhusu kazi yetu na Seacoast Trust, kielelezo cha uhifadhi unaoongozwa na Wazawa Kusini-mashariki mwa Alaska; pamoja na Hunters of Color jijini New York, shirika linalofanya kazi ili kuimarisha zaidi ushiriki wa BIPOC (Weusi, Wazawa, na Watu wa Rangi) katika uwindaji kwa ajili ya uhifadhi; na Mangrove Market Meri nchini Papua New Guinea, mpango unaoongozwa na wanawake kusaidia katika uhifadhi wa mikoko pamoja na uwezeshaji wa kiuchumi na kiutamaduni.

Tunapojitahidi kuzingatia maadili ya DEIJ katika kazi yetu ya uhifadhi, tunajua lazima pia tuangalie ndani ili kukuza eneo la kazi linalohimiza wenzetu wote kuleta mitazamo yao ya kipekee, uzoefu na historia kwa kila kitu tunachofanya. Pia, ushirikiano wa halisi ni muhimu hapa, na ninashukuru hasa Vikundi vyetu vya Rasilimali za Wafanyakazi ambao vinaleta pamoja wafanyakazi kutoka katika shirika zima ili kusaidia jumuiya yetu ya TNC. Ripoti hii inaangazia baadhi ya kazi nzuri ambazo vikundi hivi na vingine vinafanya katika mipango na maeneo ili kujifunza mmoja kwa mmoja na kushiriki mawazo na nyenzo za kujenga eneo jumuishi la kazi.

Hadithi zifuatazo ni zaidi ya muhtasari wa kile tulichofanya; hii ni hati iliyo hai ambayo hufanya kazi kama picha na ramani ya kutuwezesha kusonga mbele. Tunapofanikiwa, tutaendelea kukua na kutafuta mawazo mapya ya kuendelea kua. Tunapojikwaa, tutaenenda kwa uangalifu ili kufanya vyema zaidi. Kazi hii ni mbio ya masafa marefu, si mbio fupi, na ninawashukuru nyote kwa kuwa nasi katika safari hii.

Jennifer Morris
Afisa Mkuu Mtendaji



WACHA TUINUE SAUTI NA HUDUMA AMBAZO NI **TOFAUTI KAMA ASILI**

Ninafurahia sana kuwa sehemu ya Shirika la Uhifadhi wa Mazingira tunapoimarisha shirika letu liwe la kujali zaidi, wakilishi, lenye usawa, na jumuishi. Jitihada za timu zetu za kimataifa, ushirikiano muhimu, na mafunzo tuliyojifunza yameleta uwazi zaidi kwa njia yetu ya kusonga mbele.

Hatua ambazo zimepigwa mwaka huu—kupitia changamoto, ugumu, na uchovu—zinashangaza. Tumewekeza zaidi katika utofauti, usawa, na ujumuishaji, tumetengeneza vipimo na data ili kupata na kukabili mapungufu, na kuegemea tulipohitaji kuzoea au kubadilisha. Hili linaweza tu kufanywa kwa kujitolea, sauti na matendo ya watu wengi, kama nyinyi, ambao mmechagua kuungana nasi katika safari hii. Asante.

Ninafuraha kushiriki nawe Ripoti ya Kila Mwaka ya Shirika la Uhifadhi wa Mazingira ya kwanza kabisa kuhusu Utofauti, Usawa, Ujumuishaji na Haki (DEIJ). Hati hii haiangazii tu mafanikio yetu ya hivi majuzi - inatukuza tunapothamini watu na jumuiya zetu na kutambua tuna kazi zaidi ya kufanya ili kuwa bora zaidi. Timu zetu za TNC ulimwenguni kote hunipa matumaini mengi katika mustakabali wetu tunapojitahidi kufikia malengo yetu ya 2030 huku tukisikiliza na kujifunza kutoka kwa wenzetu. Katika ripoti hii, utapata masimulizi kutoka kwa wafanyakazi wetu kuhusu uhifadhi unaoongozwa na jamii, ushirikiano muhimu wa ndani na nje, Vikundi vyetu vya Rasilimali za Wafanyakazi, umuhimu wa DEI kwa watu binafsi.

Ninapoangalia mwaka uliopita—mambo ambayo tumetimiza na tunazonuia kutimiza—ninajawa na shukrani kwa kujitolea kwa timu hii, na maendeleo tunayofanya kushughulikia mabadiliko ya tabianchi na matatizo changamano ya mazingira duniani. Pamoja, tutaendelea kukuza na kuendeleza uwezo wetu wa kitamaduni, kukabiliana na changamoto moja kwa moja, na kufanyiza mazingira mazuri ya kazi kwa msingi wa utu na heshima.

Shukrani za dhati kwa wale walioshiriki masimulizi yao katika ripoti hii na kwako kwa kusoma na kujifunza pamoja nasi. Tunaweza tu kufikia maazimio na malengo yetu ya ndani na nje kwa kushirikina kama timu Moja ya Uhifadhi.

James E. Page, Jr.
Afisa Mkuu wa Kimataifa wa Utofauti, Usawa na Ujumuishaji

Kwa Maneno Yetu

Tunashukuru sana kila mtu aliyechagia katika masimulizi, mahojiano, ukusanyaji wa taarifa, na ukaguzi wa kina katika Ripoti ya kwanza kabisa ya Kila Mwaka ya DEIJ.

Tulianza tukiwa na lengo kubwa sana: Kukuza watu na vikundi vinavyoendeleza utofauti, usawa, ujumuishaji na haki (DEIJ) katika miradi ya uhifadhi na uendeshaji ya TNC duniani kote. Kwa kutambua kwamba TNC mara nyingi huangazia masuala ya Marekani, tuliomba masimulizi kutoka katika jumuiya yetu nzima ya kimataifa. **Na mkayatoa.**

Tulinyenyekezwa na mawasilisho kutoka kwa wenzetu barani Afrika, Asia Pasifiki, Australia, Ulaya, na Marekani Kusini ambayo yanajumuisha maadili na umahiri wetu mkuu. Wachangiaji walielezea ushindi na changamoto kwa shauku inayotoka kwa watu wanaoelewa dhima yetu na hitaji lake la mitazamo, washirika na suluhu mbalimbali.

Ushirikiano huu muhimu unaakisi Together We Find a Way na huchochea mada ya ripoti yetu ya kukua pamoja. Unaposoma kurasa hizi, kwanza utasikia masimulizi kutoka kwa wenzako wakisisitiza maadili ya DEIJ katika TNC. Kisha, utaendelea kujifunza jinsi tunavyoshirikiana katika mipango muhimu ya uhifadhi na uendeshaji duniani kote.

Tunatoa ripoti hii kwa shukrani na heshima kwa jumuiya yetu za kimataifa, kwa kuzingatia kuishi maadili yetu, na kusherehekea uelewa wa kina na hatua za baadaye. **Asante kwa kuungana nasi katika safari hii ya kujifunza.**

Tafadhali kumbuka: Baadhi ya viungo vya ripoti ni vya ndani/kwa wafanyakazi wa TNC pekee.

"Kwa niaba ya Bodi ya Wakurugenzi ya Kimataifa ya TNC, ningependa kumshukuru kila mtu ambaye anachangia kazi inayofanywa na TNC kuendeleza utofauti, usawa na ujumuishaji ndani na nje. Tangu tulipozindua Living Our Values mnamo 2019, nimeona maendeleo ya ajabu yakifanywa ili kuboresha ustawi wa TNC mahali pa kazi, jamii, na uhusishaji wa wafanyakazi. Juhudi hizi zinatusaidia kutimiza Malengo yetu ya 2030 kote ulimwenguni. Ashukrani kwa timu zote ambazo zimesimamia kazi hii na kuzingatia maadili yetu kila siku."

— Fran Ulmer, *Mwenyekiti, Bodi ya Wakurugenzi ya TNC Global*

TAFUTA VIANGAZIO HIVI

JINSI TUNAVYOSHIRIKIANA

Angalia jinsi vikundi vya TNC vinafanya kazi pamoja katika ubia na mipango muhimu.

ANGALIZO LA WAFANYAKAZI

Jifunze kuhusu hali za wafanyakazi wa DEI katika TNC na kwingineko.

MITAZAMO YA UTENDAJI

Sikiliza maoni kutoka kwa Timu ya Utendaji.

1 **Vikundi vya Rasilimali za Wafanyakazi katika TNC**

Juhudi za Wafanyakazi wa Mashinani Zinachangia kuwepo ERG Mpya za Asia na Wazawa wa Visiwa vya Pasifiki 2
EverGreen Husaidia Wafanyakazi Kurekebisha Upangaji wa Kustaafu 3
LEAD Inaonyesha Nguvu ya Sauti za Weusi katika TNC 5
Native Network Inawafikia Wenzake wa Hawaii katika TNC 7
Washirika wa Nature's Pride Partners Jamii ya LGBTQ+ Duniani 9
StigmaFree Inaibua Mjadala ili Kugundua Ufikiaji kwenye Ardhi za TNC 11
VINS Inaunga Mkono Fursa za Wazee za Kuokoa Mashamba na Sayari 13
Matukio na Mipango ya WIN Hupambana na Ubagusi wa Jinsia Mahali pa Kazi 15
Warsha ya Kusimulia Hadithi ya YEP Inachochea Ukuaji wa Kitaaluma 17

19 **Kujenga Eneo Jumuishi Kazini**

Masimulizi ya Data Hufanikisha Dhima Moja ya Uhifadhi kwa Mustakabali wa Baadaye 20
Kusherehekea kwa Fahari 21
Uhamasishaji wa Utamaduni Kuchochea Mpango Mpya wa Utekelezaji wa DEI wa Brazil 22
Ushirikiano wa Living Our Values Huchochea Athari za Kudumu za DEI 23
Maendeleo ya WO Yanapanua Mtazamo wa Shirika la DEI 25
TNC Inaunga mkono Sheria ya Georgia ya Kupambana na Uhalifu wa Chuki 26
Ofisi ya Uwekezaji Inafanya Kazi Kuongeza Zaidi Ufadhili wa TNC 27
Mchango Mkubwa, Kwa Ujasiri 29
Wadhamini Wetu Wanatafuta Njia Mpya za Kugeuza Maono Kuwa Matendo 30

31 **Kushirikiana kwa Utunzaji wenye Usawa**

Kuunga Mkono Uhifadhi Unaoongozwa na Wazwa Barani Afrika 33
Kukabili Udhalimu na Kurejesha Ardhi Gayini 35
Mipango ya Usawa wa Kijinsia Huendesha Athari za Uhifadhi katika Eneo la Kanda ya Asia ya Pasifiki 37
Papua New Guinea Inakuza Usawa wa Kijinsia katika Kukabiliana na COVID 38
Kupambana na Mifumo ya Ubabe Dume katika Visiwa vya Solomon 39
Maarifa ni Uhifadhi katika "Kiwanda cha Oksijeni" Kusini mwa Chile 41
Green Pharmacy Inawapa Sauti Wanawake wa Brazili katika Uhifadhi 42
Kazi ya Sera za Asilia katika Pará 43
Tamasha la Monarch Linaonyesha Athari za Kitamaduni za Uhifadhi 44
Ulaya ya Kusini-Mashariki Inaunga Mkono Usimamizi wa Mto Unaoongozwa na Jumuiya 45
Berlin Inabuni Njia za Kupambana na Mabadiliko ya Tabianchi 46
Washirika wa Nature United Kurejesha Mamlaka ya Wazawa Nchini Kanada 47
Mradi wa Urejeshaji wa Great Lakes Whitefish Wafikia Hatua ya Majaribio 49
Seacoast Trust katika Alaska Inaonyesha Muundo wa Uhifadhi unaoongozwa na Wazawa 51
Ardhi Muhimu katika Jimbo la Washington Zimerudishwa kwa Kabila la Colville 54
Changamoto Huleta Suluhu Muhimu Katika Utetezi wa Sera ya Tabianchi ya Washington 55
Tafakari kuhuusu Wikendi Pamoja na Hunters of Color 57
Chuo cha Uongozi wa Urban Heat Huwawezesha Wakazi wa Phoenix 59
Mipango ya Vijana Huinua Sauti Mbalimbali 61

63 **Kuchochea Mikakati Endelevu ya Usimamizi wa Ardhi**

Mtandao wa Indigenous Peoples Burning 64
Mkutano Mpya wa Fire Summit wa Mexico Unakuza Uelewa wa Kitamaduni 65
Kufanya kazi na Makabila ya Muungano ya Salish na Kootenai 66
Ramani za Ufikiaji wa LANDFIRE 67
Women in Fire ya Mashariki ya Kati 69

Vikundi vya Rasilimali za Wafanyakazi *katika* TNC

© **TNC** *Onyesho kutoka kwenye video ya makaribisho ya ERG (2021)*

Vikundi vyetu vya Nyenzo za Wafanyakazi wa TNC (ERG) vina jukumu muhimu katika kuhakikisha kuwa wahudumu wanashirikishwa, kuungwa mkono, na kusikilizwa. Vikundi hivi vya kujitolea, vilivyopangwa vinatoa uzoefu wa kipekee kwa ukuaji wa kitaaluma na kibinafsi, na hutoa nafasi na mtandao kwa wafanyakazi kukutana, kutangamana, na kujifunza wenyewe. Hivi majuzi, wamesaidia wafanyakazi kutangamana na kushirikiana wakati wa janga la Covid-19 na matukio ya ubaguzi wa rangi kote ulimwenguni.

Katika mwaka uliopita, TNC imeongeza mwongozo wa kimkakati na usaidizi wa uendeshaji kwa ERG. Kama Mtaalamu wa sasa wa ERG, ninafurahia kufanya kazi na wafanyikazi wetu wanaojitolea, wenye shauku, na wanaojali wengine duniani kote ili kuhakikisha kuwa tunazidi kuimarisha utamaduni wa TNC kuwa jumuishi zaidi na wenye usawa. Asanteni, viongozi wa ERG, kwa uvumbuzi, michango, na urafiki wenu. Ninatazamia kwa hamu kuendelea na safari yetu ya ushirikiano.

Unaposoma zaidi kuhusu kila mojawapo ya ERG zetu, ninawahimiza wafanyakazi kufikia na kujiunga na vikundi hivi vyote bora!

Lyzel Krebs
Mtaalamu wa mikakati wa ERG, TNC Global Diversity, Usawa, na Ushirikishwaji

Je, ungependa kupata maelezo zaidi kuhusu ERG vyetu? [Tazama video hii.]

JUHUDI ZA WAFANYAKAZI ZA MASHINANI ZINACHANGIA KUWEPO ERG **VIPYA VYA ASIA NA WAZAWA WA VISIWA VYA PASIFIKI**

Kufuatia Mikutano wa Rangi na Ubaguzi wa rangi ya 2020, kikundi cha wafanyakazi wa TNC walianza kukusanyika ili kufanyiza hali ya jumuiya na mshikamano kati ya wafanyakazi wa TNC wanaojitambulisha kama Waasia na Wazawa Kisiwa cha Pasifiki. Walipanga matukio ya Uhifadhi kote kusherehekea mwezi wa Urithi wa Wazawa wa Pasifiki vya Asia mnamo Mei 2021 na Tamasha la Mavuno mnamo Septemba 2021.

Kilichoanza kama mtandao usio rasmi kiliimarika na kuwa juhudi inayoongozwa na watu waliojitolea kuunda ERG ya kwanza ya TNC ya Kisiwa cha Asia na Pasifiki (API). Huku likiwa na la msingi la kujumuisha utambulisho wote wa Visiwa vya Asia na Pasifiki, waandalizi walifanya kazi kwa ushirikiano kwa zaidi ya mwaka mmoja, wakiwashirikisha wafanyakazi wenzako kote katika eneo la Asia Pasifiki kwa vipindi vya kupanga kimakusudi.

Leo, kikundi kinafurahia kuwa kimejaza nafasi za kamati kuu ya uongozi na nafasi za uongozi wa pamoja na wafanyakazi kutoka kote ulimwenguni, na uongozi wake mpya sasa unafanya kazi kuunda jina, hati na maono ambayo yanaweza kukuza tamaduni zetu tofauti za API, kutoa usaidizi kwa wenzetu wa API, na kukuza viongozi wa API ndani ya TNC.

KUANZISHA MITAZAMO YA WANACHAMA WA ERG

"Sasa kwa kuwa hatimaye tunakuwa ERG rasmi, ninafurahia kukuza sauti za wafanyakazi wa API katika TNC na kushiriki aina mbalimbali za tamaduni za API na Uhifadhi mpana. Ningependa kuona kikundi hiki kikiendelea kuwafikia watu wengi, kwa ushauri na usaidizi kwa wafanyakazi zaidi wa API katika nyadhifa za uongozi, wakihusika maamuzi yanapofanywa."

— Grace Kim, *Mbuni wa masomo pepe, Kituo cha Mafunzo ya Teknolojia.*

"Binafsi nimehisi haja ya kuwa na jamii kama hii tangu nilipoanza kazi yangu ya TNC lakini shauku hii imeongezeka zaidi kutokana na matukio ya hivi majuzi yanayohusiana na janga na chuki dhidi ya Waasia na vurugu zinazoongezeka. Nina shauku kama wengine walivyonena, ili kufanyiza nafasi ya kuhisi kuwa tunakubalika."

— Kathy Nguyen, *Mtaalamu wa Mchakato wa Biashara, Ofisi Kuu ya Uhifadhi.*

"Mimi ni Mkanada wa Kivietinamu, na kama raia wa Dunia, nimebarikiwa kuishi na kufanya kazi katika maeneo mengi. Kwa sasa ninaishi Marekani, nikitumai kuleta uhamasishaji, ushirikishwaji,utofauti, na utangamano katika ERG hii."

— Lucia Pham, *Kiongozi wa Fedha, Foundations*

"Hakuna jukumu kubwa ambalo linaweza kukufanya usiweze kujifunza kutoka kwa wengine, na jukumu dogo sana kwa kiasi kwamba huwezi kushiriki na wengine."

— Martha Fransisca, *Msimamizi wa Wafanyakazi, Mpango wa Kanda ya Asia-Pasifiki*

"Kuwa miongoni mwa jumuiya ya wafanyakazi wenzangu wenye tamaduni zinazofanana na kuweza kushiriki hilo kwa upana katika shirika huku pia nikijifunza kutoka kwa wengine—hiyo ni moja ya mambo yaliyochangia katika kujiunga na API ERG."

— Maricar Boyle, *Kiongozi Mwenza na Mkurugenzi Mkuu Mshiriki ya Uhisani, Mpango wa Kanda ya Asia-Pasifiki*

© **TNC** *Comertown Prairie Pothole Preserve*

EVERGREEN HUSAIDIA WAFANYAKAZI KUFANYA **MAAMUZI BORA KUHUSU USTAAFU**

Kutambua umuhimu wa maisha marefu, mafunzo kutoka kwa vizazi tofauti, na mipango ya maisha kwa mafanikio katika mabadiliko ya baada ya kazi | **evergreen@tnc.org**

EVERGREEN
Kikundi cha Rasilimali za Wafanyakazi

Kuamua lini na jinsi ya kustaafu ni jambo gumu. Muda ufaao mara nyingi hutegemea fedha, mahitaji ya familia, na maswala ya kuhama—pamoja na uhusiano wa karibu sana kati ya utambulisho wa kibinafsi wa kitaalamu. Utambulisho wa kitaaluma unawaathiri sana wafanyakazi wa TNC waliojitolea sana kwa kazi ya Shirika hili la Uhifadhi.

Kutokana na sababu hizi na zingine, watu wanafanya kazi kwa muda mrefu zaidi, na katika hali nyingi huahirisha kustaafu kwa kuanza kufanya kazi isiyo ya wakati wote katika miaka ya mwisho ya taaluma yao. Athari zinazowa kutokana na kuongeza umri wa kufanya kazi kwa njia hii zimekuwa lengo kuu la EverGreen ERG. Huku asilimia 15 ya wafanyikazi wa TNC sasa wakiwa na umri wa zaidi ya miaka 56, kikundi hiki kimejitolea zaidi kuliko hapo awali kuwasaidia wafanyakazi kupata mbinu za ubunifu, za One Conservancy za kupanga ustaafu ambazo huzingatia zaidi ukuaji wa kibinafsi.

> *“Nimefanya kazi na TNC kwa zaidi ya miaka 25. Miaka kadhaa iliyopita, nilipata wazo la kupunguza muda wangu kazini, lakini sikuchukulia wazo hilo kwa uzito kweli hadi baba yangu alipoaga dunia mwaka jana. Jambo hilo lilinifanya kuelewa kuwa hakuna hata mmoja wetu anayefahamu kiasi cha muda tulionao na wapendwa wetu—na kuchukua hatua sasa kujiuliza yale ambayo ni ya maana katika maisha yetu.”*
>
> — Mfanyakazi wa TNC aliondoka hivi majuzi

Soma maelezo zaidi kuhusu mipango ya ustaafu ya TNC kwa kubofya viuongo vilivyo hapa chini.

- **Mpango wa Coda**
- **Kituo cha Rasilimali cha Uajiri wa Wafanyakazi wa Muda Mfupi**
- **Mipango ya Ustaafu - katika Connect**

Katika mpango wake wa hivi majuzi, EverGreen ilichukua maoni ya wafanyikazi wa TNC wanaokaribia kustaafu na wale ambao wamestaafu tayari. *Matokeo ya utafiti huu, Kustaafu au Kuweka Mipango ya Maisha ya Baada ya Kazi?* Kufikiri Kuhusu Mpito wa Kazi Yako ya Kibinafsi, ni maswali kwa wafanyikazi wa muda mrefu wanaofikiria kustaafu hatimaye.

- Je, ningependa kufanya kazi kwa muda gani, kwa kuzingatia hali yangu ya kibinafsi?
- Je, ningependa kubakia katika nafasi yangu ya sasa hadi pale nitakapostaafu?
- Je, nitavutiwa na changamoto tofauti kwa kipindi fulani cha muda?
- Je, ninaweza kujiona nikifanya kazi isiyo ya wakati wote au hata ya msimu?
- Je, ninajulikana kwa ujuzi gani?
- Je, ni ujuzi gani ninaofurahia kutumia zaidi?
- Je, ujuzi wangu unaweza kufaa zaidi katika mipango au miradi gani?
- Je, ningependa kufanya kazi, kutoka nyumbani au katika pahali pa kazi, katika eneo tofauti au kitengo tofauti cha biashara?

Utafiti wa EverGreen pia ulibuni maswali ya kiwango cha shirika kwa viongozi wa TNC.

- Je, maelezo ya nafasi zilizoko yameandikwa ili kuruhusu mtu aliyehitimu, anayevutiwa kuanza kufanya kazi hiyo?
- Je, tunawezaje kutoa malipo ya wafanyakazi wasio wa wakati wote na wa msimu kwa njia iliyo rahisi?
- Je, tuna uwazi na uwezo wa kujumuisha watu wote katika kutoa fursa za mpito kwa wafanyakazi wote?
- Je, wasimamizi wamefunzwa kujibu maswali au mapendekezo ya mpito ipasavyo?
- Je, sera zetu za majukumu ya mpito zinajumuisha mbinu bora zaidi?

JINSI TUNAVYOSHIRIKIANA

Mpango wa Coda huwezesha uwezo wa TNC kuhamisha uwezo na utaalam wa wafanyakazi kutoka mahali popote kwenye shirika hadi dhamira yetu kila mahali kupitia kuhamisha wafanyakazi kwa urahisi. Mpangilio unaojulikana zaidi wa wafanyakazi unaoungwa mkono na Mpango wa Coda ni Ushirika wa Coda. Ushirika wa Coda huruhusu mpango wowote wa TNC – na wakati mwingine washirika wetu wakuu – kutumia maarifa na muda wa wafanyakazi wa TNC kufanya kazi, huku pia ukitoa ujifunzaji wa kutekeleza na maendeleo ya kitaaluma kwa wale wanaohusika. Ushirika wa Coda, na mipangilio mingine ya kuhamisha wafanyakazi kwa urahisi, kwa kweli inaashiria ari Moja ya Uhifadhi na kuruhusu ushirikiano mkubwa katika ya mipaka ya mpango na kijiografia.

EverGreen inawaalika Wafanyakazi wa TNC walio katika kiwango chochote cha uajiri kuuliza maswali na kutoa maoni kwa evergreen@tnc.org.

> *“Niliona neno ‘kustaafu’ kuwa gumu kulikubali mwanzoni. Nilifikiri maana yake ni kuondoka katika shirika la TNC na kufanya kitu kingine. Rafiki zangu na wafanyakazi wenzangu, hata hivyo, walinihimiza na kusema, ‘Jamani, unastaafu hivi karibuni—kumbatia ukweli huu!’ Na mwishowe nimestaafu.”*
>
> — Mstaafu wa hivi majuzi wa TNC

LEAD LINAONYESHA **UWEZO WA SAUTI ZA ASILI YA KIAFRIKA**

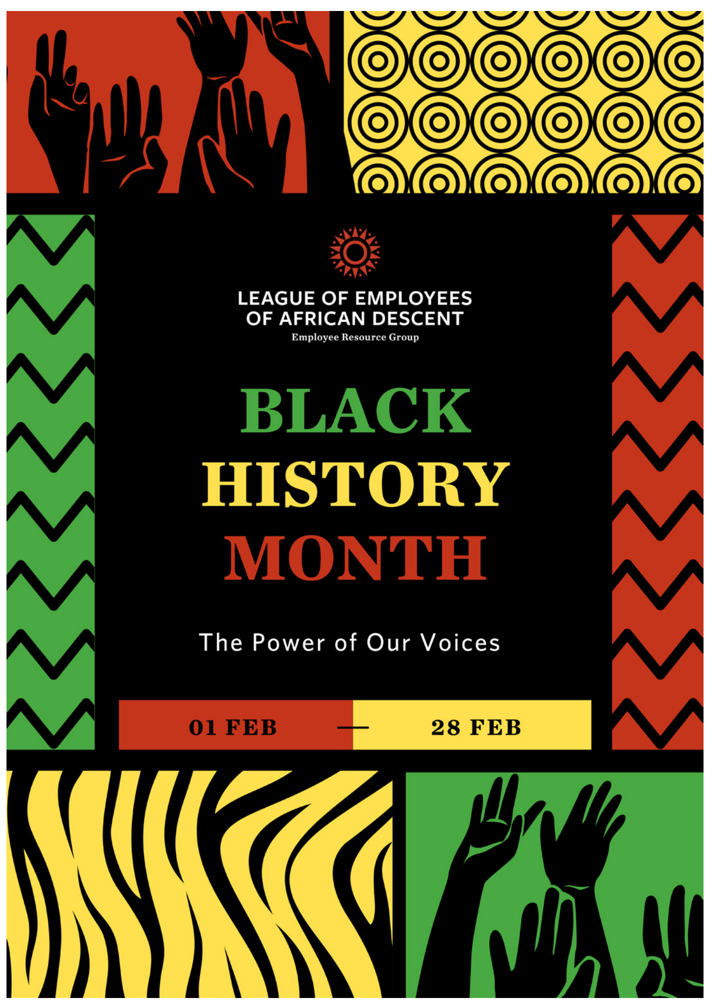
***Kushirikisha vipaji na uwezo wa uongozi wa wafanyakazi wenye asili ya Kiafrika* | lead@tnc.org**

LEAGUE OF EMPLOYEES OF AFRICAN DESCENT
Kikundi cha Rasilimali za Wafanyakazi

Baada ya kukamilisha kazi katika GDEI kwa Mkutano Rangi na Ubaguzi wa TNC mnamo 2021, Ushirika wa Wafanyakazi wenye Asili ya Kiafrika (LEAD) ERG ulisasisha mtazamo wake kuhusu hitaji lililotambuliwa la TNC:

Kuongeza juhudi za kushirikisha, kuinua, na kuwezesha sauti za wafanyakazi wenye asili ya Kiafrika.

Kwa ajili hiyo, LEAD ulianzisha mwaka wa 2022 kwa kusherehekea Mwezi Historia ya Watu Weusi katika mashirika yake yote. Matukio haya yaliwavutia zaidi ya washiriki 700, huku kukiwa na mwingiliano kati ya wahusika na watetezi ambao ulisababisha LEAD kuongeza wanakamati wapya watano katika miezi iliyofuata.



© **TNC** *LEAD Bango la Maadhimisho ya Historia ya Watu Weusi (2022)*

FILAMU ZA IJUMAA

Katika mwezi mzima, LEAD iliangazia mchango wa Watu Weusi kwenye sinema ya kimataifa yenye kutazama kwa makundi kila wiki kwa kuonyesha filamu za wakurugenzi wenye asili ya Kiafrika.

- ***Dreaming Whilst Black*** – Adjani Salmon, Jamaica
- ***Flight*** – Kia Moses, Jamaica
- ***Mango Wars*** – Kyle Chin, Jamaica
- ***Barroso*** – Naira Soares, Brazil
- ***Geruzinho*** – Juliana Teixeira, Brazil

"Huku washiriki wapya wa Kamati ya Uongozi wanavyozidi kujiunga na LEAD, nimefurahishwa na mwelekeo, ufikiaji wa kimataifa, na uwezo wa timu yetu. Ingawa kila ERG ina mwelekeo wa kipekee, LEAD imejitolea kwa masilahi ya wafanyakazi wanaojitambulisha kama Weusi, Waafrika, Wamarekani Waafrika, Wakaribi, na/au wenye asili ya Kiafrika. Tunatambua kwamba Weusi unatambulika na kuhisiwa kwa njia tofauti ulimwenguni kote, na LEAD iko hapa kusaidia, kujifunza, na kushiriki sauti kutoka kwa wenzetu wote wenye asili ya Kiafrika katika shirika zima."

— Shawneece Hennighan, *Kiongozi Mwenza wa LEAD na Meneja Wafanyakazi na Maendeleo, Utofauti, Usawa, na Ujumuisho katika TNC Global*

LEADER OF COLOR SPEAKER SERIES

Mfululizo huu uliwaalika wazungumzaji wawili mashuhuri kushiriki mafunzo na kujadili jinsi safari zao za uhifadhi zimebadilika kulingana na muda.

- **Thérèse N. Yarde, Ph.D.** ni mhandisi wa mazingira wa Barbadia na mshauri wa kujitegemea ambaye kazi yake pana inazingatia uhusiano wa binadamu na mazingira. Anasaidia katika kutunga sera, kuimarisha uwezo, usimamizi wa miradi, na kupangia makundi ya kimataifa likiwemo Shirika la Umoja wa Mataifa la Chakula na Kilimo.
- **Cassander Titley-O'Neal** ni mshauri wa mazingira anayejulikana kwa kusaidia wasanidi katika Visiwa vya Virgin nchini Uingereza. Kwa sasa Titley-O'Neal anahudumu kama Mkurugenzi wa National Parks Trust ya Visiwa vya Virgin.

KUSAWAZISHA AFYA YAKO

Kipindi hiki cha saa nzima kiliangazia mawasilisho na Maswali na Majibu kutoka kwa wanasaikolojia wakuu kutoka Kingston, wa Jamaika **CENTRED**. Chalani Stiebel Lawton na Jessica Thompson wanafanya kazi ili kuboresha ukuaji wa kisaikolojia wa wateja wao, ustawi wa kijamii na kihisia, na uwezo wa jumla.

"Kama mfanyakazi wa TNC aliyeajiriwa na mmoja wa wanachama waanzilishi wa LEAD, nilihisi kuwa ni muhimu wafanyakazi Weusi wawe na uwakilishi mkubwa katika shirika. Hata hivyo, LEAD ni zaidi ya kikundi cha wafanyakazi—LEAD ni familia. Pamoja na kusaidia shirika kuelewa matatizo ya wafanyakazi Weusi, LEAD ni mahali ambapo ninaungana na watu binafsi wanaofanana nami, wanaonielewa, waliopitia hali nilizopitia, na wasioangalia upungufu wangu tu. LEAD inatia moyo, inajitolea, huwa tayari kutekeleza. Na mambo mengine mengi!"

— Regina Jackson, *Mshauri wa LEAD na Mkurugenzi wa Usimamizi wa Ofisi, Ofisi ya TNC Arlington*

Baadaye katika 2022, LEAD itaendelea kuwashirikisha wafanyakazi wenye asili ya Kiafrika kupitia matukio yanayoendelea, kuwaalika wafanyakazi wenzao Weusi katika TNC kushiriki safari zao za uhifadhi na ushauri wa kuonyesha, kuunganisha upya, na kujitambua katika hali ya mazingira.

MITAZAMO YA KIUTENDAJI

"Utetezi wa LEAD wa umuhimu wa Juniteenth, likizo ambayo TNC inaitambua rasmi Marekani, ina umuhimu mkubwa kwangu. Ninashukuru ERG vyote kwa uongozi endelevu katika DEI na kujitolea katika kuhakikisha kuwa wafanyakazi wanaungwa mkono, kuhusishwa, na kutaarifishwa. Pamoja, tutaendelea kushiriki maarifa na nyenzo ili kuhakikisha TNC inatetea mdogo na kujenga zaidiz eneo jumuishi kazini."

James Page, *Afisa wa Kimataifa wa Utofauti, Usawa na Ujumuishaji*

© CHAD WIGGINS *TNC hushirikiana na wazawa wa asili na kitamaduni wa ardhi na maji ya Kiholo kwenye visiwa vya Kona, Hawai. Kazi hii inajumuisha kanuni nyingi za Utamaduni wa Wazawa na inawakilisha ushirikiano thabiti wa usimamizi wa rasilimali katika hifadhi hii tajika inayounganisha ardhi na bahari.*

MTANDAO WA WAFANYAKAZI WAZAWA WA MERG UNAJUMUISHA **WAFANYAKAZI WA TNC KUTOKA HAWAII**

MULTICULTURAL
Kikundi cha Rasilimali za Wafanyakazi

Kuinua TNC kama mahali ambapo tamaduni mbalimbali hustawi kwa manufaa ya ulimwengu wote | merg@tnc.org

ERG vya Tamaduni nyingi vilianzisha Mtandao wa Wafanyakazi Wazawa kama nafasi ya kukutana mtandaoni ili kuhimiza miungano kati ya wafanyakazi Wazawa katika TNC. Mnamo 2021, vitengo vya kibiashara vya Hawai‘i na Palmyra vilishirikiana ili kuiga juhudi hizi vikiwa na lengo maalum la kusherehekea historia ya kipekee na umuhimu wa asili wa Visiwa vya Hawaii.

Mtandao wa Wafanyakazi Wazawa wa Hawai‘i na Palmyra hujenga uwezo wa TNC wa kushirikisha na kutumia muktadha wa kitamaduni, historia, maarifa, maadili, na mbinu katika nyanja zote za kazi ya uhifadhi. **Kanuni za Mwongozo** za kikundi zilizobuniwa zinaeleza maono yake ya kufanya mageuzi mapya ya shughuli za binadamu na mahali katika uhusiano wa utunzaji wa pande zote unaosababisha ustawi wa pamoja wa ‘āina (ardhi) na kānaka (watu).

> ***“Baada ya kushiriki katika mikutano kadhaa ya Global Native Network na kupata kushiriki kwa kina zaidi na wafanyakazi wetu wa mbali wa Wazawa wa TNC, tulijaribu mtindo huo ndani zaidi, na sehemu kubwa ya wafanyakazi asilia wa BU ya Hawai‘i na Palmyra. Ilionyesha haraka mawazo yetu ya pamoja kuhusu jinsi ujuzi, maadili, na desturi za Wenyeji zinavyoweza kuboresha kazi yetu hapa.”***
>
> — Samuel M. ‘Ohukani‘ōhi‘a Gon III, Ph.D., Mjumbe wa Kamati ya Uongozi ya MERG na Mshauri Mwandamizi Mwanasayansi wa Kitamaduni, TNC Hawai‘i

TUNATAMBUA...

- Utajiri wa utamaduni wa Hawaii, katika vipengele vyake vyote vinavyoonekana na visivyoonekana, kama matokeo ya moja kwa moja ya utajiri wetu wa kibayolojia na kiikolojia.
- Hawai‘i kama tamaduni mwenyeji na ujuzi wa asili wa Hawaii kama lengo kuu la kikundi, huku ikijumuisha thamani ambayo maarifa na mila zote za wenyeji huleta katika uhifadhi katika Hawai‘i.
- Thamani kubwa ya maelezo ya kitamaduni ya mahali yaliyojumuishwa katika tathmini zetu, na umuhimu wa kuunda mifumo ya kiufundi ya kuweka kumbukumbu za vyanzo vya ujuzi wa asili katika maeneo tunapofanya kazi.
- Ujuzi huo wa kitamaduni kutoka kisiwa kimoja, moku/ahupua‘a, unawezakosa kutumika kwa vingine.

TUNAAZIMIA...

- Kuwa na athari kubwa zaidi tuwezavyo ya kuoanisha mbinu za asili na jamii na washirika, na wa kuwasiliana na wafuasi na hadhira pana.
- Kuondoa mapendeleo ya uainishaji ya watafiti/wataalam na kukumbatia maarifa Asilia kwa kuwajumuisha watu walio na ujuzi wa asili katika maeneo tunapofanya kazi.
- Vyanzo vya jamii vya maarifa ya jadi mahali popote tunapofanya kazi.
- Kujiunga na mitandao iliyopo ya maarifa kama mwanachama anayeshiriki na kuchangia kwa manufaa ya mtandao mzima, kama ilivyo katika mipango yetu ya baharini, kukaribia mitandao ya maarifa ya jadi ya konohiki.

TUNAFANYA JUHUDI ILI

- Kuzuia ujumla na kuwa mahususi iwezekanavyo kuhusu maarifa kupitia eneo fulani.
- Kuunganisha lengo la TNC linaloendeshwa na sayansi na maarifa Asilia.
- Kulinda maarifa muhimu ya kijadi dhidi ya matumizi na matumizi mbaya na kutambua haki za kumiliki maarifa.
- Kujenga na kuhimiza kujenga umahiri na ufasaha wa ‘ōlelo (lugha) katika kazi na mawasiliano yetu.
- Kujumuisha muktadha wa ahupua‘a/moku, kutoka kilele hadi baharini, na kujenga juu ya msingi wake wa maarifa ya jadi katika maeneo tunapofanyia kazi.
- Kuhakikisha kuwa dhana ya pamoja ya ‘āina inamaanisha kuwa kazi zetu ndogo si za kupuuzwa; ni njia nzuri zaidi ya kuunganisha watu mahali na kwa vipengele hai vya mahali.
- Kupanua usimamizi shirikishi wa mifumo ikolojia ya nchi kavu kwa namna sawa na vile tunapotekeleza modeli za usimamizi shirikishi wa baharini (k.m., Hā‘ena, Ka‘ūpūlehu na Mo‘omomi).

© JIM PETRUZZI *Miamba yenye afya kama hii kwenye Maui hustahimili zaidi athari za mabadiliko ya hali ya hewa.*

© **TNC** *Mapema asubuhi Montrose, Colorado, tovuti ya ziara ya washirika wa TNC-PepsiCo inayoonyesha usimamizi wa misitu na moto na miradi ya ufanisi ya umwagiliaji.*

WASHIRIKA WA NATURE'S PRIDE WA **TNC GLOBAL LGBTQ+**

Kuunga mkono Ujumuishaji katika TNC kuhusiana na mweleko wa kingono, utambulisho wa kijinsia, na mweleko wa kijinsia | **naturespride@tnc.org**

NATURE'S PRIDE
Kikundi cha Rasilimali za Wafanyakazi

Maeneo mbalimbali husherehekea Pride kwa njia mbalimbali. Kwa mfano, kuna tofauti kubwa kati ya uhuru unaofurahiwa na wafanyakazi wenza nchini Marekani na wale walio katika sehemu za Asia Pasifiki, ambapo utambulisho wa LGBTQ+ huathirika zaidi na unyanyapaa, ubaguzi na kufunguliwa mashtaka ya jinai.

Ili kusaidia kusawazisha hali hii, TNC hutoa manufaa sawa kwa wafanyakazi wote ambao ni LGBTQ+ wanaoishi, kufanya kazi na kusafiri duniani kote. Manufaa haya ni pamoja na kuwapa washirika wa ndoa ya jinsia moja bima ya afya, mshahara na miongozo ya kuripoti mawasiliano hatari. Hadi hivi majuzi, manufaa haya hayakuwa yamebainishwa vyema, na wakati mwingine yalikinzana na sheria za serikali za mitaa.

"Kama mtu asiyejitambulisha kwa jinsia ya kiume au kike, nilihofia kuanza kufanya kazi katika shirika jipya kwa kutojua la kutarajia, lakini shukrani kwa Nature's Pride nimepata jumuiya nzuri sana ya watu wenye tija wa LGBTQ+ ambapo nimejifunza kujiamini na kuamini utambulisho wangu. Ni matumaini yangu kuweza kufanya vivyo hivyo kwa kutoa fursa sawa kwa wenzangu wote wa LGBTQ+."

— August Walters, *Kiongozi Mwenza wa Nature's Pride na Mchambuzi Mkuu wa Data ya Masoko wa TNC*

Mnamo 2021, Nature's Pride ilianza kushirikiana na timu ya Jinsia na Usawa ya Asia-Pasifiki kuweka kati na kuratibu usaidizi sawa wa TNC kwa wenzao ambao ni LGBTQ+. Kwa kufanya kazi kwa ushirikiano na timu za Watu, Kisheria, na Usalama, kikundi hiki kiliunda mwongozo hai uitwao ***Kushughulikia Usawa, Faragha, na Usalama kwa LGBTQ+ na Wafanyakazi Watetezi***, ambao:

- **Unafafanua pengo la usawa kati ya maadili ya TNC na sheria za serikali za mitaa**
- **Hujumuisha kanuni zilizoainishwa katika vijabu *vya miongozo vya Usawa na Usalama wa LGBTQ+ Duniani* na *Mwongozo wa Usaidizi wa Usafiri Kimataifa* wa TNC.**
- **Huangazia manufaa na nyenzo zinazopatikana kwa wafanyakazi wa TNC**
- **Huunganisha wafanyakazi wanaohitaji na njia zinazofaa kwa usaidizi**

Kwa kuwakilisha juhudi za kwanza kuwahi kushuhudiwa katika TNC, Nature's Pride itakagua na kusasisha mara kwa mara hati ya Kushughulikia Usawa, Faragha na Usalama ya LGBTQ+ na Wafanyakazi Watetetezi kadri maelezo mapya yanapopatikana. Kwa sasa, wafanyakazi wanahimizwa kushiriki maswali, mapendekezo, na maoni mengine kwa kuwasiliana na **naturespride@tnc.org**.

© **CHERYL MILLETT** *Mtaalamu wa Uhamasishaji na Kujitolea Ginny Hamilton anasherehekea katika Tamasha la Polk Pride na maadhimisho ya miaka 50 ya Hifadhi ya Tiger Creek.*

ANGALIZO LA WAFANYAKAZI

KATE BISHOP
Meneja wa IT, TNC Magharibi mwa Marekani na Kanada

Kate Bishop ni kiongozi mwenza wa zamani wa Nature's Pride ERG, alihudumu kwa miaka mitatu. Kazi yake katika TNC inamruhusu kuchunguza maslahi ikiwa ni pamoja na haki za binadamu, saikolojia, na mazingira—na athari za DEIJ kwa wote.

Bofya hapautazame mahojiano na Kate.

S: Ni nini kinachokufurahisha zaidi kuhusu kazi yako hivi sasa?

J: Ninaongoza timu ya mradi wa Nature's Pride kutekeleza Mtandao Washirika wa LGBTQ+ wa kimataifa. Tunajitahidi kukuza utamaduni wa ujumuishaji ndani ya TNC, ili wafanyakazi wajisikie salama kujionyesha au kuzungumza kuhusu wanafamilia wao wa LGBTQ+—hata kama wanaishi na kufanya kazi katika eneo lisilowakubali.

S: Nini kinakufurahisha nje ya TNC?

J: Nimeanza kusomea shahada ya saikolojia. Nina undugu thabiti na Carl Rogers, ambaye alifundisha kuthamini, uhalisi, na heshima kwa wengine katika mwingiliano wote. DEIJ nyingi hutokana na ushirika, ambayo nimekuwa nikihisi hutokana na udadisi uliochanganywa na huruma (sio huruma). Mawasiliano ni sehemu ya msingi ya kazi hii, kwa hivyo ninatafuta kila mara kuelewa mitazamo tofauti na kuwezesha mazungumzo muhimu. Sote tuna masimulizi ya kipekee ya kusimulia, na nina hamu ya kuendelea kujifunza katika madarasa yangu, kazini, na kutoka kwa kila mtu ninayekutana naye.

STIGMAFREE HUANZISHA MAJADILIANO ILI **KUGUNDUA UFIKIVU KWENYE ARDHI ZA TNC**

Kutambua michango ambayo watu wenye uwezo mbalimbali huleta kwenye uhifadhi **|** **stigmafree@tnc.org**

STIGMAFREE

Kikundi cha Rasilimali za Wafanyakazi

Mnamo Machi, StigmaFree ERG lilishirikiana na TNC Legal and Leveraging Our Lands kuandaa mjadala wa siku mbili wenye mada Kupanua Ufikivu kwenye Ardhi Zetu, ambao ulijikita katika umuhimu wa kuunda maeneo ya umma jumuishi na yanayoweza kufikiwa.

Tukio hilo la mtandaoni lilivutia watu 184 na kuangazia wazungumzaji kutoka kote TNC na mashirika washirika ambayo waliangazia mada zinazohusiana na kusakinisha vipengele vya ufikivu kwenye hifadhi za TNC, kujihusisha na jumuiya ya walemavu, na masharti ya ufikiaji ya kisheria kwa maeneo ya umma.

Waandalizi waliitika shauku ya jumuiya kwa kuangazia mada hizi, kwa lengo kuu la kuwezesha mafunzo na ushirikiano katika TNC. Kupitia majadiliano ya vikundi vidogo vilivyoongozwa, washiriki waliweza kutangamana kwa kina na washiriki wengine, wasemaji, waandalizi na wanajopo.

Siku ya kwanza ya semina hii ya mtandaoni ilisheheni mambo muhimu, huku mawasilisho yakiangazia jinsi sheria za ufikivu zinavyotumika katika hifadhi za TNC, ofisi na mali ya makubaliano ya uhifadhi. Mawasilisho na nyenzo za utafiti wa kibinafsi zililenga maswali ikiwa ni pamoja na:

- **TNC inafanya nini kutathmini uzingatiaji wa sheria?**
- **Je, ni sheria gani zinazotumika kwa hifadhi za TNC, ofisi, makubaliano ya hiari ya uhifadhi na maeneo ya umma?**
- **Ni masharti gani yanatumika katika vijia, mandhari, maeneo ya kambi na maeneo mengine ya nje?**
- **Ni wakati gani viti vya magurudumu na vifaa vingine vya usafiri vinavyoendeshwa kwa nishati vinapaswa kuruhusiwa?**
- **Ni kanuni gani zinazosimamia wanyama wa kutoa huduma?**
- **Ni wakati gani lazima wakalimani wa lugha ya ishara na visaidizi na huduma zingine zinapaswa kutolewa?**

© JERRY MONKMAN/ECOPHOTOGRAPHY *Max Morelli of Opportunity Networks anafurahia All Persons Trail pamoja na wateja wake, Drew na Kevin.*

© ROBERT FINDLING/TNC *Aliongoza matembezi kwenye Hifadhi ya Santa Fe Canyon.*

Siku ya pili, waliohudhuria walisikia mikakati ya kuwashirikisha watu wenye ulemavu kushughulikia vizuizi vya mazingira na ufikiaji wa uhifadhi. Katika mfululizo mzima, wawasilishaji walishiriki changamoto za kibinafsi na suluhu za kipekee walizopata katika kazi yao ya ufikiaji katika Eneo la Asili la Raven Ridge, Santa Fe Canyon, Nag's Head Woods, na hifadhi zingine za TNC.

"Stigma Free ilifurahia kutambua ufikiaji wa hifadhi zetu kama suala muhimu kwa shirika letu na kukusanya timu ya wafanyakazi mbalimbali kuandaa na kuongoza warsha hii ya siku mbili. Nilifurahia sana kuona kiwango cha shauku na jitihada ya wafanyakazi wa TNC ya kufanya ardhi na maji yetu yaweze kufikiwa zaidi."

— Terry Sullivan, *Mkurugenzi wa TNC Jimbo la New Mexico na Mfadhili Mkuu wa StigmaFree*

MITAZAMO YA KIUTENDAJI

"Ninashukuru hasa Vikundi vyetu vya Rasilimali za Wafanyakazi ambao vinaleta pamoja wafanyakazi kutoka kote katika shirika kusaidia jumuiya yetu ya TNC. Ripoti hii inaangazia baadhi ya kazi nzuri ambazo vikundi hivi na vingine vinafanya katika mipango na maeneo mbalimbali ili kujifunza mmoja kwa mwingine na kushiriki mawazo na nyenzo za kujenga eneo jumuishi la kazi."

Jennifer Morris, *Afisa Mkuu Mtendaji wa TNC*

© **VINS/TNC** *Ana Jimenez-Omana (TNC Kansas), Christina Wayne (TNC Gulf of Mexico), Melissa Wahl (The SAVE Farm), Kelley Hamrick (TNC Climate Policy), Amanda Perron (TNC Palmyra), Erik Oberg (TNC California), Stephanie Koder (TNC Bezos Earth Fund)*

VNS INASAIDIA FURSA ZA MAGWIJI ZA **KUOKOA MASHAMBA NA SAYARI**

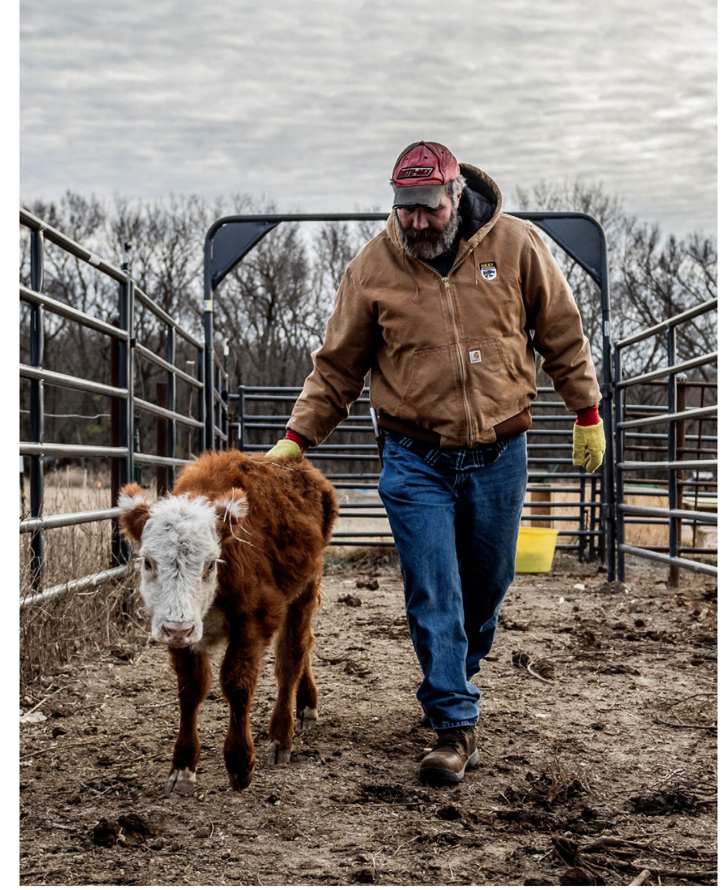
Kuadhimisha ujuzi wa kipekee, uzoefu, na michango ya wanajeshi waliostaafu kote duniani, familia zao, na washirika katika TNC | vins@tnc.org

VETERANS IN NATURE'S SERVICE
Kikundi cha Rasilimali za Wafanyakazi

Kilimo endelevu kinanufaisha sayari nzima, na kina thamani maalum kwa baadhi ya wanajeshi waliostaafu. Kujifunza kukuza ngano, kufuga ng'ombe, kuchunga mizinga ya nyuki, kulima bustani, na mbinu nyinginezo za kilimo husaidia wanajeshi waliostaafu kupata ujuzi muhimu wa kujipatia riziki na kuendeleza fursa za kazi. Kujifunza ujuzi huu pia huwapa fursa za kupona kutokana na kiwewe cha kimwili na kiakili ambacho wakati mwingine hutokana na kuhudumu jeshini.

Hiyo ni dhamira moja ya kuanzishwa kwa **SAVE Farm**, shirika lisilo la kibiashara ambalo hutoa mafunzo ya kilimo na huduma zingine kwa wanajeshi waliostaafu na familia zao katika kituo chake cha mafunzo ya ekari 308 karibu na Fort Riley, Kansas. Mara mbili kwa mwaka, viongozi wa SAVE hukusanya kundi la wanafunzi kwa ajili ya mpango wake wa utoaji leseni wa saa 440. Mtaala hujumuisha mafunzo ya darasani, mafunzo ya vitendo, pamoja na tiba, urekebishaji, na vipengele vya usaidizi kutoka kwa rika vilivyoundwa kuwafaa wanajeshi waliostaafu.

Mkurugenzi wa Jimbo la Kansas na mfadhili mkuu wa VNS Rob Manes, pamoja na wafanyakazi wa TNC huko Kansas na Nebraska, waliona umuhimu wa kuunga mkono dhima ya SAVE ya kusaidia wanajeshi waliostaafu katika kilimo cha kujiimarisha upya. Mnamo 2020, wafanyikazi wa TNC waligundua kuwa wamiliki wa kituo cha mafunzo kilichokodishwa na SAVE walikuwa na mipango ya kuuza ardhi hiyo. Kwa kutambua mabadiliko ambayo SAVE imefanya kwenye ardhi, pamoja na umuhimu wa kuwa na kituo thabiti cha mafunzo, TNC ilishirikiana na The Conservation Fund ili kuruhusu SAVE kununua ardhi hiyo.



© **DANIEL J. VIDETICH** *Ross Wahl, Msimamizi Mwenza, SAVE Farm*

Kwa kuwa na vifaa vya mafunzo, TNC sasa inafanya kazi kwa ushirikiano na SAVE ili kuendeleza dhima yao na kutoa mafunzo katika kilimo cha uimarishaji upya, mbinu za kuhifadhi maji, na utumiaji mzuri wa mbolea unaolenga kurutubisha ardhi na kupunguza uchafuzi wa maji.

"Kwa kutoka katika jamii ya ukulima na kuwa mwanajeshi mstaafu, ni jambo la kufurahisha kuona kazi ambayo SAVE Farm inafanya ili kusaidia wanajeshi kujitosa taaluma endelevu za kilimo."

— Erik Oberg, *Mjumbe wa Kamati ya Utendaji ya VNS na Meneja wa IT, TNC California*

UMOJA KATIKA ULINZI WA SAYARI YETU

Kote ulimwenguni, wanajeshi waliostaafu na wanaohudumu hufunzwa na kujikita katika malengo ya kimazingira. Ilhali watu hawa mara nyingi hutatizika kuhusika pakubwa katika kazi ya uhifadhi. VINS inajitahidi kuziba pengo hili kwa kuheshimu na kuinua michango ya wanajeshi waliostaafu duniani kote, huku wakifanya kazi ndani ya nchi ili kuvutia, kuhifadhi, na kutumia ujuzi na mitazamo yao ya kipekee katika uhifadhi.

"Nilihudumu kama Askari Mkuu wa Jeshi la Wanamaji la Polisi Coxswain katika Jeshi la Wanamaji la Australia kuanzia 1988 hadi 1995. Kama mwanajeshi msataafu, ninatambua na kuthamini sana mchanjo wa wanajeshi katika mashirika ya kimataifa kama TNC."

— Alison Rowe, *Mfadhili Mkuu na Mkurugenzi Mkuu wa VNS, TNC Australia*

MATUKIO NA MIPANGO YA WIN

KUPAMBANA NA UPENDELEO WA KIJINSIA KAZINI

Kutetea mifumo kubadilika ili kuendeleza usawa wa kijinsia na kuunda fursa kwa wanawake duniani kote | win@tnc.org

WOMEN IN NATURE

Kikundi cha Rasilimali za Wafanyakazi

"Kuwa mwanachama wa WIN inamaanisha sisi ni sehemu ya mtandao unaounga mkono wa wanawake na washirika ambao unatambua na kutetea kila mtu anayejitambulisha kama mwanamke, kuelewa uhalisia wa utambuzi wa jumla wa kijamii, athari, uwiano na mahitaji. Inamaanisha kuwa na fursa ya kufanya kazi wa karibu na wanawake unaowaenzi na wanaokupa changamoto kila siku, kuunda mustakabali wenye usawa na jumuishi tunaotaka kuona katika eneo letu la kazi la kimataifa. Kuwa mwanachama wa WIN kunamaanisha kuwa pamoja tuna nguvu. Twende kazi wanachama wa WIN!"

— Karina Vega Parra, *Kiongozi Mwenza wa WIN na Meneja wa Uhusiano wa Wafadhili wa TNC*

Mnamo tarehe 7 na 8 mwezi wa Machi, wafanyakazi wenzangu wa TNC kutoka katika mashirika ya uhifadhi walijiunga na Women In Nature (WIN) ERG katika Break the Bias, maadhimisho **ya siku mbili ya Siku ya Kimataifa ya Wanawake** ambayo iliangazia mawasilisho kuhusu upendeleo wa kijinsia kazini. Wazungumzaji wanawake walishiriki masimulizi ya kibinafsi ili kuhamasisha, huku wakiangazia umuhimu wa ushirika na zana na nyenzo zingine za kukabili upendeleo.

Wafanyakazi wote wa TNC wanahimizwa kufikia rekodi na maelezo kutoka kwa tukio hili kupitia **Ukurasa wa WIN Connect**, wenye mambo muhimu yanayojumuisha:

- **Nyenzo za Siku ya Kimataifa ya Wanawake** kwa kupanga mikutano ya ndani, matukio, na mikusanyiko katika TNC.
- **Chapisho la blogu** linaloangazia masimulizi ya kibinafsi ya kukabili upendeleo kutoka kwa Mwanachama wa Kamati ya Uongozi ya WIN Sarah Gammage.
- **Mfululizo wa video** kuangazia masimulizi ya kibinafsi kutoka kwa Julie Robinson, Balj Batjargal, Grace McMurry, na Samuel Barreto.
- **Makala** yaliyotungwa kwa ushirikiano kati ya Meg Bresnahan na Robyn James, ambayo inachunguza dhima ya unyanyasaji ulioenea duniani dhidi ya wanawake katika uhifadhi na inatoa mwongozo wa vitendo kwa ajili ya kutoa usaidizi unaozingatia waathirika na kiwewe.

© IAN PATTERSON/ TNC *Molly Payne Wynne angependa binti yake mdogo kuona wanawake katika tasnia za sayansi. "Ningependa ajue kuwa anaweza kuwa chochote anachotaka kuwa."*

© JENNA ALEXANDER

MEN AS ALLIES (MAA)

Katika kuadhimisha miaka 70 ya TNC mnamo Oktoba, WIN ilishirikiana na Men As Allies (MAA), kuwasilisha ***The Early Influencers: Kuadhimisha Wanawake Muhimu katikaHistoria*** ya TNC kwa zaidi ya wafanyakazi wenza 280 duniani.

MASIMULIZI YA KUSISIMUA

Mexico and Northern Central America (MNCA) Local Women in Nature (L-WIN) imekusanya **Masimulizi ya kusisimua kuhusu wanawake** walio katika msatri wa mbele kuwezesha sayari endelevu zaidi.

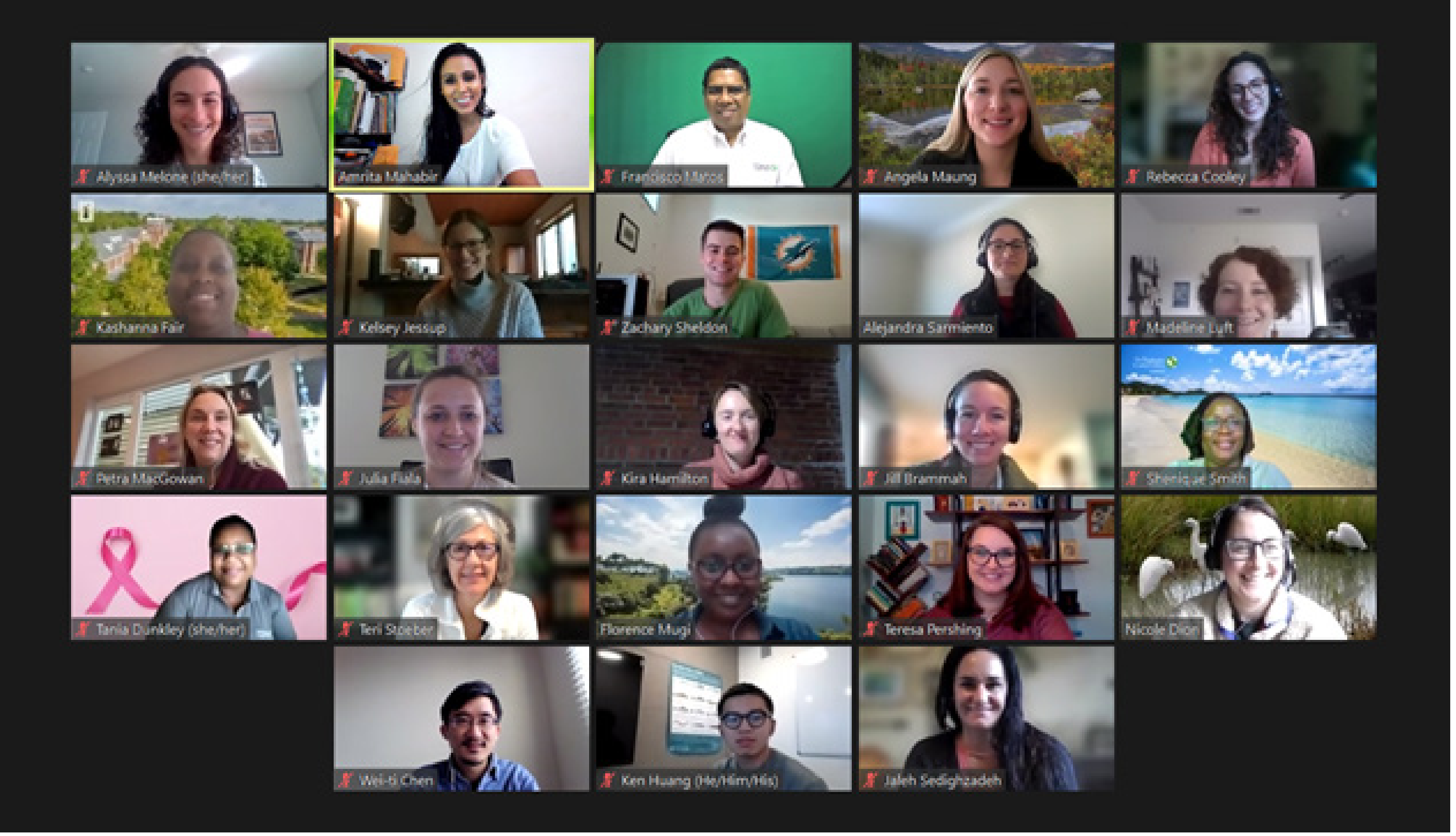
KIONGOZI KATIKA JUMUIYA YAKE

Habiba Tadicha alikuwa mwanamke wa kwanza kuchaguliwa kuwa mwenyekiti wa shirika la uhifadhi wa wanachama wa Northern Rangelands Trust na sasa ni naibu mwenyekiti wa Baraza la Wazee la NRT. "Nilijitosa uongozini kwa sababu niliona kuwa wanawake wanaachwa nyuma."

KUWASHIRIKISHA WANAWAKE KATIKA UHIFADHI

Robyn James, Mshauri wa Masuala ya Jinsia wa TNC katika Pasifiki ya Asia, **husaidia kuimarisha zaidi uwezo wa wanawake** wa vijijini katika kufanya maamuzi ya uhifadhi ambayo yanaathiri maisha yao na jamii.

© WIN/TNC *Wakati wa ziara ya Aprili 2022 katika Jimbo la Pará, Brazili, Mkurugenzi Mtendaji wa TNC Jen Morris alikutana na wafanyakazi wa ndani, wanachama wa L-WIN wa Brazili, na viongozi wengine wanawake katika Amazon Iconic Place. Morris alizungumza kuhusu athari muhimu ya kijamii ya kazi ya TNC na Wazawa na Jumuiya za Ndani. L-WIN Brazili itatumia maarifa hayo katika kazi ya kila siku uwanjani kupitia mfululizo wa vipindi vya mafunzo vya Utambuzi wa Jinsia.*



© **YEP/TNC** *Wafanyikazi huhudhuria Warsha ya Usimulizi wa YEP.*

WARSHA YA MASIMULIZI YA YEP **INAYOCHOCHEA UKUAJI WA KIKAZI**

Kutumia uwezo wa vizazi vijavyo kwa kufanyiza utamaduni unaowawezesha kuhisi kuwa wanasikika, kukubalika na kuthaminiwa | **yep@tnc.org**

YOUNG AND EMERGING PROFESSIONALS

Kikundi cha Rasilimali za Wafanyakazi

Mnamo Oktoba, Wataalamu Vijana na Chipukizi (YEP) ERG katika TNC waliandaa warsha shirikishi ya siku mbili, "Kuboresha Chapa Yako ya Kibinafsi Kupitia Masimulizi." Tukio hili lilikuwa la kwanza katika mfululizo mpya wa ukuzaji ujuzi unaolenga kutoa mafunzo, nyenzo na mwongozo mwafaka ili kusaidia wafanyakazi katika safari yao ya kazi.

Takriban wahudhuriaji 25 walishiriki katika tukio hilo, wakashiriki katika mawasilisho, mazoezi ya kutafakari, vikundi vya mapumziko, na vipindi vya Maswali na Majibu vilivyotayarishwa na wafanyakazi wa TNC na kuongozwa na Francisco Matos na Bronwen Butler.

Pata rekodi kutoka kwa warsha ya siku mbili **hapa** na **hapa**.

"Kuweka chapa ya kibinafsi ni mchakato wa kutumia muda kuelewa na kushiriki uhalisia wako. Kushiriki masimulizi huhuisha chapa yako ya kibinafsi kwa njia ya kufurahisha, kialisi na ya kuvutia. Hivyo basi, mchanganyo wa kuweka chapa kitaalamu usimulizi ulikuwa mbinu ya kufurahisha na unaofaa mno warsha hii."

— Amrita Mahabir, *Mtaalamu wa Jumuiya ya Uhifadhi wa TNC na Mwanachama wa Kamati ya Uongozi ya YEP.*

Lengo la tukio lilikuwa la aina mbili:

1. **kuwapa washiriki fursa ya kuimarisha ustadi wa kusimulia hadithi na kufichua chapa yao ya kibinafsi kwa kuangazia kwa kina maadili, nguvu, hulka na hadithi za kibinafsi.**
2. **kutoa mawasilisho na mazoezi yanayolenga waliohudhuria na kuwapa zana muhimu za kueleza na kuwasilisha uhalisia wao wa kweli kupitia masimulizi muhimu ya kukumbukwa, ili kuimarisha sifa na mtazamo wa kitaaluma.**

Waandalizi walichagua kikundi kidogo ili kuhimiza kushiriki kwa kina na kuimarisha jumuiya. Mbali na kuwezesha ukuzaji wa taaluma na kazi, waandalizi wanatumai kuwa mfululizo huu utaimarisha hali ya Uhifadhi wa jamii kote ambayo inaruhusu YEP wote kuhisi kushikamana zaidi na kuungwa mkono.

Kwa sasa kikundi hiki kinakagua maoni, na matukio mapya yanapangwa na yanaweza kuwa na mada zifuatazo:

- Kukabili Ujidunishaji
- Kuondoa Kutojiamini na Kuimarisha Ujasiri
- Kukabili Mahusiano Magumu ya Kazi
- Sanaa ya Mitandao na Kujenga Uhusiano wa Kitaalamu
- Kuunda Wasifu Bora na Barua ya Jalada
- Kukabili Uchovu kwa Kulenga
- Kupanga na Kuweka Kipaumbele ili Kuimarisha Tija

MONI YA WALIOHUDHURIA

"Nilifurahia sana hali shirikishi ya warsha, maudhui ya kuvutia na muhimu, na hisia ya ujumla/ hali iliyoibuliwa na viongozi na watangazaji wa YEP."

"Asante kwa kuandaa. Usimulizi ni sehemu muhimu sana ya kazi yetu katika TNC na jambo ambalo wafadhili na wadhamini huulizia kila mara—wanawezaje kutusaidia kusimulia hadithi zetu."

"Hili ni mojawapo ya tukio langu la kwanza kama mfanyakazi mgeni. Mawasilisho yalikuwa mazuri, na nilifurahia kuona wafanyakazi wenzetu kutoka ulimwenguni kote wakishiriki kikamilifu."

© **YEP/TNC** *Wanachama wanahudhuria kipindi cha mapumziko katika Hifadhi ya Hart Prairie ya TNC (2019).*

Kujenga Eneo *Jumuishi Kazini*

© TNC *Onyesho kutoka kwenye video ya makaribisho ya ERG (2021)*

Tunapotazamia mbele na kufanya kazi pamoja ili kufikia Malengo yetu makubwa ya 2030, tunajua kuwa kazi yetu ya baadaye itastawi kwa sababu ya timu zetu, asili na mitazamo yetu mbalimbali, na kuzingatia kwetu mahali pa kazi yenye usawa pa ujumuishaji na ustawi. Lengo letu ni TNC kuwa shirika ambalo wafanyakazi wetu wanaweza kuleta ualisi wao wa kufanya kazi kila siku, na tunasherehekea na kujifunza kutokana na tofauti zetu.

Katika TNC, tumejitolea kuunda utamaduni wa mahali pa kazi ambapo watu wanahisi hali halisi ya kukubalika na kuheshimiana wakati wa kila mwingiliano. Ninaamini kwamba kazi yenye maana na ya kukusudia pamoja na wenzetu katika mazingira tofauti, ya kuunga mkono na salama huchangia maisha yenye kuridhisha, inakuza ushiriki wa juu wa wafanyakazi, na hutoa hali nzuri kwa kila mfanyakazi.

Tunaendelea na kazi yetu kutokana na kujitolea kwa kila mfanyakazi wetu na wanajamii. Tunakubali kwamba wafanyakazi wetu wameongeza ari ya kufanya kazi nzuri wakati michango yao inatambuliwa na kuthaminiwa. Nimejitolea kikamilifu kusaidia wafanyakazi wetu na kuimarisha utamaduni wa mahali pa kazi wenye uaminifu, heshima, na kuthamini watu wote.

Sheryl Trim
Mkurugenzi, Mahusiano ya Wafanyakazi na Uhusishaji

USIMULIZI WA DATA NI MSINGI WA **MAONO YA SIKU ZIJAZO YA MPANGO WA UHIFADHI**

Mambo yanayobadili ulimwengu wetu mara nyingi hutokea kama taarifa za habari, zilizokusanywa, kuandikwa na kutangazwa na vyombo vya habari kote ulimwenguni. Timu ya TNC ya Mifumo ya Kimataifa ya Usimamizi wa Rasilimali Watu na Data ni wanahabari waliohitimu, wanaokusanya, kupanga, kuchanganua, na kushiriki kiasi kikubwa cha data wanazokusanya kila siku. Data hizi hutupa picha ya Uanwai, Usawa na Ushirikishaji (DEI)—utambulisho wetu wa umri, kiwango cha uzoefu, usuli wa kijamii na kiuchumi, rangi, nchi ya asili, mwelekeo wa ngono, uwezo wa kiakili na mengine mengi.

Hili linamaanisha kwamba, usimulizi wa data zinazopatikana kunaweza kutupa njia ya kuaminika ya kufahamu mahitaji yetu katika mipaka yote ya kijiografia na kutoa usaidizi unaofaa katika kila ngazi ya taaluma.

Kwa kuzingatia ukubwa, unyeti, na mabadiliko ya kila siku ya aina hii ya data, kuripoti na uchanganuzi kunahitaji mbinu ya ushirikiano wa kina. Timu ya Huduma za Data ya Teknolojia ya Habari ilishirikiana na GDEI na Mifumo ya Usimamizi wa Rasimali watu na Data ili kupata maelezo zaidi ya jinsi data hizi zinavyokusanywa na kufafanuliwa. Huku ikihakikisha utunzaji wa data zote za kibinafsi, Huduma za Data zilikusanya muundo thabiti wa data ulioimarishwa kwa safu ya mbinu za ushiriki na uchanganuzi wa data, pamoja na dashibodi pana iliyotokana na ufafanuzi wa biashara na hatua zilizotokana na hatua zingine.

MITAZAMO YA KIUTENDAJI

“TNC People Team imejitolea kuwasikiliza wafanyikazi wetu na kujibu kwa nia katika timu za ndani. Tunatumia na kuimarisha zana na mafunzo yetu ya Rasilimali Watu (HR) ili kusaidia na kuwadumisha wafanyakazi vyema zaidi, huku pia tukishiriki katika makundi mbalimbali ya wagombea ambayo yanaangazia jumuiya tunakofanyia kazi. Lengo letu ni kujenga utamaduni wa kushukuru, kujitolea, na ustawi katika TNC.”

Michael Tetreault
Afisa Mkuu wa Watu

Hasa wakati wa kufanya kazi na data ambayo ni ya kibinafsi sana, ripoti za kiasi huwakilisha tu sehemu ya hadithi wakati wa kutathmini mabadiliko ambayo yametokea kwa wakati fulani. Kwa sababu hizi na zingine, timu ya data hufanya kazi kwa karibu na washirika anuwai wa ndani, kushiriki maarifa na mbinu bora katika kila awamu.

Kwa kukumbatia usimulizi wa data kwa njia hii shirikishi, TNC inapata viwango vya kutegemewa vya ulinganishaji wa maendeleo ya sasa na utendaji dhidi ya mashirika mengine ya kimataifa, na maelezo ya kina tunayoweza kutumia ili kuhakikisha kuwa tunadumisha uwazi, kuwajibika, na kuzingatia DEI tunapoendelea kufikia viwango vipya vya ukuaji vya siku zijazo.

“Data inakusudiwa kutekelezeka, na cha muhimu kabisa ni kutumia data tuliyo nayo kufanya maamuzi sahihi kwa njia ya maana na yenye ufanisi. Kushirikiana na washirika wetu wengi wa ndani kumekuwa zoezi kubwa katika kubadilishana maarifa na shughuli za kila siku zisizoonekana wazi ili kutoa dashibodi za kuaminika za DEI.”

— Sofia Hayauddin, *Meneja Mkuu, Data na Mifumo ya Kimataifa ya Usimamizi wa Rasilimali Watu*

“Kujifunza muktadha wa kibiashara kwa data yoyote ile kunaweza kuwa muhimu sana katika kuamua jinsi ya kuibua na kuwasilisha habari kwa njia iliyo wazi na inayoweza kufikiwa. Ushirikiano na marudio ya mradi huu hatimaye ulisababisha matokeo makubwa zaidi yanayofaa kwa lengo la kuendeleza uwazi na uwajibikaji katika jinsi TNC inavyoleta mabadiliko na kusimamia wafanyikazi.”

— Ashley Craighill, *Mkurugenzi Mshirikishi, Mbinu za Ushiriki na Uchanganuzi wa Data*

Timu ya Mpango wa Wafadhili Waaminifu, Upangaji wa Zawadi wa TNC

Wnatimu wa Marekani Kaskazini

Drag Bingo iliyoandlaiwa na Nature's Pride ERG (2022)

TAARIFA YA **TNC PRIDE**

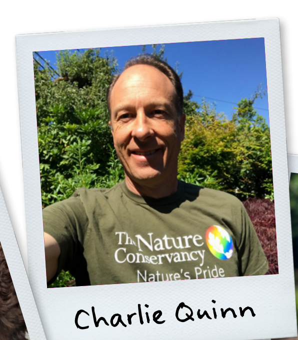
Kila Juni, watu kote ulimwenguni hukusanyika kusherehekea Pride, ambayo hutambua changamoto na michango ya watu wa LGBTQ+ (Wasagaji, Mashoga, Watu wenye jinsia mbili, Waliogeuza jinsia, Wasio na jinsia bayana na utambulisho mwingine wote wa kijinsia na mwelekeo wa kijinsia unaotumiwa na wanajamii). Michango hii husaidia kufanya ulimwengu wetu—na uhifadhi—uwe jumuishi zaidi kwa watu wote.

Tukiongozwa na Kikundi chetu cha Nyenzo za Wafanyakazi wa Nature's Pride na wafanyakazi wenzetu wengi kote katika TNC, tunataka kutumia sauti yetu kusherehekea uwezo ambao utofauti huleta katika dhamira ya kulinda ardhi na maji ambayo maisha YOTE hutegemea.

Kwa shirika letu, hii inamaanisha kujumuisha **mitazamo tofauti zaidi** na asili kwenye maamuizi, mapema na mara kwa mara. Inamaanisha kutulia na kusikiliza na kujifunza kutoka kwa jamii tunazohudumia tunaposhughulikia kutatua matatizo ya dharura yanayoikabili sayari yetu. Inamaanisha kukemea desturi na sera za chuki dhidi ya wapenzi wa jinsia moja zinazodhuru na kuhatarisha utambulisho na haki za watu wa LGBTQ+ Katika TNC, tunatambua kwamba tuna mengi ya kufanya na kuelewa ili kujumuisha maadili yetu vyema, na tunaishukuru jumuiya ya LGBTQ+ kwa kutetea na kueleleza utofauti, usawa na ujumuishaji.

TNC inajivunia kufanya kazi na kuunga mkono wanajamii, wafanyakazi wenza na washirika wa LGBTQ+. Kwa pamoja, tunafanya kazi kwa heshima na uadilifu ili kushirikiana na watu kutoka asili na jamii zote, ili shirika na juhudi zetu za uhifadhi ziweze kujumuisha watu wote.

Monique Jones



Charlie Quinn

Alyssa Melone

Wachezaji Wenzake Amerika Kaskazini

Kahlil Kettering

UHAMASISHAJI WA UTAMADUNI **UNAONGOZA MPANGO KAZI MPYA WA DEI WA BRAZILI**

Asilimia 56 ya wakazi wa Brazili wanatambulika kuwa Weusi au rangi mchanganyiko, lakini ni asilimia tatu pekee ya idadi hii ya watu ndiyo inaonekana katika wafanyakazi wa TNC Brazili. Katika kukabiliana na tofauti hii, viongozi wa vitengo vya biashara walipata ufadhili kutoka kwa GDEI ili kuunda Mpango Kazi wa awamu mbili wa DEI, ambao unalenga haswa kuongezeka kwa watu wa rangi tofauti kama hatua ya kwanza katika safari hii ya uhamasishaji.

AWAMU YA 1

Waandalizi waliandaa mfululizo wa warsha, kukusanya data ya idadi ya watu na maoni ya washikadau ili kuelewa vyema muundo wa kitamaduni wa BU na fursa za DEI. Hivi karibuni, hitaji liliibuka la **kuimarisha zaidi uandikishaji na uajiri** ili kulenga juhudi kimakusudi zaidi ndani ya jamii za watu Weusi na watu wa rangi tofauti.

"Tangu kazi hii ilipoanza, idadi ya watu Weusi katika TNC imeongezeka kwa asilimia 20. Ili kufikia matarajio yetu ya kimataifa kuhusu DEI, tunapaswa kuwa katika mstari wa mbele katika kuanzisha kazi na mabadiliko."

— Caroline K. Caggiani, *Meneja wa Mradi wa DEI wa Kanda, TNC Marekani Kusini.*

AWAMU YA 2

Zaidi ya kuandaa Mpango Kazi wa DEI wa muda mrefu, viongozi wa Brazili waliorodhesha kampuni ya ushauri ya ndani inayoaminika ili kupanga matukio na hatua kwa ajili ya kushirikisha zaidi wafanyakazi na uhamasishaji wa kitamaduni:

- **Kikao cha mtandao cha Rainbow Hour kinachoongozwa na mfanyakazi katika kuadhimisha Mwezi wa Pride**
- **Semina ya mtandaoni inayoangazia mawasilisho ya wafanyakazi kwa Maadhimisho ya Siku ya Watu Wenye Ulemavu nchini Brazili**
- **Utafiti wa DEI wa Wafanyakazi**
- **Vijarida vya kila mwezi na nyenzo zingine zinazoweza kushirikiwa ambazo husherehekea likizo na maadhimisho tofauti, hatua wanazopiga wafanyakazi na zaidi**
- **Warsha ya Unconscious Bias (Upendeleo bila fahamu)**

MITAZAMO YA UTENDAJI

"Kama mwanachama mgeni zaidi wa Shirika la Uhifadhi wa Mazingira, nimejitolea kutafuta vikundi mbalimbali vya vipaji ili kuleta katika timu zetu na kuchochea maendeleo katika kufikia malengo yetu ya 2030. Uwekezaji wetu wa kuwafikia watu, masoko ya kaboni, na timu za uhusishaji wa kampuni zote zinatoa fursa za kuvutia kwa watu katika shule za biashara, mipango ya fedha na mipango ya jadi ya sayansi kufanya kazi ya ubunifu. Tumeanzisha na tutaendelea kulenga kuathiri mitandao ya jamii za zinazotambulika kama Weusi, Wenyeji wa Marekani, Wahispania, Waasia na masikini ambazo zinaweza kujiunga na timu yetu, kutufanya tuwe na uelewa na faafu zaidi. Hiyo ndiyo ahadi yangu."

Matthew Arnold, *Mkuu wa Kimataifa, Impact Finance and Markets*

Colorado Business Unit DEI Initiative Team

MAJARIBIO YA LIVING OUR VALUES HUZUA **ATHARI ZA KUDUMU ZA USHIRIKIANO WA DEI**

Mnamo 2019, TNC ilizindua Living Our Values (LOV), mpango wa ndani ambao ulilenga kubadilisha vipaumbele, hivi kwamba jinsi tunavyofanya kazi pamoja iwe muhimu kama vile tunavyofanya. Kugeuza nia kuwa vitendo kuhusu utofauti, usawa, na ujumuishi (DEI) kuliibuka kama kipaumbele kikuu cha juhudi.

Ikiwa na lengo kuu la kuleta maendeleo makubwa katika ujumuishi wa DEI, LOV iliunganisha vitengo viwili vya biashara na kuvisihi kufanya kazi kwa ushirikiano ili kufichua na kutaja vikwazo vya mafanikio. Kwa jumla, vitengo vinane vilijijumuisha katika mpango huu wa majaribio wa ushauri, huku vitengo vinne—Rhode Island/Connecticut na Colorado/Oregon—vikikamilisha ushirikiano wa kina.

> ***“Kitengo cha biashara cha Colorado kimehusika katika kazi ya DEI kwa miaka mingi, haswa kupitia kazi ya miji yetu, juhudi za uhifadhi na Mataifa ya Kikabila, na ushirikiano na mashirika yanayolenga kuhamasisha viongozi wa uhifadhi wa siku zijazo. Kuhudika kwa kitengo cha biashara cha Oregon kama mshauri wetu kwa ushirikiano wa Living Our Values kulifanya DEI yetu ifanye kazi kwa kina zaidi. Tunashukuru wafanyakazi wa Oregon kwa ushirikiano wao, kwani ulisaidia kuchochea juhudi zetu za DEI kwa njia mpya na za kusisimua.”***
>
> — Carlos Fernandez, *Mkurugenzi wa Jimbo, TNC Colorado*

Colorado ilikuwa na shauku ya kujifunza na kujenga kwenye mfumo wa DEI ambao wenzao wa Oregon walioanzisha kabla ya kuingia katika mpango wa majaribio. Safari hiyo ilijumuisha kuunda Kikundi Kazi cha DEI mnamo 2016 na kuunda Mipango DEI ya Utekelezaji ya Oregon ya **FY19** na **FY20-21**. Timu inakamilisha mpango wao wa utekelezaji unaofuata wa FY22-25, pamoja na mpango mkakati wa hivi majuzi zaidi wa Oregon.

Hapo awali, Oregon ilipaswa kuhudumu kama mshauri wa Colorado, lakini ilikuwa wazi hivi karibuni ushirikiano hu ungekuwa ubadilishanaji wa kweli na wa manufaa kwa pande zote. Wafanyakazi na wadhamini kutoka kwenye mipango yote mwili walikutana mara kwa mara katika ushirikiano wa mwaka mzima, wakifanya vipindi vya kujifunza kuhusu DEI katika uhifadhi, ushirikishwaji na ujumuishaji wa wafanyakazi, kuhimiza na kuwekeza katika wahifadhi wa baadaye, uongozi wa wadhamini, ununuzi, na mada nyinginezo. Mitazamo hhi mblimbali ilisaidia timu zote mbili kuunda uhusiano ambao wataendelea kutegemea katika kujifunza na kutatua matatizo kwa miaka mingi ijayo.

> **Tazama** wanachama wa timu za Colorado na Oregon za Mpango wa DEI wakitafakari kuhusu ushirikiano wao wa mwaka mzima na unaoendelea.

Kufuatia ushirikiano, timu zote mbili zilianza haraka kujiimarisha kutokana na waliyojifunza. Katika tokeo moja la papo hapo, maeneo lengwa ya Oregon na ruwaza ya Mpango Kazi iliongoza juhudi za Colorado kushirikisha asilimia 80 ya wafanyakazi na kuzindua Mpango wake wa Utekelezaji wa kwanza kabisa wa DEI mnamo Januari 2021.

Malengo na mikakati kabambe iliyoainishwa hapa chini itainua maadili ya utofauti, ujumuishaji, usawa, na haki kote katika kitengo cha biashara cha Colorado, na hata kuboresha na kuongoza mbinu ya Oregon kuunda Mpango wao wa Utekelezaji wa DEI unaofuata.

SEHEMU AMBAZO DEI INAANGAZI

- **Uhifadhi**
- **Kuwekeza na Kuhamasisha**
- **Ununuzi**
- **Uhusishaji wa Wafanyakazi & Ujumuishaji**
- **Uongozi wa Kujitolea**

Oregon Business Unit DEI Initiative Team

ANGALIZO LA WAFANYAKAZI

THOMAS BACKEEN
Kiongozi wa Utofauti, Usawa, na Kiongozi wa Ujumuishi, Maendeleo ya TNC WO

Thomas Brackeen alijiunga na TNC mwaka wa 2012 na ana jukumu muhimu katika Mpango wa Utekelezaji wa WO Development DEI. Thomas anapenda sana uhifadhi unaozingatia imani na kwa sasa anasimamia ushirikiano wa TNC na Kanisa la Green the Church, mpango ambao huelimisha hasa makutaniko ya Wamarekani wa Kiafrika katika jumuiya ambazo hazina uwakilishi wa kutosha kuhusu haki ya mazingira, mabadiliko ya tabianchi, na mazoea endelevu ya uhifadhi.

Bofya hapa utazame mahojiano na Thomas.

S: Je, unathamini nini kuhusu mradi huu?

J: ***Binafsi nimetiwa moyo na juhudi za ushirikiano za mradi huu. Sio tu kuhusu Maendeleo ya Ofisi ya Arlington; mradi huu umehusisha vitengo vingi tofauti, pamoja na washirika kutoka nje ya shirika. Kwa pamoja tunafikiria kuhusu DEIJ katika vigezo vyote tofauti na kuona athari tunayoweza kuleta pamoja.***

S: Je, ni sehemu gani ya uboreshaji wa Mpango Kazi wa DEI?

J: ***Changamoto moja ni kwamba kazi hii inachukua muda mwingi, lakini hatutaki kuchukua zaidi ya miaka 20 kupanga. Tunataka kuona mabadiliko haraka iwezekanavyo, na hayo yanahitaji kuwa na nia zaidi katika mbinu yetu na kuhakikisha kuwa tunafikiria na kujiandaa kwa ajili ya 2030 na baadaye.***

WORLD OFFICE INAJITAHIDI **KUPANUA DEI KATIKA KIWANGO CHA SHIRIKA**

Mwaka jana, WO Development ilipiga hatua kubwa katika kukuza mazingira tofauti zaidi, ya usawa, na jumuishi ya uchangishaji fedha kwa ajili ya wenzetu, wafanyakazi wa kujitolea na wafadhili katika viwango vyote.

Juhudi zake zimeegemezwa katika mpango wa ndani wa Living Our Values (LOV) ambao TNC ilizindua mwaka wa 2019, na hatua za awali zilijumuisha kuandaa Mswada wa Haki za Uchangishaji Fedha. Miongoni mwa hati za kwanza kama hizo katika uhifadhi, mswada wa haki unathibitisha ahadi ya shirika ya kufanyiza mahali pa kazi na utamaduni ambapo watu wanahisi salama, kuheshimiwa, na kuwezeshwa katika kutekeleza dhamira ya TNC.

Baada ya kukusanya maoni kutoka kwa wafanyakazi wenzao kote kwenye TNC, viongozi waliteua Jopo Kazi la Kuchunguza Ubaguzi na Unyanyasaji na kuanza kuunda Mpango wa Utekelezaji wa WO DEI ambao unazingatia viambajengo hivi:

- **Kuajiri na kusajili**
- **Kujenga utamaduni wa uaminifu na ujumuishaji**
- **Kupanua ushiriki wa kujitolea na wafadhili**
- **Kuboresha usaidizi kwa wafanyakazi wenza wanaonyanyaswa na kubaguliwa**

"Matumaini yangu ni kwamba kupitia kazi yetu ya DEI, tunajifunza kuwa na mawasiliano ya uaminifu na ya wazi kati yetu. Hatutakuwa na mabadiliko ya maana hadi sote tujisikie salama kujieleza tukijua kwamba tutasikilizwa na kutendewa kwa heshima na hadhi."

— Jennifer Franer, *Mwanachama wa Kikosi Kazi cha Trust and Inclusion na Msimamizi wa Ruzuku, TNC WO Development*

MITAZAMO YA KIUTENDAJI

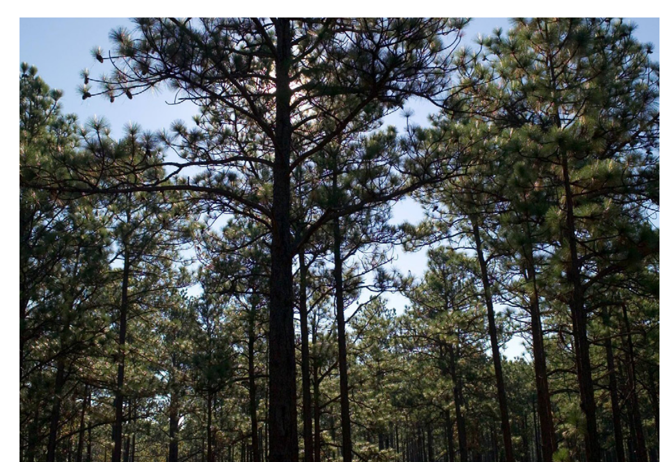
"Huu ni mwanzo tu. Tumepiga hatua kubwa—na tunatambua kwamba tuna mengi zaidi ya kufanya ili kuifanya TNC iwe ya usawa zaidi, jumuishi, salama, na inayolenga watu zaidi. Ni jambo la kutia moyo kuhusika katika maendeleo yanayoongozwa na majopo kazi yetu, na ninatazamia kufanya kazi na wenzetu ulimwenguni kote ili kuhakikisha kwamba tunazingatia maadili yetu."

Tom Neises, *Afisa Mkuu wa Maendeleo, World Office*

TNC INAUNGA MKONO **SHERIA YA GEORGIA YA UHALIFU WA CHUKI**

Mnamo 2020, Georgia ilikuwa mojawapo ya majimbo machache nchini ambalo halikuwa na sheria ya uhalifu wa chuki. Mauaji yaliyochochewa na ubaguzi wa rangi ya Ahmaud Arbery pwani mwa Georgia yalizidisha ufahamu na mjadala wa uhalifu wa chuki, na hivyo kutengeneza fursa ya kupata uungwaji mkono wa pande mbili ili kutunga sheria ya uhalifu wa chuki.

Kupitia majadiliano ya DEI ndani ya kitengo cha TNC Georgia, wafanyakazi na watu wakujitolea wa BIPOC walishiriki kwamba tishio la vurugu za upendeleo lilichangia katika maamuzi yao kuhusu kujitosa katika misitu, bustani na maeneo mengine ya asili. Ingawa kuchukua msimamo kuhusu sheria ya uhalifu wa chuki ilikuwa hatua isiyo ya kawaida kwa TNC, kitengo cha Georgia ilihisi kuwa **taarifa yao inaafikiana na maadili na dhamira yetu**. Leo, taarifa hii inaendelea kushawishi vitengo vingine vya TNC kuzingatia ahadi na mazungumzo sawa.



© **MARK GODFREY/TNC** *Longleaf pine near Ft. Benning*

JINSI TUNAVYOSHIRIKIANA

GDEI, HR, Mahusiano ya Wafanyakazi, Maadili na Uzingatiaji, na Sheria hushiriki katika mazungumzo ya simu ya kila wiki ambayo inalenga kuboresha na kuelewa utamaduni wa TNC. Mkutano huu huipa kila timu fursa ya kushiriki maarifa na kutambua mienendo inayoanza kujitokeza kote katika shirika, na kunufaika kutokana na mitazamo ya wataalamu wengine watendaji katika kuzingatia jinsi ya kuishughulikia. Pia, kikundi hiki kinashirikiana katika mipango ya pamoja, kama vile kampeni ya Uhamasishaji wa Tabia Ndogo mapema FY22. Ikiwa ungependa kupendekeza mada kwa kikundi hiki, tafadhali tuma maoni yako kwa **MyVoice@TNC.org**.

"Kama timu ya kimataifa, ECP hutoa usaidizi na mwongozo jumuishi kwa wafanyakazi wenza wote kutoka asili zote duniani kote. Timu yangu na mimi tunafanya kazi ili kujenga utamaduni wa uadilifu na kukubali kila mtu katika TNC na zaidi."

— Damaris Kilaka, *Mkurugenzi wa Maadili, Uzingatiaji na Faragha, TNC Afrika na India*

OFISI YA UWEKEZAJI INAPIGA HATUA ZA **KUPANUA UFADHILI WA TNC**

Ni ukweli usiopendwa na mashirika ya kila upeo na ukubwa: Wanawake na Watu Wasio Wazungu ni wachache katika tasnia ya usimamizi wa uwekezaji.

Kwa hakika, utafiti ulifanywa na **Wakfu wa Knight** unaonyesha kuwa wanawake na kampuni zinazomilikiwa na watu walio na uwakilishi mdogo zinasimamia asilimia saba pekee ya mtaji katika tasnia ya usimamizi wa mali kwa ujumla. Wakati huo huo, matokeo kutoka kwa **Taasisi ya Kampuni ya Uwekezaji/Utafiti wa Usimamizi wa Mali mbalimbali na Ujumuishaji wa McLagan Marekani** yalibaini kuwa licha ya wanawake kujumuisha asilimia 42 ya wafanyakazi wa tasnia ya usimamizi wa mali:

25% tu wafanyakazi wa ngazi ya juu. **ni wanawake**

watu wasio wazungu inajumuisha tu **31%** wa tasnia ya usimamizi wa mali kwa ujumla, **na 16% tu ya watendaji**

Ofisi ya Uwekezaji (OOI) katika Hifadhi ya Mazingira ni ya kipekee. Kundi hili limepiga hatua muhimu katika miaka ya hivi majuzi ili kuhakikisha uwakilishi katika kila ngazi—kuanzia katika uchanganuzi hadi C-suite—na hatua hizi ni mwanzo tu.

MAADILI YA DEI KATIKA MSATARI WA MBELE WA MAENDELEO YA JUU-CHINI

OOI ina jukumu la kusimamia uwekezaji wa muda mrefu wa TNC na hazina ya ufadhili inayozidi dola bilioni 3.7. Tangu kujumuishwa kwa utendakazi wa uwekezaji kuanzia mwaka wa 2020, OOI imelenga kupanua orodha ya mali ya uwekezaji ya TNC na mabadiliko makubwa na jumuishi ya sera na mchakato, pamoja na bidii katika kuajiri na kukuza.

Mnamo Februari 2022, kwa usimamizi kutoka kwa Kamati ya Uwekezaji ya Bodi ya TNC Global, OOI iliongeza lugha ya DEI kwenye hati ya usimamizi ya uwekezaji ya TNC, inayojulikana kama Taarifa ya Sera ya Uwekezaji, au IPS. IPS sasa inajumuisha miongozo rasmi ya kuelezea jamii zenye uwakilishi mdogo na kukuza wanawake na wanaume wasio wazungu kupitia uwekezaji wa TNC, kwa desturi ambazo ni pamoja na:

- **Kuajiri kwa makusudi wasimamizi wa uwekezaji wenye umiliki tofauti, unaoelezwa kama kampuni yenye 33% au zaidi ya usawa unaomilikiwa na wanawake, wanaume wasio wazungu, na/au walio na uwakilishi mdogo.**
- **Kuhimiza wasimamizi wa uwekezaji kuajiri, kutoa mafunzo na kuwashauri wanawake, wanaume wasio wazungu, na/au walio na uwakilishi mdogo, hasa kwenye timu zao za uwekezaji, na hivyo kuongeza mkondo wa vipaji mbalimbali vya uwekezaji wa vijana.**
- **Kuwekeza katika mikakati inayolenga kuwawezesha wachache kuimarisha walio na uwakilishi mdogo kwa zana, rasilimali na mtaji wa kifedha ili "kutoa maoni."**

"Utofauti ni msingi sio tu kwa kila kitu tunachofanya, lakini kwa jinsi tulivyo. Kwa pamoja, timu yetu imeishi katika mabara manne tofauti, na baadhi yetu tulizaliwa katika bara tofauti na Amerika ya Kaskazini. Hii inatuwezesha kuleta utofauti muhimu. mtazamo wa maamuzi yetu na matumizi ya ufadhili wa TNC na mali zingine zisizohamishika."

— Bola Olusanya, *Afisa Mkuu wa Uwekezaji wa TNC na mwenyeji wa Nigeria*

© **ALEX SNYDER** *Timu ya Ofisi ya Uwekezaji ya TNC (2022)*

TATHMINI YA UTOFAUTI HUONGOZA MASHIRIKIANO YA KIMKAKATI

Kusonga mbele, OOI pia itaendelea kutafuta kampuni zenye viongozi tofauti waandamizi, pamoja na zile zinazofanya kazi kuwawezesha wachache ambao hawajawakilishwa. Uangalifu katika juhudi hii utajumuisha uchunguzi wa uongozi wa ngazi ya juu wa kampuni na maswali yanayohusiana na utofauti.

"Hali hii haiashirii umuhimu wa utofauti kwa wagawaji mali kama OOI," alisema Olusanya. "Inaruhusu OOI kufanya uamuzi kuhusu nia ya meneja wa uwekezaji kuhusiana na utofauti, juhudi za ufuatiliaji, na matarajio ya muda."

Ili kuhakikisha uwajibikaji, OOI itajumuisha mfumo maalum wa ufuatiliaji wa DEI katika miezi ijayo ili kutathmini wasimamizi wote wa sasa wa uwekezaji wa orodha ya mali ya TNC kupitia mtazamo wa utofauti. Data itakayokusanya itaruhusu OOI kufanya maamuzi sahihi ya orodha ya mali na kuongeza uwekezaji wa aina mbalimbali kwa niaba ya TNC.

"Hatua hizi zimeundwa ili kuongeza zaidi orodha ya mali ya uwekezaji ya TNC, haziishi hapo tu," Olusanya adokeza. "Tunakusudia kushiriki taarifa tulizokusanya, pamoja na malengo na hatua tulizopiga. Kwa TNC, lengo letu ni kuhakikisha kwamba orodha yetu ya mali ya uwekezaji inaakisi jamii tunazohudumia. Hatimaye, tunalenga kuongezeka kwa utofauti katika tasnia ya usimamizi wa mali kwa ujumla."

MITAZAMO YA KIUTENDAJI

"Kuunda utamaduni wa DEI lazima uanzie katika wadhifa wa juu wa shirika lolote, na nilikabili changamoto hii kwa kuunda timu ya uongozi ambayo inakubali thamani ambayo asili mbalimbali, tamaduni, mtindo wa maisha, uzoefu, na elimu huleta kuunda suluhu zinazoathiri timu pana ya TNC tunayohudumia. Kila kiongozi wa idara ndani ya Global Finance na TEHAMA amejumuisha DEI kama sehemu ya mikakati Yake, na kwa sababu hiyo, shirika hili ni tofauti sana na nilipojiunga nalo mnamo 2018."

Leonard Williams, *Afisa Mkuu wa Fedha na Utawala wa TNC*

ANGALIZO LA WAFANYAKAZI

RUPA DATTA
Mkurugenzi wa Diversity, Equity, Inclusion, na Justice, TNC Northeast Division, Marekani

Rupa Datta ni Mkurugenzi wa TNC wa Utofauti, Usawa, Ujumuishaji na Haki wa Kitengo cha Kaskazini mashariki. Alikuwa mwanachama wa timu asili ya Living Our Values katika TNC na alikuwa mwandishi mkuu wa ripoti ya timu hiyo, ambayo sasa inatumika kama mwongozo kwa shirika zima. Shauku yake ya ufahamu wa mazingira na tajriba yake ya kipekee na uongozi husaidia kupanua mtazamo wa jamii yetu ya TNC.

Kwa sasa Rupa ni mmoja wa Washirika 30 wa Uongozi wa Usawa waliochaguliwa na Wakfu wa Rhode Island, na Mwanabodi wa Muungano wa Elimu ya Mazingira wa Rhode Island. Alipata Shahada ya juu ya udaktari (Ph.D.) ya Mipango ya Miji ya Ikolojia kutoka Chuo Kikuu cha Sayansi na Teknolojia cha Norway, na BPLAN, Mipango Miji kutoka Shule ya Mipango na Usanifu, New Delhi.

S: Ni nini kinachokufurahisha zaidi katika kazi yako hivi sasa?

J: Huu ni wadhifa mpya ambao ni wa kipekee sio tu kwa taarafa bali pia kwa shirika la kimataifa. Wadhifa kama huu huja na msisimko wa kujifunza vitu vipya pamoja na changamoto za kuiboresha. Lengo langu ni kuimarisha uhusiano katika eneo lote na katika utendaji kazi wote ikiwa ni pamoja na GDEI, Maadili na Uzingatiaji, na Rasilimali Watu.

Kuwa katika safari hii ya kujifunza pamoja na viongozi na wafanyakazi—kuunda shirika lenye utofauti na usawa zaidi—yote ynafurahisha. Kujitolea kwa TNC kudumisha Utofauti, Usawa, Ujumuishaji na Haki hunifanya niwe na matumaini ingawa najua kuwa huenda kukawa na changamoto nyingi.

WAFADHILI WA OHIO WATAFUTA **MKAKATI WA KIPEKEE WA KUTOA**

Jeff Chaddock na mumewe Mark Morrow ni wahisani wawili wanaoishi Ohio ambao wamepata njia ya kipekee ya kuongeza utoaji wao wa hisani kwa sababu mbalimbali. Kwa kuchochewa na ahadi zao mbili za uhifadhi wenye usawa na eneo la Appalachian, hivi majuzi wawili hao walikaribisha TNC na wafuasi nyumbani kwao. Kisha, wakaahidi zawadi ya $1,000,000 kwa mpango wa TNC Global wa Utofauti, Usawa na Ujumuishaj na Mpango wa Appalachia. Mark na Jeff wachochewa na kazi kubwa ambayo TNC inafanya kwa kuhusisha usawa na ujumuishaji wa watu, na haswa katika Appalachia, ambapo maswala ya kimataifa kama mabadiliko ya hali ya hewa na ufikiaji wa maji huathiri vibaya jamii.

"Uhifadhi wa Mazingira, bila shaka, ni mpango muhimu zaidi na wa kina ambao tunaweza kuunga mkono wakati huu wa utoaji wetu. Bila shirika hili, mambo mengine huenda yasiwezekane, na kwa hivyo tunafurahi sana kuipa kipaumbele TNC na mipango yao ya Tofauti Kote Duniani, Usawa na Ujumuishaji katika utoaji wetu wa sasa na uliopangwa."

— Taarifa kutoka kwa Mark & Jeff

Jeff Chaddock na Mark Morrow

WADHAMINI WETU HUTAFUTA NJIA MPYA ZA **KUBADILISHA MAONO KUWA VITENDO**

Mtandao wa zaidi ya viongozi 1500 wa kujitolea wa TNC unajumuisha ahadi yetu ya utofauti, usawa, ujumuishaji na haki. Kama wadhamini wa TNC, viongozi hawa hutoa mitazamo ya kipekee ambayo inaunda na kujijenga kwenye maono yetu ya pamoja na dhamira ya mustakabali endelevu. Kupitia ushirikiano wa haraka wa watu, maeneo, na fursa—wanaendeleza dhamira yetu kwa hatua za kibinafsi na matokeo jumuishi.

Wadhamini wetu wanapoendelea kuleta utaalam na uwezo wao katika juhudi zetu za ndani, kikanda na kimataifa, watu hawa huafiki malengo ya TNC kwa kujitolea kila mara. Tunashukuru sana kwa msaada wao.

Brandi Morris,
Mkurugenzi Mwandamizi, Mpango wa Wadhamini wa TNC

"Kwa kutumia njia ya uhusiano kati ya uhifadhi na mazingira, tunaweza kufanya kazi kurekebisha athari za uhifadhi wa jadi kwa wakazi wazawa. Ni lazima tujitahidi kuwa jumuishi kadiri tuwezavyo katika mipango yoyote ya TNC."

— Pedro Altagracia, *Mdhamini, TNC New Hampshire.*

"Lazima tukusudie kujumuisha maoni ya waliotengwa katika awamu zote za kazi za TNC—kuanzia michakato ya ndani hadi miradi ya nje. Ndiyo njia ya pekee ya kutathmini ikwa tunapiga hatua kubwa za kufikia malengo yetu ya DEIJ."

— Lynn Bondurant, *Mdhamini, TNC Vermont*

"Kupitia kujitolea kwa ajili ya utofauti, usawa, na ujumuishaji, TNC ina fursa ya kuimarisha uhusiano katika jumuiya tunamofanya kazi, kushirikiana na washirika wapya, na kufikia matokeo makubwa zaidi ya uhifadhi wa ulimwengu asili."

— Nancy Hamill Winter, *Mdhamini, TNC Illinois*

"Kazi yetu bora zaidi ya uhifadhi tunapokubali kuwa maisha kati watu na asilia na asilia, na kati ya watu wote. Ili kuheshimu utamaduni wetu wa Hawaii: I ola `oe, i ola au - Unapoishi, ninaishi."

— *Board of Trustees, DEIJ Working Group, TNC Hawaiʻi and Palmyra*

"Katika kazi yetu ya jumla, TNC inahitaji kunuia zaidi kufuata mikakati ya uhifadhi ambayo inalinda na kukuza mahitaji ya jamii za BIPOC, kwa lengo msingi la kushughulikia vyanzo vya janga tabianchi na kuzoea hali ya sasa."

— Baraza la Wadhamini, *TNC Maryland/DC*

"Kama wanachama wa Bodi ya Wadhamini, tunawajibika kuunda fursa endelevu na za usawa za kujifunza ili vizazi vijavyo viweze kutatua changamoto na kuleta maendeleo ya kweli katika sayari yetu."

— Jennifer Yu Cheng, *Baraza la Eshia Pasifiki*

Kushirikiana kwa *Utunzaji wenye Usawa*

© **ROSHNI LODHIA** *Mwaka mmoja baada ya kuondolewa kwa kichaka cha miba kutoka katika Eneo la Usimamizi wa Wanyamapori la Randilen, pundamilia wanatembea kwenye nyasi mpya.*

TNC imejitolea kuthibitisha ushirikiano na jumuiya tunazohudumia duniani kote. Kwa sababu hii tuko katika nafasi nzuri zaidi ya kufikia dhamira yetu ya uhifadhi na malengo ya 2030. Kusikiliza, kujifunza, kurekebisha, na kuimarisha uaminifu na washikadau wa ndani na wenye hakimiliki ni muhimu kwa jinsi tunavyofanya kazi na kushirikiana.

Haki ya rangi na mazingira, haki za Wazawa, na uhifadhi wa usawa—yote yanahusiana—Kuthibitisha tena kwamba TNC lazima iilete sauti zote zinazohusiana mbele katika kufanya maamuzi kuhusu jinsi tutakavyofanikisha na kuendeleza mifumo ya asili yenye afya. Kama shirika, tumehimiza ukosefu wa usawa wakati mwingine, na ni lazima tukubali makosa hayo kwa uadilifu zaidi ya shutuma ili kulinda vyema watu na mifumo asilia tunayojali na kuheshimu.

Kutambua na kurekebisha makosa ya zamani, kubadilisha desturi, na kutekeleza maadili yetu ni muhimu kwa jinsi TNC inavyosonga mbele. Ndiyo maana ninajivunia mkondo tuliochukua—na tunakubali kwamba kuna haja ya kufanywa—ulimwenguni kote ili kukuza sauti, chaguo na vitendo vya Wazawa na jumuiya. Ninajivunia na kupongeza wenzetu na timu za TNC ambao wanafanyiza uhusiano mzuri na wenyeji, uongozi na wasimamizi wa jadi ambao huchochea hatua. Quyana, asante!

Huu umekuwa mwaka wa mafunzo na mafanikio makubwa, na kuna mengi yajayo. Haya hapa ni baadhi ya mambo muhimu kutoka kwa timu zetu za kote duniani za TNC.

Andrea Akall'eq Burgess
Mkurugenzi wa Kimataifa, Uhifadhi kwa Ushirikiano na Wazawa na Wenyeji

JINSI TUNAVYOSHIRIKIANA

Mpango mpya wa majaribio wa **Racial Equity Partnerships and Intentional Repair (REPAIR)** wa TNC unalenga kusaidia Jamii za Watu Weusi, Wazawa na Watu Ambao Sio Wazungu (BIPOC) nchini Marekani ambao wanafanya kazi ya kurekebisha athari za kimazingira zinazotokana na ubaguzi wa kimfumo.

Kama hatua ya kwanza, mpango huu wa majaribio utashirikisha mshauri wa nje anayeaminika ili kugundua fursa na washirika waliopo na wanaowezekana wa BIPOC, huku timu ikichunguza vielelezo vya ufadhili vya kimfumo na vinavyopimika vya kujifunza kutoka kwa viongozi wa uhifadhi wa BIPOC na kuunga mkono juhudi zao wanapoalikwa kufanya hivyo. Kamati ya nje ya viongozi washauri wa jamii itatoa mwongozo na muundo wa mpango huo kutokana uzoefu wa kitajriba na kitaaluma katika jamii za BIPOC. Vile vile, timu ya usaidizi wa ndani ya utendaji kazi mbalimbali itajumuisha wawakilishi kutoka Ofisi ya Mtendaji Mkuu wa TNC, Uhifadhi, Masoko na Mawasiliano, Mambo ya Nje na timu za DEI.

Pia, kwa kuchunguza jinsia, tabaka la kijamii na kiuchumi, na vigezoo vingine muhimu vya usawa nje ya Marekani, waandalizi wanatumai kuwa mpango wa REPAIR utachochea miundo ya baadaye ya kimataifa kwa kuwezesha kwa ufanisi usaidizi mbalimbali wa wafadhili kwa vikundi vya BIPOC duniani kote.

"Ukosefu wa usawa wa rangi katika harakati za uhifadhi na kwingineko ni tishio kwa matokeo ya kudumu kwa bayoanuai na tabiainchi. Mpango wa REPAIR utaweka wazi kutambua madhara ambayo ukosefu huo wa usawa umesababisha, hatua ya kwanza kuelekea hatua ushirikiano wa muhimu. Tumefurahi kuanza!"

— Meera Bhat, *Mkurugenzi wa Uhifadhi Wenye Usawa*

ANGALIZO LA WAFANYAKAZI

ALPHONCE BLASS MALLYA
Mkurugenzi wa Mpango, TNC Tanzania Kaskazini

Zaidi ya miaka 10 iliyopita, Alphonce Blass Mallya alisaidia kuanzisha ofisi ya kwanza ya TNC katika bara la Afrika Kaskazini mwa Tanzania, ambapo alipandishwa cheo na kuwa Mkurugenzi wa Mpango mnamo 2021. Akiwa na shauku kubwa katika uhusiano kati ya utalii na uhifadhi, Alphonce anafanya kazi ya kuhamasisha washirika wa uhifadhi, wamiliki wa ardhi, maafisa wa serikali, wafadhili, na umma kwa ujumla ili kufikia malengo ya uhifadhi katika kanda hilo.

S: Je, utofauti, usawa, ujumuishaji, na haki (DEIJ) ina maana gani kwako?

J: Inamaanisha kutambua, kukubali, na kushirikisha watu kutoka tamaduni na asili mbalimbali kuwa na wazo moja la kufanya kazi pamoja ili kufikia malengo ya uhifadhi ambayo ni itawanufaisha wote.

S: Je, hilo limejitokezaje kwenye kazi yako?

J: Ninafanya kazi katika mazingira ambapo wanawake, wasichana, na vijana wengine wanaweza kutengwa kitamaduni. Sehemu ya kazi yangu ni kukuza ushiriki wao kwa njia ambayo inahakikisha uwazi na ushiriki wa wote katika nyadhifa na maamuzi muhimu ambayo yanaathiri maisha. Kuweka mfano huu kwa usawa na ujumuishaji hutupatia fursa za ziada za kufanya matokeo chanya na endelevu katika jamii tunazohudumia.

KUSAIDIA **UHIFADHI UNAOONGOZWA NA WAZAWA BARANI AFRIKA**

Idadi ya watu barani Afrika itaongezeka maradufu ifikapo mwaka 2050, hali ambayo inashinikiza sana maliasili ambazo watu wake wanazitegemea ili kuishi. Ni muhimu zaidi kuliko hapo awali kwa TNC kuendelea kusaidia kupata ulinzi wa kudumu na uhifadhi endelevu unaoongozwa na jumuiya wa ardhi za Wazawa na jumuiya, ambao wanaishi na/au kudumu katika ardhi ekari milioni 55 za Afrika.

Mnamo 2021, kanda ya Afrika lilishuhudia maendeleo makubwa katika maeneo makuu matatu inayolengwa na DEI **Mkakati wa Ardhi za Wazawa** wa TNC.

LENGO LA 1: KULINDA HAKI ZA UMILIKI

- Hifadhi za jamii zinazotambulika kisheria sasa zinachangia takriban asilimia 11 ya ardhi yote nchini Kenya. Hii inatokana na utetezi unaoongozwa na TNC katika ngazi ya kitaifa. Pia, Ripoti ya Sensa ya Kitaifa ya Wanyamapori ya Kenya ya 2021 ilijumuisha Ahadi ya Viongozi kwa ahadi ya Hifadhi ya kubadilisha baioanuai ifikapo 2030.

LENGO LA 2: KUIMARISHA UWEZO WA UONGOZI

- Mtandao wa **Africa Conservation Leadership** (ACLN) ni mpango wa ushauri na mafunzo ambao TNC ilishirikiana kuunda na kuandaa kwa ushirikiano na **Maliasili**. Kufikia Julai 2021, ACLN ilikuwa na vikundi vitatu vya mafunzo na viongozi wakuu wa uhifadhi mashinani wa Afrika kutoka nchi tano tofauti na mashirika 24. Kundi la nne sasa linabuniwa, likiwa na vipengele nyumbufu kwa mazingira ya pepe ya kujifunza.
- Bodi ya Nyenzo za Jamii yenye wanachama 10 kwa Utawala wa Mujimanzovu nchini Zambia ilionekana kuwa tofauti sana mnamo 2021: Nusu ya nyadhifa za uongozi wake sasa vinashikiliwa na wanawake. Sehemu ya mabadiliko haya yaliwezeshwa na kampeni ya utetezi wa jinsia ambayo TNC iliongeza kwa ushirikiano na Chifu Mwandamizi Mujimanzovu.
- Katika kukabiliana na uharibifu wa maeneo ya nyasi kaskazini mwa Tanzania, TNC ilizindua mpango wa majaribio kwa ushirikiano na Africa Biodiversity Collaborative Group unaofadhiliwa na USAID ili kuwapa wenyeji zana, elimu, na msaada wa kifedha ili kuondoa spishi vamizi na kufuatilia ukuaji tena. Tangu Septemba 2021, mpango:
  - **Umeondoa ekari 1.300 katika Eneo la Utunzaji wa Wanyama Pori la Selela, Lemooti, Terrat na Randilen**
  - **Ulitoa mafunzo kwa vijiji 17 kuhusu usimamizi wa nyanda za malisho, huku vijiji vya Makame, Lemooti, Mbaashi na Terrat viking'oa takriban ekari 120 za viumbe vamizi tangu kumaliza mafunzo hayo.**
  - **Ulipanga awamu za ziada kwa kutumia data kutoka kwa picha za setilaiti**

2021 ulikuwa na uzito wa miaka 10 ya Mradi wa Tuungane wa TNC, ukiwa na Pathfinder International ambao umeongoza matokeo mengi yanayoonekana kote barani Afrika ambayo ni pamoja na:

726 **Wanawake kuwezeshwa kiuchumi**
Vijiji 33 vya akiba na mashirika ya mikopo vilitengeneza akiba ya $201,000

4,469,565 **Kupandwa kwa Miti**
Miti iliyopandwa ikiwa na kiwango cha kustahimili cha 86% katika mwaka wa kwanza.

12,015 *Kulindwa kwa Hekta* **za hifadhi ya samaki**

500,000 *Tani za metriki* **za CO2e kuondolewa kila mwaka kupitia** *mradi wa kaboni wa jamii*

180,170 *Kujibiwa kwa Maombi* **ya rasilimali za afya ya uzazi**

20,477 **Kutoa mafunzo kwa wakulima** *kuhusu mbinu za kilimo zinazozingatia hali ya hewa*

LENGO LA 3: KUONGEZA VYANZO VYA MAPATO

- Mnamo 2021, idadi ya wanacahama wa Muungano wa Wanawake wa Mtangawanda iliongezeka kutoka wanachama 15 hadi 30 na kuendelea kupanda miche ya mikoko na kupandikiza miche na miche iliyokuzwa kwenye vitalu katika sehemu za ardhi zilizoharibika katika sehemu za Kaunti ya Lamu, Kenya. Kwa msaada kutoka kwa TNC, mpango huu unaoongozwa na wanawake unatoa fursa za mapato na elimu kwa wakazi wa eneo hilo kuhusu urejesho muhimu wa mikoko.

> ***"Tulijua wakataji miti hukata mikoko ili kupata pesa lakini hatukutambua kuwa walikuwa wanaharibu mikoko katika harakati hiyo. Hapo awali, tulidhani kwamba mikoko hujizalisha yenyewe. Hatukuwa na ujuzi huo wakati huo. Mashirika haya yalitusaidia kuelewa mengi kuhusu mikoko."***
>
> — Zulfa Hassan, *Mwanzilishi, Muungano wa Wanawake wa Mtangawanda*

- Katika mwaka wa kwanza baada ya TNC kuchukua hatua za kuboresha rutuba ya udongo kwa zaidi ya mashamba 130 kusini mwa Tanzania, wakulima walioshiriki walishuhudia wastani wa ongezeko la asilimia 32 ya mazao. Sasa, TNC inatoa mafunzo kuhusu haya na mbinu za kukidhi mahitaji ya chakula na mapato bila shinikizo la kubadilisha makazi zaidi.

© ROSHNI LODHIA *Mwanachama wa Muungano wa Wanawake wa Mtangawanda huvuna matumba ya mikoko.*

© AMI VITALE/TNC *Wanawake wa Samburu nchini Kenya huunda vifaa vya kitamaduni kama njia ya kuongeza mapato yao na kupunguza shinikizo kwa maliasili.*

© **ANNETTE RUZICKA** *Bata weusi wa Pasifiki, mnandi, bata-maji weusi na mwari wa Australia*

KUKABILI UDHALIMU NA **KUREJESHA ARDHI HUKO GAYINI**

Ndani kabisa ya Bonde la Murray-Darling kusini-magharibi mwa New South Wales (NSW), TNC na washirika wake—Baraza la Kikabila la Nari Nari, Kikundi Kazi cha Murray Darling Wetlands, na Chuo Kikuu cha NSW—wanaonyesha njia bora ya kudhibiti ardhi na maji yasiyo na chumvi ambayo yanaheshimu haki za kitamaduni na urithi wa wazawa wamiliki.

Sehemu kubwa ya kazi hii inaangazia Gayini, mali kubwa ya hekta 87,816 ambayo jina lake ni neno la Nari Nari la maji. Ardhi hii sasa inamilikiwa na kusimamiwa na **Baraza la Kikabila la Nari Nari (NNTC)**, ambalo linawakilisha watu ambao wameisimamia Gayini kwa miaka 50,000. Kama sehemu nyingi za Australia, Gayini imekuwa na matukio mbaya ambayo imeanza kuimarika hivi majuzi.

Bofya hapa ili upate maelezo zaidi kuhusu ushirikiano kati ya TNC, Baraza la Kikabila la Nari Nari, na Kikosi Kazi cha Murray-Darling Wetlands.

MITAZAMO YA KIUTENDAJI

“Katika mwaka uliopita, tukifanya kazi kwa karibu na wanatimu wenzangu, tumewekeza katika ukuzaji na ujumuishaji wa zana zaidi na mwongozo kuhusu uhifadhi sawa. Iwe ni katika **Mwongozo wa Haki za Kibinadamu** au **Mwongozo wa Ulinzi wa Kijamii**, kuna juhudi za kujitolea za kujumuisha mbinu hii katika kazi yetu ya kila siku ya uhifadhi.“

David Banks,
Afisa Mkuu wa Uhifadhi

Katika miaka ya 1700

Wakoloni wa Uropa waliwaondoa Wenyeji kutoka katika ardhi ya mababu zao, kujenga miji na miundombinu ya kilimo kama sehemu ya maendeleo ya Australia.

© **ANITA PAYNE** *Australia imebarikiwa kuwa na aina 10 za samaki aina ya mdiria.*

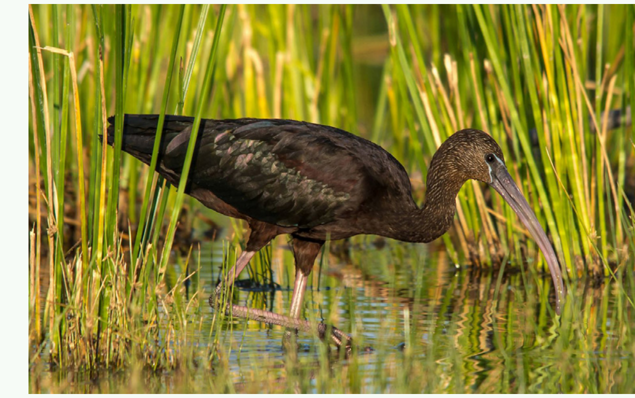
Mnamo 2019

Baada ya kuwasilisha jibu mwafaka kwa ombi la serikali ya NSW la mapendekezo ya kudhibiti Gayini mwaka uliotangulia, TNC iliwezesha uhamishaji wa kisheria wa ardhi hiyo kwa wamiliki wake halali katika Baraza la Kikabila la Nari Nari.

Leo

TNC inaendelea kufanya kazi kwa ushirikiano na jamii za Wenyeji wa Hay na Balranald ili kupata miundo endelevu ya ufadhili na kusaidia miradi ya Maendeleo ya Mipango ya Nchi Bora na Utekelezaji huko Gayini.

© **ANNETTE RUZICKA** *Wazee wa NARI NARI Mabel Fitzpatrick (kushoto) na Kerrie Parker, huko Gayini*



© **MARK LETHLEAN** *Kwarara wanaometa hutafuta wanyama wasio na uti wa mgongo kwenye maji machache.*

Mnamo 2012

Huku kukiwa na takriban karne mbili za maendeleo makubwa na ya uharibifu wa mazingira, katika 2012 serikali ya Australia na NSW kwa pamoja ilianza Mpango wa Bonde la Murray-Darling, na malengo ya kurejesha maji ambayo yalitaka kutunza mali 19 ndani ya Gayini na kuhamisha haki za uchimbaji wa maji kwa Jumuiya ya Madola.

Tangu wakati huo

Nari Nari wamekagua na kutunza barabara na miundombinu, kulinda maeneo ya Utamaduni na Turathi, na kuondoa idadi kubwa ya wadudu waharibifu. Pia wamerejesha mfumo wa asili wa mafuriko katika eneo lote na kuunda takriban kilomita 400 za unyunyuziaji maji ili kufikisha maji kwa mifugo.

“Watu wetu walisimamia eneo hili kwa miaka 50,000 na kuleta maendeleo makubwa Nchini. Sasa ni zamu yetu ya kulinda, kudumisha, na kuboresha utamaduni na Nchi yetu na kuiboresha tena.”

— Ian na Rene Woods, *Watunzaji wa Utamaduni wa Nari Nari*

MIPANGO YA USAWA WA KIJINSIA **HUONGOZA ATHARI ZA UHIFADHI KATIKA ENEO LA ASIA YA PASIFIKI**

Katika Ripoti mpya ya Athari ya Mwaka iliyotolewa hivi karibuni, ***Uhifadhi Katika Mwongo Muhimu***, TNC eneo la Pasifiki la Asia inaangazia matukio ya kusisimua mnamo 2021. Miongoni mwa maendeleo tajika ya kikanda, ripoti inabainisha:

7.6 *Tani milioni* **za CO_2e huondolewa au kutengenezwa kila mwaka**

98 *Hekta milioni* **za ardhi** *na* **25.2** *hekta milioni* **za bahari ambazo sasa zimehifadhiwa au zilizo chini ya usimamizi ulioboreshwa**

Athari ya moja kwa moja ya milele katika maisha ya zaidi ya watu 45,000

Viongozi wanahusisha mafanikio haya kwa sehemu kubwa na mtandao wa wafanyakazi wa TNC katika eneo lote la Asia Pacific ambao wanafanya kazi ili kufanya maeneo yao ya kazi na uhifadhi kuwa sawa na jumuishi zaidi. Juhudi mbili zenye msukumo zinazoongozwa na wanawake, hasa, zinaonyesha mwelekeo huu unaokua katika uhifadhi jumuishi, uhifadhi unaozingatia watu na kuoanisha suluhu za uhifadhi na mahitaji na matarajio ya jamii.

"Hatukujua ni kwa kiasi gani usawa wa kijinsia ungeweza kuathiri kazi yetu ya uhifadhi. Kwa kuwa tunajua sasa, ni wajibu wetu kushiriki maelezo haya na kuhakikisha kuwa timu zetu zimejitayarisha."

—Gertie Tang, *Mkurugenzi wa Rasilimali Watu, TNC China.*

© **NICK HALL** *Katika Hifadhi ya Mazingira ya Toson Hulstai, familia za wafugaji huishi katika "ger" au mahema ya kiasili ya Kimongolia—makao yanayoweza kusafirishwa yaliyojengwa kwa mbao ngumu ya kienyeji na kufunikwa kwa manyoya.*

"Kwa watu wangu, maisha yetu yanategemea bahari pekee. Lakini rasilimali zetu za baharini zimepungua kwa idadi na ukubwa kwa kasi sana kutokana na uvuvi wa kupita kiasi, ili kukidhi mahitaji ya chakula na pesa."

—Piwen Langarup, *Mratibu wa Mpango, Mjadala wa Mazingira na Maendeleo wa Pihi.*

© **JUSTINE HAUSHEER/TNC**

PAPUA NEW GUINEA **INAENDELEZA USAWA WA KIJINSIA KATIKA HALI YA COVID**

Uvunaji kupita kiasi ni tishio kubwa kwa mojawapo ya maliasili muhimu zaidi ya Papua New Guinea. Mikoko, pamoja na kuimarisha usalama wa chakula na maisha ya wenyeji, huzuia jamii za pwani dhidi ya athari za mawimbi makali na ongezeko la dhoruba yanayosababishwa na mabadiliko ya tabianchi.

Wanawake hasa hutegemea mikoko kwa kuvuna na kuuza kaa wa udongo ili kulisha familia zao. Wanaume kwa kawaida wanaweza kufikia vifaa kama vile boti na injini zinazohitajika kuvua samaki baharini, hivyo wanawake wanategemea mikoko ambapo wanaweza kuvua na kufanya kazi bila kuondoka kwenye ufuo au kuwaacha watoto wao. Ingawa wanategemea kwa kiasi kikubwa mikoko bora, tangu jadi wanawake hawajaruhusiwa kufikia zana, mafunzo ya sayansi, mitandao, mitaji, na nyenzo nyingine wanazohitaji ili kuzisimamia kikamilifu.

Hali hiyo ilianza kubadilika mnamo 2016, wakati TNC iliposhirikiana na wakaazi wa PNG kuonyesha faida nyingi za kiuchumi za mikoko. Kutokana na juhudi hizo kuliibuka ***Mangrove Market Meri*** (MMM), mpango unaoongozwa na wanawake ambao unafanya kazi ili kuendeleza malengo mawili ya uhifadhi na usawa wa kijinsia kupitia usimamizi wa mikoko wa jamii.

Mnamo 2021, uthabiti wa kikundi ulijaribiwa kutokana na vikwazo vipya vya usalama na usafiri vya COVID-19. Ili kukabili hali hii, MMM ilianza kutumia usaidizi kutoka kwa TNC, CARE, na washirika wengine wakuu wa jumuiya ili:

- **Kutoa mafunzo kuhusu COVID-19 na chanjo**
- **Kuongoza mafunzo ya kukabiliana na dhulma za kijinsia**
- **Kusanifu, kuendesha, na kuchanganua utafiti wa kijamii na kiuchumi**

Maambukizi ya COVID-19 bado yanaendelea kuongezeka kwa kasi katika Papua New Guinea, lakini MMM inaendelea kuwafikia wanawake katika maeneo ya mashambani kote PNG. Kwa kupitia usaidizi wa washirika, wanajitahidi kuelimisha na kuunda sera za usawa wa kijinsia kuhusu usimamizi wa mikoko huku wakichunguza fursa za ubunifu, za kuzalisha mapato katika utalii wa ikolojia na uhifadhi wa kaboni ya bluu.

KUKABILI **MIFUME YA UBABE DUME KATIKA VISIWA VYA SOLOMON**

Uhakiki wa **Machi 2021** ulioongozwa na watafiti wa TNC na kuchapishwa na Cambridge University Press ulifichua ukweli wa kusikitisha na usiofurahisha Wanawake kote hutengwa katika maamuzi kuhusu uhifadhi. Mara nyingi hali hii imewakumba wanawake wanaoishi katika jamii za Visiwa vya Arnavon, mbuga ya kwanza ya kitaifa ya Visiwa vya Solomon na sehemu kuu ya viumbe hai na makazi ya fukwe kubwa zaidi za makazi ya kasa wa hawksbill walio hatarini kuangamizwa wa Pasifiki ya Kusini.

Katika jumuiya hii ndogo, majukumu ya kijinsia ya jadi yanaongoza kazi na uwezo kuhusu uhifadhi ambao unapatikana kwa wanawake. Lakini wanawake wanaposhiriki katika mazungumzo, matokeo huwa bora zaidi.

Mpango unaoongozwa na wanawake unaojulikana kama **KAWAKI** unafanya kazi katika Visiwa vya Arnavon kupanua uwepo huo katika uhifadhi na maamuzi ya maliasili. Wanachama wake wameanza kukashifu unyanyasaji wa kijinsia na ubaguzi, na mwaka 2021, walifanikiwa kunakili hatua ya uhifadhi, wakafanya uchaguzi, na kuendelea kufanya kazi ya kuelimisha na kuhamasisha wanachama wachanga kuhusu uharibifu wa mazingira, mabadiliko ya tabianchi, na hatari za uchimbaji madini.

"Wanawake wa KAWAKI wako katika mstari wa mbele katika mabadiliko ya hali ya hewa na uchimbaji wa rasilimali. Wanahatarisha usalama wao binafsi ili kuhakikisha jamii zao zimesikika. Ni muhimu kwamba nitumie uwezo wangu ambao sijapata na fursa kubwa kukabili mifumo ile ile inayoninufaisha na, kwa upande mwingine, kuzuia wanawake wenyeji kuwa salama na kusikilizwa. Sisi sote, ikiwa ni pamoja na wanaume kama viongozi wetu, wasimamizi, na wafanyakazi wenzetu, tunaweza kuharakisha juhudi za kuvunja mifumo isiyo ya haki inayowatenga wanawake ulimwenguni kote kutohusika katika uhifadhi."

— Robyn James, *Mshauri wa Jinsia na Usawa, TNC Eshia Pasifiki.*

*Wanachama wa © **TIM CALVER/KAWAKI** wamwachilia kobe wa baharini akiwa na lebo ya setilaiti ndani ya bahari katika Visiwa vya Arnavon.*

© **KATE CRANNEY KAWAKI** *wanawake wanasherehekea kutangazwa kwa Arnavons kuwa mbuga ya kwanza ya bahari ya Visiwa vya Solomon.*

ANGALIZO LA WAFANYAKAZI

HUIDONG WANG PH.D.
Afisa Mkuu wa Uhifadhi

Mnamo Septemba 2020, Huidong Wang alijiunga na TNC kama Afisa Mkuu wa Uhifadhi nchini China. Kwa sasa anasimamia uuzaji, mambo ya nje, na mkakati wa uhifadhi wa ardhi ya TNC ya Uchina, maji safi, tabianchi, kilimo kinachoweza kujiimarisha upya na timu zinazoshughulikia bahari. Pia anasimamia ofisi za utekelezaji katika Jiji la Shanghai, Jiji la Shenzhen, na Mkoa wa Zhejiang.

S: Ni nini kinachokufurahisha zaidi katika kazi yako hivi sasa?

J: Mradi mmoja ambao ningependa kushiriki ni mradi wa ulinzi wa usawa wa China katika orodha ya mali ya Juhudi ya Pamoja ya Mustakabali Tulipoanza kutuma maombi ya ufadhili mwishoni mwa 2021, tuliangazia shughuli za kawaida za uhifadhi katika Mikoa ya Yunnan na Sichuan—hasa, tumbili wa Yunnan-nosed na makazi ya panda wakubwa.

Lakini mara tu baada ya majadiliano yetu ya kwanza na wenzetu wa kanda wa AP, tuligundua haja ya kuoanisha kazi yetu ya nyanjani na kanuni za DEI ambazo zingeongeza uwezo na kusaidia wanawake na walio wachache kupata riziki, na hivyo kuunganisha watu na mazingira. Kwa hayo, tulisanifu upya shughuli za mradi, ambazo sasa zinatekelezwa na timu yetu ya nyanjani.

Pamoja na mpangilio wetu wa kila mwaka wa KPI kuhusu DEI katika FY22, mradi huu umefanikisha na kuleta mtazamo mpya katika kazi yangu na umenionyesha kwamba kuweka upya vipaumbele vya DEI kunaweza kufanikisha maendeleo ya mradi.

ANGALIZO LA WAFANYAKAZI

DANILO GONZÁLEZ HUALA
Mratibu wa Walinzi wa Mbuga, Mradi wa Hifadhi ya Pwani ya Valdivian

Baada ya kujiunga na TNC mnamo 2006, Danilo González Huala sasa anaongoza mpango wa walinzi wa mbuga katika Hifadhi ya Pwani ya Valdivian, sehemu muhimu ya kazi ya TNC ya kushughulikia hali ya hewa nchini Chile. Huala ni mmoja wa Wenyeji wa jumuiya ya Mapuche-Huilliche ambaye msemo wake, "ujuzi ni uhifadhi," unafafanua jukumu lake kama mwalimu wa mazingira.

Leo hii, ninashuhudia kwa fahari kuwa kazi hii imezaa matunda kwa walinzi wengine wa mbuga wanaoendelea kueneza ujumbe na kuufanya wao wenyewe. Wanaboresha mafundisho haya ili maamuzi ya baadaye yafanywe kwa kuzingatia taarifa nyingi iwezekanavyo.

S: Je, utofauti, usawa, ujumuishaji, na haki (DEIJ) ina maana gani kwako?

J: *Kwangu mimi, utofauti, usawa, ujumuishaji, na zaidi ya yote, haki, ndiyo msingi wa uelewa mzuri. Ni kile tunachojaribu kufikia kwa kuhusika katika kutunza himaya yetu na kutendea watu wote wanaotutembelea au wanaoishi katika jumuiya zinazotuzunguka. Mojawapo ya malengo yangu ni kuwatendea watu jinsi ningependa nitendewe.*

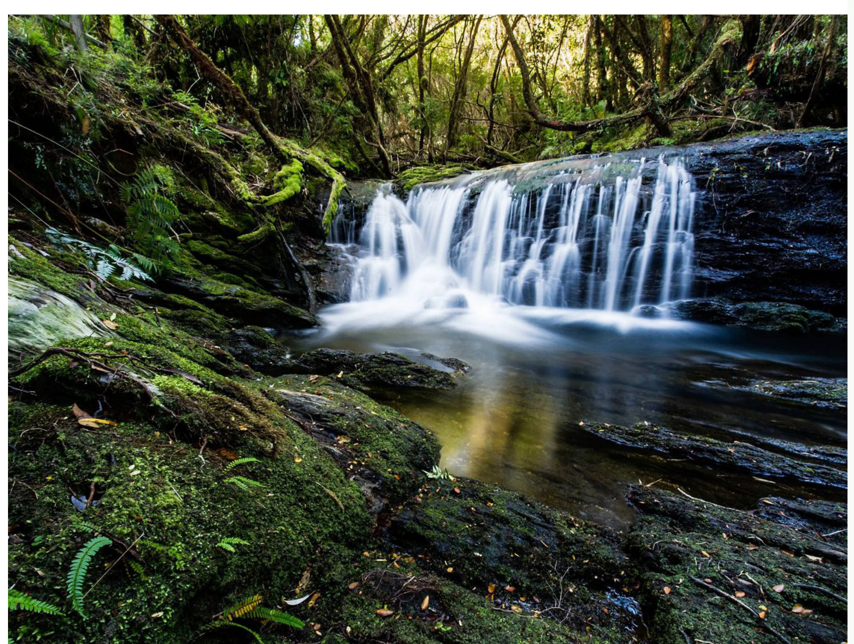
MAARIFA NI UHIFADHI KATIKA **"KIWANDA CHA OKSIJENI"** KUSINI MWA CHILE

Kutokea kwa ufuo wa Valdivian kusini mwa Chile, eneo moja ndilo ufunguo wa kusaidia kubadilisha mkondo wa sayari yetu. Takriban miongo miwili iliyopita, TNC ilianzisha La Reserva Costera Valdiviana (RCV) baada ya kuokoa hekta 60,000 za misitu yake ya kale yenye baridi kali kutokana na ukataji miti mkubwa.

RCV sasa inawakilisha asilimia 10 ya uhifadhi wa misitu yenye halijoto wastani kote duniani, na mikataba mipya ya sekta ya umma na ya kibinafsi inalinda hekta 74,000 zaidi kwa mradi wa kwanza wa uondoaji kaboni wa msitu wa Chile. Timu ya watafiti wa ndani na walinzi wa mbuga, ikiongozwa na mwanajamii wa Mapuche-Huilliche Danilo González Huala, inashirikiana na wakaazi kutumia mikakati ya kimazingira inayojikita katika maarifa na fahari ya Wazawa.

"Uhifadhi bado haujaeleweka vizuri kama dhana au kitu kinachosaidia kila mtu," anasema Huala. "Naita Hifadhi 'kiwanda cha oksijeni' kwa sababu viwanda vina lengo moja: kuzalisha. Tunachakata oksijeni, maji, hata tunasaidia kudumisha halijoto."

Kauli mbiu ya Huala, "maarifa ni uhifadhi," imesaidia jamii kukabiliana na changamoto za kimazingira tangu kabla ya RCV kujipatia hadhi ya kulindwa. Mnamo 1997, wakaazi walifanikiwa kurejesha eneo muhimu la maji. Mnamo 2006, wanawake wa RCV walishawishi kuibuliwa kwa sekta ya utalii ambayo sasa huwa na mamia ya wageni kila mwaka. Na ukataji miti ambao hapo awali ulikuwa umeenea katika jamii zao haupo tena.



© **NICK HALL** *Maporomoko ya maji katika La Reserva Costera Valdiviana, Los Rios, Chile*

© **ASSOCIAÇÃO DE MULHERES INDÍGENAS EM MUTIRÃO** *Wanawake wazawa wanahusika pakubwa katika shughuli za uhifadhi katika eneo la Oiapoque nchini Brazili.*

GREEN PHARMACY HUWAPA WANAWAKE WA BRAZIL **FURSA YA KUSIKIKA KATIKA UHIFADHI**

Brazili ina mimea mingi ya asili ya dawa ambayo hutuliza maumivu bila utumiaji wa dawa kwa wenyeji wa eneo hilo. Lakini mimea hii ina jukumu lingine muhimu: Inawezesha sauti ya wanawake Wazawa kusikika katika uhifadhi. Wanawake wazawa ndio wamiliki wa jadi wa maarifa ya mabustani ya mimea ya dawa, na wazalishaji wa kipekee wa mitishamba na mafuta yenye dawa. Ilhali kihistoria hawana uwakilishi wa kutosha katika uongozi na maamuzi.

Mnamo 2021, hali hii ilianza kubadilika kwa usaidizi kutoka kwa Mchambuzi wa TNC Rafaela Carvalho. Wanawake wa eneo la Oiapoque nchini Brazili waliunda **Green Pharmacy**, ambapo Carvalho hukutana ili kusaidia kubadilishana mimea ya dawa na kujadili mikakati ya kupambana na mabadiliko ya tabianchi na kuimarisha uhifadhi unaoongozwa na Wazawa. Mapema mwaka huu, wanawake wa Oiapoque walizindua kitabu kupitia mradi wa Green Pharmacy: Maarifa Yetu hushiriki utaalamu kuhusu utunzaji, utengenezaji, na matumizi ya mimea ya dawa.

Carvalho pia hufanya kazi kushawishi sera za umma katika eneo hili zinazohusiana na tabianchi na usawa wa kijinsia na kuongeza uwepo wa wanawake wa Oiapoque kwenye mabodi ya mashirika. Juhudi hizi zimesababisha upatikanaji bora wa majukumu ya kufanya maamuzi na fursa zaidi za kiuchumi. Kwa hakika, baadhi ya wanawake sasa wanajitambulisha kama wachumaji wa pekee wa mapato kwa kaya zao.

© **ASSOCIAÇÃO DE MULHERES INDÍGENAS EM MUTIRÃO**
Wanawake wazawa katika eneo la Oiapoque nchini Brazili wanabadilishana mimea ya dawa.

> ***"Tunapozungumzia uhifadhi, ni sharti tujumuishe ardhi ya Wazawa kwa sababu inasaidia kuhifadhi baioanuai. Wanawake Wazawa washikadau muhimu katika shughuli hizi za uhifadhi."***
>
> — Rafaela Carvalho, *Mchambuzi, Wazawa na Wenyeji, TNC Brazili*

KAZI YA SERA ZA **WAZAWA KATIKA PARÁ**

Katika jimbo la Pará la Brazili, Mtaalamu wa Uhifadhi wa TNC Luciana Lima anafanya kazi ili kusaidia usimamizi wa shughuli za kiuchumi za Wazawa, huku akithamini mazao na rasilimali za misitu.

Lengo moja ni kushawishi sera za serikali kuhusu utengenezaji wa mimea ya dawa na kazi za mikono zinazotokana na asili ambazo ni umahiri wa kipekee wa wanawake Wazawa kote nchini Brazili. Lima inatarajia kuunga mkono chanzo endelevu cha mapato kwa kusaidia kufanya bidhaa hizi na zingine za asili zipatikane katika shule za umma na taasisi zinazoendeshwa na serikali.

Mnamo Septemba 2021, juhudi hizi zilianza kuzaa matunda wakati TNC iliposhirikiana na Amazon kuzindua **Kichapuzi cha Kilimo Misitu na Urejeshaji**, jukwaa la kuhifadhi kaboni kwa ajili ya upandaji upya wa misitu ambao utaongeza fursa za mapato kwa maelfu ya wakulima na wazalishaji katika eneo hili.

Mapema mwaka huu, kichapuzi hicho kiliangaziwa kwenye Mfumo mpya wa TNC **Mfumo wa Sauti Uchaguzi na Matendo (VCA)** kama mfano wa mazungumzo yenye mafanikio ya wadau wa kikanda na kufanya maamuzi.

> ***"Kupitia uongozi wa wanawake, Jamii za Wazawa nchini Brazili zinahifadhi asili, kukabiliana na mabadiliko ya tabiainchi, na kuimarisha tamaduni zao kwa ajili ya vizazi vya sasa na vijavyo."***
>
> — Luciana Lima, *Mtaalamu wa Uhifadhi, TNC Brazili*

© **KAMIKIA KISEDJE** *Pará wanawake kwenye maji ya Mto wa Xingu watafuta nyuzinyuzi za Tucun.*

MITAZAMO YA KIUTENDAJI

"Katika safari ya hivi majuzi ya Para Focal Place, sehemu ya Amazon Iconic Place katika Mpango wetu wa Marekani Kusini Kusini, nilivutiwa sana na mbinu ya kimifumo ambayo timu yetu ya Brazili na Timu yetu ya Provide zinatekeleza. Kufanyia kazi haki za ardhi asilia, mageuzi ya sera, misururu ya usambazaji endelevu, ufadhili wa kaboni, mbinu za usimamizi wa shamba zilizoboreshwa, na mifumo ya teknolojia ya onyo la mapema la ukataji miti.

Nilishuhudia hili hapo awali katika mikakati ya uhifadhi wa Wazawa nchini Australia, Mongolia, Tanzania na Kenya na nchi nyingine nyingi. Lakini sikuwa nimeona mfano bora wa Mbinu ya Kimifumo kama nilivyoshuhudia Para. Tunahitaji daima kuwa macho na kuruhusu sehemu angavu kutoka kila mahali katika TNC— kutoka nchi zote, lugha, tamaduni, aina za makazi katika jamii yetu mbalimbali na inayostawi kote duniani katika TNC."

Matthew A. Brown, *Mkurugenzi Mkuu, Global Conservation*

© **SUSAN MIHALO** *Tamasha la Festival de la Monarca huadhimisha vipepeo wafalme na umuhimu wa kitamaduni wa uhamiaji wao kila mwaka kuelekea Meksiko.*

TAMASHA LA VIPEPEO-MALIKI **LINAONYESHA ATHARI YA UHIFADHI KWA UTAMADUNI**

Kila majira ya mapukutiko halijoto inapoanza kushuka katika Amerika Kaskazini, vipepeo-maliki wa ajabu wa rangi ya chungwa-na-nyeusi hujaza anga. Wanasafiri hadi maili 100 kwa siku wakielekea kusini, hasa kwenye misitu ya oyamel fir ya Michoacán, Meksiko.

Vipepeo hao walizaliwa nchini Marekani na hawajawahi kufika Meksiko, hivyo hufanya safari yao ya maili 3,000 kuwa ya kiishara miongoni mwa jamii nyingi za Meksiko huko Magharibi ya Kati ya na mashariki mwa Marekani. Sababu za kimazingira zinazowafanya vipepeo-maliki kuhamia kusini pia zina maana kwa wahifadhi: Uhamaji wao sasa unatishiwa na mabadiliko ya halijoto, ukame, na athari zingine za mabadiliko ya tabia nchi.

Huko Chicago Mashariki, Indiana, TNC na washirika wake huandaa hafla ya jumuiya kila Septemba kuadhimisha safari hii. **El Festival de la Monarca**—hafla ambayo pia inafanyika kwa wakati mmoja na Mwezi wa Maadhimisho ya Utamaduni wa Watu Wenye Asili ya Uhispania, Meksiko na Amerika Kusini nchini Marekani—huongeza ufahamu na kuunganisha jamii iliyo karibu kupitia shughuli za elimu, muziki, sanaa na dansi. Mwaka huu kuna maadhimisho ya miaka mitano ya sherehe hio huko Chicago Mashariki.

> ***"Huko Mexico, hata kabla ya ukoloni wa Uhispania, ungeweza kuona picha za vipepeo katika michongo ya mawe na michoro ya vikundi vya Wazawa. Katika hadithi zingine, vinasemekana kuwa ni roho za wapendwa walioaga wanaozaliwa upya. Katika zingine, vipepeo ni wapiganajii ambao waliuawa vitani wanaozaliwa upya."***
>
> —Joel Perez-Castaneda, *Mkurugenzi wa Miradi, TNC Indiana*

ANGALIZO LA WAFANYAKAZI

SHERRY CONSTANTINE
Mkurugenzi wa Mpango, TNC Karibi Mashariki

Sherry Constantine anaongoza Mpango wa TNC wa Karibi ya Mashariki —na amehusika pakubwa katika uhifadhi wa baharini, kupunguza hatari za mabadiliko ya tabiainchi kwa watu na asili, na kuendeleza mipango ya ufadhili endelevu ili kutoa ufadhili wa muda mrefu kwa miradi ya mazingira katika nchi za Karibi Mashariki.

Anatumia tajriba yake ya muda mrefu katika uongozi na ujuzi na maarifa katika sayansi, utafiti, ufundishaji, na usimamizi wa mradi ili kushirikisha timu yake katika mtazamo kamili wa kila changamoto mpya. Kabla ya kujiunga na TNC, Sherry alikuwa Mkurugenzi Mtendaji wa Ofisi ya Takwimu ya Saint Lucia, na alianza kazi yake kama Mwanabiolojia katika Usimamizi wa Mifumo ya Uvuvi ya Kanda ya Karibia.

S: Je, DEIJ imejitokeza vipi katika kazi yako?

J: ***Kwa kazi yangu katika TNC, ninafanya kazi sana ndani, pamoja na, na kwa ajili ya jamii. Kwa hivyo, kanuni za DEIJ ni za msingi katika jinsi tunavyobuni na kutekeleza miradi. Tunafanya mashauriano mashauriano, uhusishaji, na uhamasishaji mwingi na jamii. Pia, kama sehemu ya michakato yetu ya kubuni mradi, tunazingatia mawazo na talanta za watu binafsi—pamoja na mahitaji yao—ili watu tunaoshirikiana nao wahisi kukubalika, kuthaminiwa na kuidhinishwa.***

Ninajitahidi ili kuhakikisha kuwa watu wanathaminiwa kwa michango na maoni yao ya kipekee. Kutokana na tajriba yangu, hatua hii huwawezesha kufikiria kwa upana zaidi na kusababisha matokeo ya kudumu na njia bora za kufanya mambo.

ULAYA YA KUSINI MASHARIKI INAUNGA **MKONO USIMAMIZI WA MTO UNAOONGOZWA NA JUMUIYA**

© **SAMANTHA SANCHEZ/TNC** *Viwango vya juu vya maji kwenye kituo cha mradi wa TNC kwenye Mto Zeta, Montenegro*

Uropa ya Kusini-mashariki ina utajiri mkubwa wa bioanuai na maliasili, ambazo kwa bahati mbaya bado hazina ulinzi wa kutosha. Lengo kuu la Mpango wa TNC wa Ulaya Kusini Mashariki ni kuhakikisha rasilimali hizo zinazoshirikiwa zinalindwa na kutumika kwa njia endelevu.

TNC huendesha miradi, ushirikiano na hatua nyingi ili kushirikisha serikali za mitaa na kitaifa, wataalamu na wanaharakati katika eneo hili. Mradi wa Maji wa Balkan (BWP) ni eneo lengwa kwa sasa, ambalo linalenga kuendeleza na kutekeleza mfumo wa kudumu wa ulinzi wa maji yayisyo na chumvi wa mito miwili muhimu ambayo ina baioanuwai tele katika Balkan Magharibi.

Mto Zeta wa Montenegro na Mto Neretva ya Juu nchini Bosnia ina hali mwafaka kwa makazi kwa spishi za samaki walio hatarini kutoweka, ikiwa ni pamoja na aina ya samaki wa traut aina ya Zeta wanaokaribia kutoweka.

"Kupitia usaidizi kutoka kwa shule za karibu na washiriki wa jumuiya, washirika wetu wako tayari kuwezesha matumizi ya moja kwa moja ya mbinu ya ufuatiliaji wa bioanuai huko Montenegro. Tunatumaini kuendeleza shauku hii katika kazi yetu, tukiwa na lengo kuu la kuhifadhi bioanuai ya maji yasiyo na chumvi katika eneo hilo."

—Tamara Preininger Horvat, *Mratibu wa Mpango wa Ulaya Kusini-mashariki*

Kwa sasa, katika Bonde la Neretva ya Juu, timu inajitahidi kuwezesha utafiti eneo la ulinzi lililothibitishwa na jamii. Mpango wa TNC wa Ulaya ya Kusini-Mashariki unakua, na kadri inavyoendelea kua, washiriki wa timu wataendelea kugundua mipango madhubuti ya ulinzi wa rasilimali za eneo huku wakiongeza na kuboresha usimamizi wa kijamii wa mito iliyobainishwa inayolindwa.

Kwa kushirikiana na washirika wenyeji, TNC ilifanya uchanganuzi wa kijamii na kiuchumi kwenye Hifadhi Mto Zeta na kutayarisha na kutekeleza itifaki ya kikanda, inayozingatia raia ya Hifadhi hiyo. Sasa, matokeo hayo yanatumiwa katika mpango wa baadaye wa usimamizi wa msingi wa jamii, na mkakati wa mawasiliano na hatua za kufikia zilizoundwa ili kujenga uaminifu na mawasiliano kati ya wenyeji na mamlaka ya usimamizi.

© **SAMANTHA SANCHEZ/TNC** *Mionekano ya kina karibu na sehemu ya barabara ya Mostnica Gorge huko Slovenia*

© **JEN GUYTON** *Kwenye paa la Dom Aquaree katikati mwa Berlin, mfugaji nyuki Andreas Bauer hutunza mizinga miwili ya nyuki kwa niaba ya kikundi cha wenyeji cha Stadtbienen, ambacho kinakuza ufugaji wa nyuki.*

UVUMBUZI WA BERLIN KATIKA **KUKABILIANA NA MABADILIKO YA TABIANCHI**

Mnamo 2021, mafuriko makubwa yalikumba Ujerumani na nchi zingine za Ulaya, na kuua zaidi ya watu 200. Tangu wakati huo, Mpango wa TNC wa Urban Greening umeshirikiana na Idara ya Uhifadhi wa Mazingira ya Charlottenburg-Wilmersdorf katika juhudi za kukabiliana mafuriko mijini, joto kali na zaidi.

Katika mfano mmoja unaoonekana bayana, washirika walileta kondoo kula kwenye Uwanja wa Wilmersdorf wenye uwezo wa kuwa na watu 50,000 huko Berlin majira ya joto yaliyopita—sehemu ya mradi wa majaribio wa kuimarisha bioanuai ya mijini huku wakijaribu aina ya bei nafuu na ya kaboni ya chini ya utunzaji wa mandhari. Juhudi hizi zinajengwa juu ya Juhudi bunifu za Berlin katika jiji zima. Eneo lenye mimiea kwa sasa inachangia takriban theluthi moja ya mji mkuu wa Ujerumani, na uendeshaji wa baiskeli huchangia zaidi ya asilimia 13 ya trafiki yote.

© **JEN GUYTON** *Kondoo hula majani kwenye mlima unao kituo cha riadha huko Berlin.*

© **JEN GUYTON** *Marina Weis hutunza katika Bustani ya Jumuiya ya Allmende-Kontor huko Tempelhofer Feld, Berlin.*

WASHIRIKA WA NATURE UNITED WANANUIA KUWEKA **UPYA MAMLAKA YA WAZAWA NCHINI KANADA**

© PAT KANE *Aliyekuwa Waziri wa Mazingira Catherine McKenna na Aliyekuwa Mkuu wa Taifa la Łutsël K'e Dene Darryl Marlowe washerehekea baada ya kutia saini makubaliano ya kuanzisha Thaidene Nëné.*

KUIMARISHA UTAWALA WA WAZAWA

Mnamo 2021, Hazina ya Thaidene Nëné iliwekewa mtaji na kuwezeshwa kikamilifu, ikisaidia usimamizi wa muda mrefu wa **Łutsël K'é Dene First Nation** wa Eneo Lililohifadhiwa la Ekari milioni 6.5. Mafanikio haya yanaashiria hatua muhimu katika ushirikiano wa mwongo mmoja na TNC, Nature United, na Łutsël K'é Dene First Nation.

> ***"Mara tu Łutsël K'é Dene First Nation ilipoimarisha ardhi ya mababu zao, waligundua kuwa hatua hii ilikuwa tu nusu ya vita. Walihitaji kushiriki maono hayo na ulimwengu."***
>
> — Tracey Williams, *Kiongozi wa Himaya za Kaskazini Magharibi, Nature United*

Kwa zaidi ya muongo mmoja, kitengo cha biashara cha TNC katika ardhi ambayo sasa inajulikana kama Kanada, **Nature United**, limefanya kazi kwa ushirikiano wa karibu na jamii za Wazawa na washirika. Msingi wa kazi hii ni utambuzi kwamba uhifadhi wa kitamaduni unatokana na ukoloni na imani kwamba mamlaka na uwajibikaji wa Wazawa ni muhimu kwa ardhi yenye ryruba, maji na jamii.

MAHUSIANO YA HAKI NA WAZAWA

Mnamo 2021, Nature United ilifanyana tathmini ya kina ya nguvu na udhaifu wa shirika. Reciprocal Consulting, kampuni ya utafiti inayoongozwa na Wazawa, iliongoza tathmini na kushiriki mapendekezo ambayo Nature United inatumia kuongoza hatua zinazofuata kwenye safari yake ya kuwa na ushirika wa kweli kwa Wazawa.

> ***"Ikizingatiwa kwamba kimsingi tunafanya kazi na jamii za Wazawa katika kuendeleza kazi yetu ya uhifadhi, na kwa vile timu yetu ina raia wa Kanada na Marekani, ninaamini kuendelea kufanyia kazi mahusiano mazuri na washirika Wazawa ni sehemu muhimu sana ya juhudi zetu za DEIJ."***
>
> — Zahra Remtulla, *Mratibu wa Mpango wa Ardhi, Nature United*

© RUTH FREMSON/THE NEW YORK TIMES *Boti inayoendeshwa na Walinzi wa Pwani ya Kitasoo na Spirit Bear Lodge, karibu na Klemtu, British Columbia.*

© PAT KANE *Jumuiya ya Łutsël K'é Dene First Nation inashiriki katika densi ya mzunguko kuashiria ulinzi rasmi wa Thaidene Nëné.*

KUIMARISHA UWEZO WA USIMAMIZI WA WAZAWA

Nature United hutoa usaidizi wa kiufundi, mitandao, na nyenzo nyingine muhimu kwa Walezi Wazawa kote Kanada, ambao hutenda kazi kama macho na masikio ya maeneo yao ili kufuatilia na kusimamia ardhi na maji kote Kanada.

> ***"Katika kazi hii kama Mlinzi, nitasikia ndege wakiimba, nitahisi jua au mvua usoni mwangu, nitasikia upepo na maji, na kuhisi nishati ya msitu. Je, hungependa kuhusika vipi?"***
>
> — David Cliffe, *Mlezi Mzawa, Wei Wei Kum First Nation*

KUJENGA NA KUDUMISHA UONGOZI WA WAZAWA

Mpango wa Viongozi Chipukizi huangazia mipango inayoungwa mkono na Nature United ambayo imeundwa, kuongozwa na kusimamiwa na jumuiya za Wazawa wanazolenga kuhudumia. Kielelezo hiki huruhusu mipango kuonyesha tamaduni na utambulisho wa kipekee, kukabiliana na changamoto za wenyeji, na kutumia vipengele mahususi vya jumuiya.

> ***"Uhifadhi si ulinzi wa ardhi pekee; ni ulinzi wa utamaduni wa kuishi, viteja uchumi vya wazawa, na vizazi vijavyo."***
>
> — Hadley Archer, *Mkurugenzi Mtendaji, Nature United*

Katika kiwango cha shirika, Nature Unitedlimejitolea kushiriki katika kuunda utamaduni wa usawa na eneo la kazi lenye utofauti, jumuishi, na salama kwa wafanyakazi wote, washirika, wafadhili na watu wanaojitolea. Hili linahitaji kutambua jukumu lao katika jamii kubwa ambayo kihistoria imependelea wengi na kuwanyima haki na kuwatenga wengine, huku pia ikitafuta mashirika washirika ambayo ni:

- **YANAYOUPA KIPAUMBELE USHIRIKA** na mahusiano yaliyojengwa kwa uaminifu na maslahi ya pamoja.
- **YANAENDELEZWA NA JAMII** kufikia mahitaji mbalimbali, vipaumbele, utaalamu, na dhamira.
- **ANUWAI** katika mawazo, uzoefu, ushirikiano na vitendo.
- **YANAANGAZIA PANDE ZOTE** washiriki wa kujifunza na kusaidiana.
- **WAZI NA KUWAJIBIKA** wawasilishaji wa matarajio, majukumu na wajibu.
- **NYUMBUFU NA YANAYOBADILIKA KULINGANA NA HALI** kwa mahitaji mbalimbali, mapungufu, na vipaumbele shindani.

MRADI WA UREJESHAJI WA SAMAKI WEUPE KWENYE GREAT LAKES UMEFIKIA **HATUA YA MAJARIBIO**

© **TNC** *Matt Herbert, mwanasayansi wa uhifadhi wa TNC, ana kapungu aliyekamatwa akichukua sampuli ya samaki mweupe katika Mto Manistee.*

Samaki asilia kama samaki weupe wa ziwa wanachangia pakubwa katika kudumisha mtandao wa chakula wa Great Lakes na Wazawa ambao wamesimamia uvuvi wake kwa karne nyingi. Cha kusikitisha ni kwamba, spishi vamizi, uvuvi wa kupita kiasi, ujenzi wa mabwawa kwenye mto, upotezaji wa makazi, na mabadiliko ya tabianchi yanaendelea kusababisha kupungua kwa spishi.

Hatua muhimu ya kuleta utulivu na kujenga upya uvuvi wa Great Lakes inahusisha kurejesha na kujenga upya idadi kuu ya samaki wanaolishwa—hasa wale wanaotumika katika uvuvi wa kibiashara na pia kutumika kama mawindo ya samaki maarufu kama vile salmoni, trauti wa ziwani na waleye.

Kwa lengo hilo, TNC Michigan ilianza kushirikiana mnamo 2018 na Idara ya Maliasili, Little Traverse Bay Bands wa Wahindi wa Odawa na Sault Ste. Kabila la Marie la Wahindi wa Chippewa (Sault Tribe) kutafiti kupungua kwa idadi ya samaki weupe katika Great Lakes na kusaidia katika masuluhisho ya urejeshaji.

Hii inajumuisha uchunguzi wa kila mwaka wa vijito vya Ziwa Michigan ili kubaini kama samaki weupe wanataga kwenye mito, kama walivyofanya zaidi ya karne moja iliyopita. Ingawa timu imepata spishi nyingi wakati wa juhudi zao za uchunguzi, ikiwa ni pamoja na samaki aina ya trauti na waleye, samaki weupe wanaotaga kwenye vijito bado hawajagunduliwa katika Rasi ya Chini ya Michigan.

Kama hatua inayofuata kuelekea uwezekano wa kuanzisha idadi mpya ya samaki hawa weupe wanaotaga kwenye vijito, Kabila la Sault limeanza kuatamia mayai ya samaki weupe kwenye viatamio vyao. Ikiwa mayai yanaweza kufanikiwa "kuimarishwa kupita kiasi," itawezesha timu kuingiza samaki mtoni katika hatua ya mapema ya maisha—ili waweze kujifunza kwenye makazi yao na hatimaye kurudi kutaga.

© **MATT HERBERT/TNC** *wafanyakazi wa TNC na washirika wa MDNR wanachukua sampuli ya samaki weupe kutoka Mto Escanaba. (2018)*

© **JANET LINDHOLM** *Nondo wawili wa kike wenye sifongo hutaga mayai yanayofanana na sifongo juu ya mti.*

MITAZAMO YA KIUTENDAJI

"Malengo yangu katika TNC ni pamoja na kuhamasisha zaidi kuhusu masuala ya DEIJ miongoni mwa wafanyakazi na kutekeleza uboreshaji wa michakato yetu ya ukaguzi wa mradi wa uhifadhi ili kuhakikisha uwekaji sahihi wa ukaguzi wa hatari. Mimi pia ni mfuasi sugu na mwanachama wa Kikundi chetu kipya cha DEIJ kilichozinduliwa kwa Timu za Hatari za Kisheria na Biashara. Malengo yetu ni pamoja lakini sio tu kuunda nafasi ya kubadilishana na kujifunza kimakusudi bali pia kutafuta njia za kuhakikisha kuwa masuala ya DEIJ yanajumuishwa katika mipango yetu ya maendeleo ya kibinafsi na kitaaluma."

Nathalie Augustin,
Mwanasheria Mkuu wa TNC

ANGALIZO LA WAFANYAKAZI

LEIGH GREENWOOD
Mkurugenzi wa Mpango, Afya ya Misitu ya TNC

Kazi nyingi ya Leigh inahusisha kuhamasisha wadau wa kitaifa na kimataifa kuhusu malengo yaliyoshirikiwa kupitia masuluhisho ya ubunifu na shirikishi. Kwa zaidi ya miaka 10, pia ameongoza kampeni ya kuhamasisha umma ya TNC ya Don't Move Firewood.

S: Ni nini kinachokufurahisha sasa hivi katika kazi yako?

J: Kwa sasa, ninafurahia ushirikiano wetu mpya na Huduma ya Misitu ya Marekani wa kulenga aina tano za miti inayohatarishwa na wadudu kwa ajili ya utafiti na urejeshaji. Nimefurahia kuongoza kazi hii, ambayo inahitaji maendeleo ya kiteknolojia kwa kasi na kiwango cha msingi.

S: Je, DEIJ imejitokeza vipi katika kazi yako?

J: Mnamo 2020, niliona haja ya kuongoza kakati wa kumpa jina mpya mdudu vamizi katika sekta yangu ambaye jina lake la kawaida lilikuwa ni lugha chafu ya kikabila. Mdudu huyu, ambaye sasa amepewa jina rasmi la nondo wa sponji [kwenye picha kushoto], anajulikana sana katika sayansi ya viumbe vamizi na katika zaidi ya robo ya mashamba na misitu ya Marekani. Kwa sababu ya mwonekano huo wa juu, nilijua mchakato wa kubadilisha jina ungekuwa mgumu sana— na umesababisha mazungumzo magumu na muhimu. Lugha ya sayansi ni muhimu, na ninajivunia kutekeleza sehemu yangu ya kubadilisha maneno ambayo yanaashiria ubaguzi wa rangi, kutenga na kuhatarisha.

SEACOAST TRUST ALASKA INAONYESHA
KIELELEZO CHA UHIFADHI UNAOONGOZWA NA WENYEJI

© ERICA SIMEK SLONIKER/TNC
Msitu wa Kitaifa wa Tongass wa Kusini mashariki mwa Alaska unajumuisha sehemu ya kaskazini ya Ukingo wa Emerald.

Ikiwa na majani mengi zaidi kwa ekari kuliko msitu mwingine wowote Duniani, Msitu wa Kitaifa wa Tongass wa Kusini-mashariki wa Alaska umejulikana kama "Mapafu ya Marekani Kaskazini" na kutambuliwa kama ngome katika vita dhidi ya mabadiliko ya tabianchi.

Eneo hili ndilo makao ya mababu wa watu wa Tlingit, Haida, na Tsimshian, ambao kwa karne nyingi wamesimamia ardhi na maji yake, na wameegemea sekta ya mbao kama mojawapo ya fursa chache za kiuchumi zinazowezekana kwa jumuiya zao. Lakini Tongass kwa muda mrefu imekuwa kitovu cha migogoro ya kimazingira juu ya miti mikubwa ya mbao. Migogoro hii imeshindwa kusababisha ulinzi wa kudumu wa misitu hii na imewapuuza na kuwatukana Wazawa wa eneo hili.

KUIMARISHA UAMINIFU KUPONYA ENEO

Kwa kutambua mzozo huu na athari zake mbaya kwa jamii na uhifadhi, TNC imefanya kazi katika mwongo mmoja uliopita na makabila na taasisi za mitaa na washirika wengine wa ndani ili kuimarisha uaminifu na mahusiano. Juhudi hizi zilizalisha Ushirikiano Endelevu wa Kusini Mashariki (SSP), ambao muundo wake wa athari ya pamoja unalenga kuimarisha uhusiano katika eneo hili na kutoa nafasi kwa uongozi na usimamizi wa Wazawa.

Kwa kuzingatia mafanikio haya, mnamo 2021, Msitu wa Kitaifa wa Tongass na Sealaska—Shirika kubwa la Wenyeji wa Kusini mashariki mwa Alaska na mmiliki mkubwa wa ardhi wa kibinafsi—lilitangaza kwamba zote mbili zingeachana na ukataji miti wa zamani katika eneo hilo.

Ili kuunga mkono mabadiliko haya, SSP ilizindua Seacoast Trust, hazina ya kudumu ya kutoa urejeshaji na miradi ya uponyaji ya jamii, nyumba za bei nafuu, mipango ya usimamizi ya Wazawa na maendeleo mengine endelevu ya kiuchumi. Kwa kuweka kipaumbele katika uwekezaji wa ustawi wa jamii, eneo litaona fursa mpya za kuimarisha mamlaka ya kufanya maamuzi ya ndani na ya kikabila katika usimamizi na uhifadhi wa rasilimali za ndani. Chini ya Seacoast Trust, takriban ekari milioni mbili za Huduma ya Misitu na ardhi zinazomilikiwa na shirika la Wazawa wa Alaska zitashirikiana chini ya mamlaka ya jumuiya.

Kupitia zaidi ya dola milioni 20 ambazo tayari zimetolewa—ikiwa ni pamoja na michango kubwa kutoka kwa Sealaska, TNC, na taasisi za uhisani za kikanda—na ahadi ya washirika wa SSP kukuza hazina hiyo, wakfu hiyo itatoa chanzo cha kudumu cha ufadhili kwa vipaumbele vya jamii na shughuli za usimamizi kwa vizazi vijavyo.

KUTUNZA WATU WANAOJALI MAZINGIRA

Crystal Nelson, mtaalamu wa maendeleo ya jamii wa TNC Alaska, ni Tlingit na Mzawa wa Kusini mashariki mwa Alaska. Kazi yake imekuwa muhimu katika kuendeleza maono ya maendeleo ya kiuchumi na jamii yanayoongozwa na Wazawa katika kanda katika TNC na SSP.

"Katika utamaduni wangu wa Tlingit, uongozi unapimwa kwa jinsi unavyowajali wengine," alisema Nelson. "Katika uchumi wa Tlingit, tunaweka akiba ya rasilimali, na kisha kuzisambaza tena katika koo.éex'—au potlatch, kwa Kiingereza. Kufikiria Seacoast Trust kama mradi muhimu ambao utasaidia kutunza watu wangu na mahali hapa panafaa sana."

Nelson alibainisha kuwa ukoloni uliathiri kwa kiasi kikubwa mamlaka ya Wazawa wa Alaska ya ardhi na maji, na mchakato uliotumika kuwanyang'anya Wazawa cheo chao ulisababisha kiwewe ambacho kinashuhudiwa hadi leo. Kwa sababu hii, SSP na Seacoast Trust inajitahidi kufanikisha kazi ya pamoja ya uponyaji.

"Matokeo ya baadaye yanaweka mazingira ya kazi yetu leo," Nelson alisema. "Tunapoenda kwa jamii za Wazawa ambazoo bado wanaathiriwa na ukoloni, tunahitaji kuruhusu mtazamo kamili wa uhifadhi. Seacoast Trust itawekeza katika kuimarisha mahusiano na mtaji wa kijamii. Kizuizi kikuu cha uhifadhi wa kudumu katika Tongass ni mzozo wenyewe. Bila uponyaji, hakuna matokeo mengine yanayowezekana."

© ERIKA NORTEMANN/TNC *Totem pole-raising ceremony in Hydaburg on Prince of Wales Island in Southeast Alaska.*

© CHRIS CRISMAN *Danial Frank fishes for salmon near Hydaburg, Alaska.*

MWONGOZO KANUNI WA SEACOAST TRUST

- **Kuheshimu na kudumisha sauti za Wazawa, utawala na uongozi**
- **Kuwazia miaka 100 ijayo kwa kupanga na kizazi kijacho**
- **Kusawazisha ustawi wa kiuchumi, kijamii na kimazingira**
- **Kushirikiana kwa huruma, ukarimu, na kusudi**
- **Kuthamini utimilifu wa mifumo yote ya maarifa, ikiwa ni pamoja na ile iliyoanzishwa katika miaka 10,000 ya historia ya Wazawa, mila na usimamizi**

ANGALIZO LA WAFANYAKAZI

CRYSTAL NELSON
Mtaalamu wa Maendeleo ya Jamii, TNC Alaska

Crystal Nelson ni Tlingit, Raven-Coho kutoka Humpback Whale House huko Dry Bay, Alaska. Tajriba ya mzaliwa wa Juneau katika maendeleo ya jamii na uchumi ni wa miaka 15, mitano kati ya miaka hii ilitumika kutengeneza suluhu za kwanza za jamii katika mzozo wa mbao wa Msitu wa Kitaifa wa Tongass. Katika kazi yake kwa Mpango wa Emerald Edge wa TNC, Crystal anakuza uchumi endelevu, uwezo wa usimamizi wa ikolojia, urejeshaji, na usawa wa rangi kwa jamii za Wazawa na wenyeji Kusini mashariki mwa Alaska.

Watu wa Tlingit, Haida na Tsimshian wamekuwa Kusini mashariki mwa Alaska na maeneo jirani ya Kanada tangu mwanzo, na ardhi na maji ya msitu wa Tongass ni sehemu ya Asili. Ukitembelea nchi za kurithi za Tlingit katika Ghuba Kavu, utaona alama kutoka kwa masimulizi wa uumbaji wa watu wangu. Miamba mikubwa ya mtu na mbwa ambayo aligeuka kuwa jiwe wakati Kunguru aliruka kutoka kwenye tumbo la nyangumi. Bonde ambalo Kunguru alifuta mdomo wake, akikata pembe zilizochongoka kwenye mlima. Nyayo za Kunguru ambapo alichimba miguu yake mchangani alipokuwa akivuta mtumbwi wa chakula.

Ukoo wangu wa kina mama unatoka kwenye Jumba la Nyangumi Mwenye Nundu huko Ghuba Kavu ambalo lilipewa jina la mojawapo ya masimulizi haya katika Mzunguko wa Kunguru, 'Kunguru na Nyangumi.' Ninatoka katika ukoo wa Raven-Coho, lakini kuna koo nyingi zinazotoka Tongass, kila mojawapo ikiwa na familia kubwa zenye masimulizi na historia ambazo zinawaunganisha bila kubatilishwa na ardhi hii. Kazi yetu ya uhifadhi inapaswa kuheshimu mitandao hii, kujitahidi ili kudumisha haki za Wazawa na kuimarisha zaidi mamlaka ambayo Wazawa wanayo katika himaya zao.

KUSAIDIA JUMUIYA ZINAZOJIFANYIA MAAMUZI DUNIANI KOTE

Kwa miradi na matokeo ambayo jamii zinajiamulia, Seacoast Trust inawakilisha njia mbadala ya ubunifu na inayohitajika zaidi kwa miundo ya kihistoria ya ufadhili wa uhifadhi ambayo inaweka vipimo na malengo ya uhifadhi wa Magharibi badala ya kuzingatia mitazamo na mahitaji ya jamii. Katika wakati huu muhimu wa kusawazisha uhifadhi na vipaumbele vya jamii, Seacoast Trust inawakilisha muungano wa msingi ambao unaonyesha kile kinachowezekana wakati jamii zinashiriki katika kubainisha jinsi ardhi na maji yao yanasimamiwa.

Kwa wale wanaotaka kupunguza mabadiliko ya tabianchi na kusaidia jamii za Wazawa na jamii za karibu, wajibu uko wazi: Itikia wito kutoka kwa viongozi wa mitaa na ujumuishe maadili ya Wazawa, haki, na mamlaka katika maono na njia ya kusonga mbele.

Fedha za Seacoast Trust hufadhili aina tofauti ya uhifadhi: Ule unaoelewa kuwa watu na jamii hutegemeana ili kufanyiza mazingira bora.

MITAZAMO YA KIUTENDAJI

"Jambo moja ambalo ninafurahia sana ni Maadhimisho ya Siku ya Usawa katika Uhifadhi wa Marekani Kaskazini. Lilikuwa ni tukio la kwanza la aina yake katika eneo letu, na, kwa sababu hiyo, lilikuwa ni jaribio la kujifunza. Lakini ninaamini ilikuwa hatua muhimu katika mwelekeo sahihi. Pia tunaajiri Mkurugenzi wa Jumuiya na Uhifadhi Usawa. Hii ni mara ya kwanza na wadhifa mpya kabisa.

Lengo la kujumuisha usawa katika kazi yetu ya uhifadhi sio kuwa shirika tofauti; ni kuwa shirika bora. Kujikita katika usawa hautuondoi kutoka kwa dhamira yetu, hufanya dhamira yetu kuwafaa watu zaidi. Uhifadhi unaofanywa kwa njia ipasavyo kuwafaa na kusherehekewa na watu wengi zaidi."

Jan Glendening,
Mkurugenzi Mkuu wa Mkoa wa Marekani Kaskazini

ARDHI MUHIMU KATIKA JIMBO LA WASHINGTON **ZIMERUDISHWA KWA KABILA LA COLVILLE**

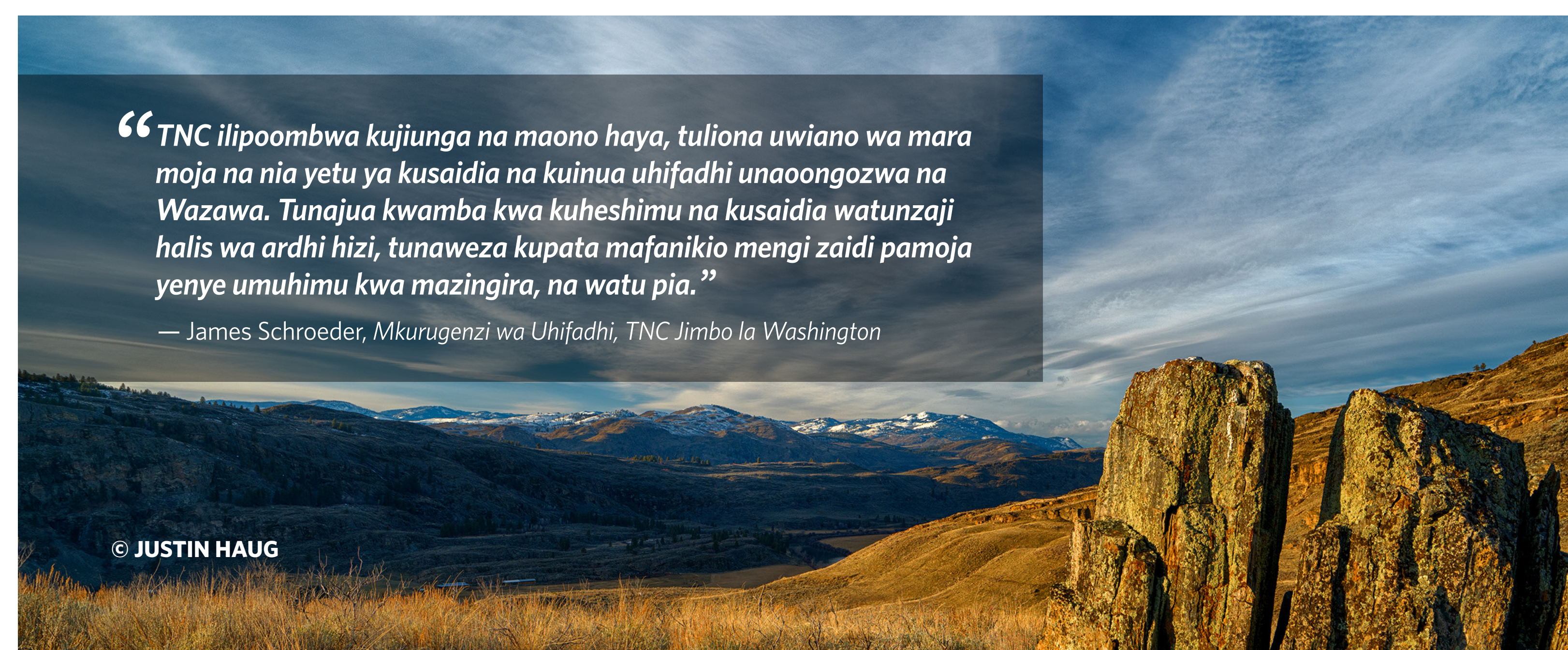
© **JUSTIN HAUG** *Matukio kutoka Tunk Creek Valley ya Jimbo la Washington*

Wakiwa kwenye ukanda wa makazi unaounganisha Safu ya Milima ya Cascade na Milima ya Rocky, katikati mwa Bonde la Tunk Creek la Jimbo la Washington, watu wa Colville wamedhibiti mifumo yao ya maarifa tangu jadi. Ilhali mikataba iliyokiukwa na ahadi zimetishia uhusiano wao na ardhi kwa muda mrefu.

Mnamo 1892, sheria ya Bunge iligawanya uhifadhi wa asili wa Colville kuwili, ambao ulijumuisha Bonde la Tunk. Muda mfupi baadaye, familia ya Figlenski ilipata ardhi katika bonde na kujenga shamba la mifugo la ekari 9,243. Lakini katika miaka ya sasa, vizazi vya Figlenskis vilipoanza kupita, ikawa tamanio la familia kuuza tu kipande hicho ikiwa italindwa na kusimamiwa kiikolojia.

Uhifadhi wa Kaskazini magharibi, shirika lisilo la biashara la mazingira lenye makao yake makuu mjini Washington, lilisikia kuhusu uuzaji huo na lilitaka kulinda ardhi hizi huku likiimarisha uhusiano wa Wazawa. Kwa zawadi ya ardhi ya karibu kutoka Shirika la Uhifadhi ya Mazingira na usaidizi kutoka kwa wafadhili wa ndani, shamba la mifugo la Figlenski ilinunuliwa na kuhamishiwa mara moja kwa **Makabila ya Muungano ya Uhifadhi wa Colville,** ambao wataitumia kwa elimu ya ardhi, matibabu ya kiasili, upimaji wa mimea, na mafunzo.

Jukumu dogo kwa ambalo kitengo cha Washington ya TNC kilitekeleza katika uhamishaji huu wa ardhi linaonyesha ahadi kubwa ya kusaidia washirika na kujifunza vipaumbele vya Wazawa kuhusu ushirikiano bora kwa jamii za ndani. Kitengo hiki kinafanya kazi kwa imani kwamba, tukifanya kazi kwa ushirikiano, tunaweza kuunda maono ya pamoja na ya kudumu ya uhifadhi ambayo yana msingi katika ustawi na uchangamfu wa jumuiya.



"TNC ilipoombwa kujiunga na maono haya, tuliona uwiano wa mara moja na nia yetu ya kusaidia na kuinua uhifadhi unaoongozwa na Wazawa. Tunajua kwamba kwa kuheshimu na kusaidia watunzaji halis wa ardhi hizi, tunaweza kupata mafanikio mengi zaidi pamoja yenye umuhimu kwa mazingira, na watu pia."

— James Schroeder, *Mkurugenzi wa Uhifadhi, TNC Jimbo la Washington*

© **JUSTIN HAUG**

© **TNC** *Wahudumu wa kujitolea wanakusanya saini za mpango wa kura wa Jimbo la Washington. (2018)*

CHANGAMOTO HUIBUA SULUHU YENYE UMUHIMU KATIKA **UTETEZI WA SERA YA TABIAINCHI YA WASHINGTON**

© **TNC** *Wahudumu wa kujitolea wanakusanya saini za mpango wa kura wa Jimbo la Washington. (2018)*

Usawa na haki ya kimazingira inahusiana pakubwa na janga la tabiainchi. Katika miaka ya hivi majuzi, jimbo la Washington limekuwa kieleleoz cha sheria changamano na fanisi ya tabiainchi. TNC katika uhusishaji wa kwanza wa Washington katika utetezi wa sera ya tabiainchi ulikuwa mpango wa kura ya kutoza kodi kwa uchafuzi wa kaboni wa 732. Kupitia hatua hii ambayo hatimaye haikufanikiwa, jimbo hili liligundua kuwa sera ya usawa ya hali ya hewa inahitaji muungano mpana na uwakilishi zaidi wa maoni mbalimbali.

Mashirika yasiyo ya biashara ya haki ya mazingira, mashirika ya jumuiya yanayoongozwa na BIPOC, na wawakilishi wa ndani wa Kikabila na wafanyakazi walianzisha Muungano wa Tabiainchi. Mnamo msimu wa mapukutiko wa 2018, Muungano ulishinikiza mpango wa kura wa 1631, ambao ulipendekeza ada kwa wachafuzi wakubwa wa Washington na mpango wa matumizi sawa wa kuwekeza katika ulinzi wa nishati safi ya hewa na maji, ikiweka kipaumbele kwa jamii zilizoathiriwa zaidi na tabiainchi. TNC ilichangia ufadhili mkubwa kwa mpango huo na kuongoza kamati ya uendeshaji ya kampeni ya Muungano wa Tabiainchi. Lakini licha ya juhudi bora za muungano huo, kampuni za mafuta zilikandamiza hatua hiyo kwa kampeni kubwa zaidi ya upinzani kwa upigaji kura katika historia ya jimbo. Kwa kuzingatia uaminifu na uhusiano ulioanzishwa, TNC ilijiunga rasmi na Muungano, ambao uliegemeza na kuongoza kwa haraka kupitishwa kwa mswada wa WA 2019 uliopitishwa sasa wa Nishati Safi wa 100%—Sheria ya Mabadiliko ya Nishati Safi.

Wakati kikao cha sheria cha 2021 kilianza, mambo matatu muhimu yalikuwa yakiongoza mjadala wa sera ya tabiainchi: 1) COVID iliathiri uimarishaji wa uhusiano katika Muungano katika wakati muhimu wa mauzo katika uongozi wa shirika na wafanyakazi; 2) Viongozi wa kisiasa wa Washington waliazimia kuleta mabadiliko makubwa kwenye sheria ya tabiainchi huku Wanademokrasia wakishikilia nyadhifa nyingi katika seneti ya serikali; na 3) Mataifa ya kikabila yalijitolea kwa sera ya muhimu ya tabiainchi kama sehemu ya msingi ya kushikilia uhuru wa Kikabila na haki za Mkataba.

Changamoto hii iliibua miswada mbili pinzani: Mpango wa kikomo na biashara wa Sheria ya Ahadi ya Tabiainchi uliopendekezwa na Gavana na Mwenyekiti wa kamati ya Seneti ya Mazingira, na mpango wa Washington Strong wa kodi ya kaboni na dhamana unaoongozwa na wabunge wanawake wawili na viongozi wa haki ya mazingira kutoka kwenye Muungano.

Kwa kutambua fursa, TNC iliunga mkono miswada yote miwili na kushirikiana kuandaa seti ya vigezo vya usawa wa mazingira ili kushughulikia maswala ya jamii zilizolemewa. Ilipodhihirika kuwa ni Sheria ya Ahadi ya Tabiainchi pekee ndiyo ingesonga mbele, TNC ilibadilisha mwelekeo ili kutetea maboresho. Baadhi ya washirika wa Muungano unaoongozwa na BIPOC—ambao walipinga vikali kikomo na biashara kutokana na wasiwasi wa athari kubwa kwa jamii zilizo katika mstari wa mbele na upinzani wa kifalsafa kwa taratibu za soko-walikasirishwa na uungaji mkono wa TNC. Pamoja na mauzo kati ya viongozi katika mashirika ya Muungano, changamoto hii iliathiri uhusiano mwingi wa kimsingi na uaminifu ambao ulikuwa umewezesha ujenzi wa makubaliano.

MITAZAMO YA KIUTENDAJI

"Tunapoona pendekezo la sera au kubuni sera mpya za uhifadhi, tunajiuliza moja kwa moja, wanaofaidika na kuathiriwa tukibuni sera kwa njia hii? Je, chaguo hizi za sera zinawezaje kubadilisha jinsi jumuiya zinavyoingiliana na asili? Je, tumezingatia mtazamo wao kuhusu sera hizi?"

Darci Vetter, *Mkuu wa Kimataifa, Sera, na Mahusiano ya Serikali*

© **TNC** *Hifadhi ya Mazingira imesaidia kuhifadhi zaidi ya ekari 800,000 katika jimbo hili zuri, na kwa sasa tunatunza zaidi ya ekari 100,000, kuhakikisha uadilifu na uthabiti wa ikolojia.*

Kutokana na usaidizi kutoka kwa serikali 19 za Kikabila na baadhi ya mashirika yanayoongozwa na Weusi na Walatino, Sheria ya Ahadi ya Tabiainchi ilipita pamoja na vifungu muhimu vya kudhibiti ubora wa hewa na kushughulikia mzigo wa uchafuzi wa mazingira, kuhakikisha uadilifu wa mpango wa kupunguza uchafuzi, na kuwekeza kwa usawa katika jamii zilizoelemewa. Licha ya hatua hii muhimu kuelekea kujumuisha kikomo na biashara usawa wa mazingira, mitazamo tofauti kati ya washirika ilisababisha mashirika mengi yanayoongozwa na BIPOC kujiondoa kwenye Muungano.

> ***"Tunahitaji kuchukua hatua za tabiainchi kwa haraka na kutarajia kuibuka kwa utata na maoni tofauti. Nchi mbalimbali zinapojitahidi kuzingatia sera za tabiainchi, ni muhimu kufikiria kwa kina kuhusu ni nani anayeathiriwa au kufaidika sana, na ni watu gani hawajahusishwa kwenye mazungumzo."***
>
> — *Taarifa kutoka kwa Uongozi wa TNC Washington*

Kutokana na hali hizi, uongozi wa TNC Washington umetambua kwamba usawa na haki ya mazingira lazima ijumuishwe katika maadili yetu, vipaumbele, na sheria ya tabiainchi. Hii ni safari yetu inayoendelea, na tunapojitahidi kuzingatia maadili haya—mara kwa mara tukijikwaa - tunasalia kujitolea kuwajibikia kwa matendo yetu, kujenga upya uhusiano ulioharibika, kufuatilia ili kuhakikisha utekelezaji wa sera za tabiainchi umeingatia usawa, na ushirikiano katika hatua ya tabiainchi.

© **TOMMY COREY** *Tukio la Hunters of Color hutoa mahali salama na sawa kwa BIPOC kuwinda, kuvuna, na kuandaa kulungu mwenye mkia mweupe.*

© **TOMMY COREY** *Benita Law-Diao, mshiriki wa HOC Weekend*

TAFAKARI KUHUSU WIKENDI NA **HUNTERS OF COLOR**

Mnamo Novemba 2021, Hunters of Colour (HOC) iliandaa hafla ya siku tatu tatu katika Hifadhi ya TNC ya Hannacroix Ravine huko Upstate New York. Kwa kuzingatia mtindo wa uwindaji kwa ajili ya chakula, wawindaji walishiriki ujuzi wa kutumia upinde, mbinu bora za uvunaji na mbinu za kuwinda ayala mwenye mkia mweupe. Hafla hii iliandaliwa kwa ushirikiano na Muungano wa Wawindaji na Wavuvi Wanaotumia Ndoana wa Backcountry na Muungano wa Kitaifa wa Uhifadhi wa Ayala, kwa ufadhili uliotolewa na Hazina ya Usawa ya TNC ya New York.

Ukiwa umejengwa juu ya imani ya pande mbili kwamba uwindaji unakamilisha uhifadhi, uhifadhi wa kisasa unapaswa kuongozwa na maarifa ya Wazawa, mpango wa HOC hutoa nafasi salama, sawa kwa Weusi na Wazawa wa Rangi (BIPOC) kujifunza, kushiriki, na kuwinda katika jamii.

Kama ilivyo kwenye mipango yote ya HOC, hafla hii ilitokana na maarifa ya Wenyeji ya utunzaji wa ardhi ya uwindaji kwa ajili ya uhifadhi, kudumisha uhuru wa kupata chakula, na kuhifadhi mila za kijadi. Huo ulikuwa msukumo mkubwa wa kuandaa hafla hii katika Mohawk Valley, nyumbani kwa Kanien'kehá:ka (Mohawk) ya Muungano wa Haudenosaunee (Iroquois).

"Nimekuwa nikijaribu kufikiria maneno kamili ya kuelezea hafla hii, nitaeleza kwa namna ifuatayo: Ni yenye kubadilisha maisha. Nilisema nilipokuwa nikija kwenye hafla kwamba maarifa yangu ya asili yalionekana kuwa hayajakamilika. Kupata fursa ya kwenda porini, pamoja na wawindaji wenye uzoefu, kujifunza jinsi wanavyopita na kuona wanyama wa msituni, hata kwa muda mfupi tu, kumenifundisha mengi. Mara tu niliporudi nyumbani, nilikuwa tayari kupanga safari yangu itakayofuata. Imenipa hamu ya kurudia tena na tena, inaboresha, na nimefurahi sana kupata fursa ya kushiriki kwenye hafla hii."

— Liana George, *Mshiriki wa Wikendi ya HOC*

Hunters of Color ndilo shirika pekee lisilo la faida la uwindaji linaloongozwa na BIPOC nchini Marekani. Wawindaji huchangia dola bilioni 1.6 kwa uhifadhi kila mwaka, lakini ushiriki wao umeonekana kupungua tangu miaka ya 1980. HOC inawaalika wote kujifunza zaidi na kuhusika katika **huntersofcolor.org.**

JINSI TUNAVYOSHIRIKIANA

Mkakati wa Mawasiliano Jumuishi ulizinduliwa mwaka wa 2021 ili kuongeza uwazi, upatanishi na usaidizi wa mawasiliano ya usawa katika kazi zetu zote. Tangu Januari, wafanyakazi wenza kutoka tasnia na nyanya mbalimbali utaalamu wamekuwa wakiongoza ufafanuzi Ahadi ya Usawa ya TNC, ambayo ni pamoja na kukiri, taarifa ya usawa na mpango wa utekelezaji. Ahadi ya Usawa itasaidia kuongoza kazi yetu kote ulimwenguni na kutoa fursa nzuri ya hatua ya vitendo ili kusaidia kuendeleza uhifadhi wa usawa zaidi. Mradi huu shirikishi unafadhiliwa na GDEI, Uhifadhi, Mauzo na Mawasiliano, na Timu ya Watu. Itakamilika na kushirikiwa mnamo Desemba 2022.

"Ni jambo la kufurahisha kuona kazi ya Ahadi ya Usawa ikitimia. Kama vile inavyotulazimu katika utofauti, usawa, na ujumuishaji , tumeweza kutumia muda wetu kmwingi ufafanua malengo, mbinu, ushirikiano, usawa na jinsi tunavyoshirikisha wenzetu katika mradi huu."

— Rocio Johnson, *Kiongozi Mwenza na Mkurugenzi Mshiriki wa Taarifa ya Equity Workstream, Mawasiliano ya Ndani ya DEI katika TNC*

© **TOMMY COREY** *Lydia Parker*

Hunters of Color linalenga kuondoa vizuizi vya kujihusisha na uwindaji na kuendeleza haki ya watu tofauti wa rangi ili kukabiliana na ukweli huu usiopendeza: **97% ya wawindaji wote nchini Marekani ni wazungu.**

"Hilo halikutokea kwa bahati mbaya. Ili kuwa na matumaini ya siku zijazo, unahitaji kuangazia historia—jinsi tulivyofika mahali tulipo. Kwanza kabisa, kuna kuondolewa kwa Wazawa kutoka kwa ardhi yetu. Halafu, kuna upigaji marufuku wa watu wengine katika maeneo fulani, ambapo USDA ilikuwa na sheria ambapo watu wa rangi, haswa watu Weusi, hawakuruhusiwa kuhamia maeneo fulani. Ubaguzi huo wa rangi na upigaji marufuku wa watu wengine katika maeneo fulani ulichangia pakubwa katika ujenzi wa jamii zetu. Na ardhi hiyo nzuri ambayo ilikuwa na ufikiaji wa mahali pa uwindaji haikutengewa watu wa rangi. Ilitengewa watu ambao USDA ilifikiri kuwa wangefanya sehemu hizo kupata thamani zaidi."

— Lydia Parker, *mwanzilishi wa HOC na Mkurugenzi Mtendaji wa Mohawk Nation*

ANGALIZO LA WAFANYAKAZI

SAMANTHA SANCHEZ
Afisa Mkuu wa Usimamizi wa Ufadhili, Mahusiano ya Wafadhili, Maendeleo ya Ofisi Ulimwenguni

Samantha Sanchez alijiunga na TNC mnamo 2013 kupitia Sura ya Illinois. Kisha alifuata uwakili wa wafadhili wa elimu ya juu kabla ya kurejea TNC kama 'boomerang' mwaka wa 2019 kama Afisa Uwakili wa Wafadhili akiunga mkono jalada la zaidi ya wafadhili 30 wakuu wa kiwango cha zawadi, msingi, na wafadhili wa shirika.

Bofya hapa utazame mahojiano na Leanne.

S: Ni nini kinakufurahisha zaidi kuhusu kazi yako?

J: ***Ninafurahia kuongoza mradi wetu wa sasa wa mwongozo wa kutoa majina ambao tulitambua kuwa hitaji tulipoona kampeni zaidi na fursa zinazoonekana sana za kuchangisha fedha kwa ajili ya TNC. Mradi huu unachunguza hifadhi na fursa zingine kubwa, pamoja na kutaja kwa heshima, ufadhili, mafunzo, ushirika, fedha za wafanyakazi/mwenyekiti, na upangaji.***

Katika kazi hii, ninayo fursa ya kushirikiana na zaidi ya vitengo kumi na viwili vya biashara na washirika mbalimbali kutoka katika shirika zima. Kwa kutegemea mwongozo wao, nilitayarisha hati inayohusu usawa katika kutoa majina fursa ambazo zitahakikisha kuwa tunazitumia ipasavyo, kwa uthabiti na kwa usawa katika vitengo vyote vya biashara. Mbali na kazi yetu, timu ya Wazawa na Jamii za Karibu Mahali ilitoa mazingatio mapana na yanayolenga maisha ya baadaye ya hifadhi, huku timu ya Leveraging Our Lands (Kuimarisha Ardhi Zetu) ikilenga kuchunguza upya majina yetu kwa hifadhi za Marekani Kaskazini.

CHUO HIKI CHA KWANZA CHA AINA YAKE **HUWAWEZESHA VIONGOZI WA JUMUIYA KUKABILIANA NA JOTO MIJINI**

Katika kipindi cha joto kali cha majira ya joto ya mwaka jana, takriban wakazi 40 kutoka Eneo la Phoenix Metro walikutana mtandaoni ili kujifunza masuluhisho yanayoweza kutekelezwa ili kukabili changamoto za joto mijini zinazotishia jumuiya zao.

Katika Eneo Pana la Phoenix, Weusi, Walatino, na watu wengine wa rangi wako katika hatari kubwa ya kuishi katika maeneo chafu na yenye joto zaidi na vyenye miti michache. Katika baadhi ya siku, hata maeneo yaliyo umbali wa maili mbili pekee hurekodi tofauti za halijoto za hadi digrii 13 za Fahrenheit. Wakazi wa jumuiya hizi zilizoathiriwa mara nyingi hawafahamu jukumu la asili katika kupunguza joto na kuboresha maisha.

Urban Heat Leadership Academy kinawakilisha ushirikiano wa kwanza wa kipekee kati ya TNC ya Arizona na Shirika la Uboreshaji wa Mazingira la Phoenix (PRC), shirika linaloongozwa na Walatino ambalo linafanya kazi kuwezesha miradi ya uboreshaji na kutetea makazi sawa katika Central City South. Jumuiya hii ambayo wengi wao ni Weusi na Walatino kihistoria imekuwa ikilengwa katika uondoaji au upunguzaji wa uwekezaji huko Phoenix.

Chuo hiki kinachotoa mafuzo kwa vikundi kilibuniwa kwa ajili ya watu wanaotoka kwenye eneo moja ambalo PRC inahudumia—watu wanaoishi na/au wanaofanya kazi katika jumuiya ambazo zimeathiriwa kwa kiasi kikubwa na joto.

Kupitia mijadala ya jumuiya inayoongozwa na wataalamu na mazoezi shirikishi yanayotolewa kwa Kihispania na Kiingereza, mpango huu huwapa wakazi uwezo wa kupanga na kutetea mazingira baridi, ya kijani kibichi na yenye afya. Aidha, wahitimu huunganishwa na washauri na wanastahiki kupata ufadhili wa kuwezesha miradi yao.

Ili kupata maelezo zaidi na kuhusika katika Urban Heat Leadership Academy, wasiliana na:

Anna Bettis, *Mkurugenzi wa Mpango wa Miji yenye Afya Shirika la Uhifadhi wa Mazingira la Arizona*
anna.bettis@tnc.org | (602) 322-6999

© ART WAGER *Downtown Phoenix na viunga vya mji*

Reggie ni mzaliwa wa Eneo Pana la Phoenix na mwalimu wa shule ya msingi. Baada ya kukamilisha mafunzo ya kwanza la Chuo, Reggie aliungana na wahitimu wengine katika mradi wa ukanda wenye kivuli ulioongozwa na jumuiya katika Central City Phoenix Kusini.

"Kama mwalimu, ninajifunza kila siku maishani. Nilijiunga na mpango huu ili kujifunza jinsi ya kufunza wanafunzi wangu na jamii kwa usahihi ili kupingana na ukosefu wa usawa wa mazingira unaowaathiri moja kwa moja.

Kwa sasa, tunatumia maarifa tuliyojifunza katika Chuo ili kutetea kuongezwa kwa mabustani au misitu katika jumuiya yetu. Jamii za rangi zinahitaji mabustani na misitu kwa ajili ya afya yetu ya kiakili na kimwili. Tunahitaji kushughulikia athari za joto ya mijini zinazosababisha joto jingi mchana na baridi nyingi usiku, kwa sababu sisi ndio tunaoathiriwa zaidi na matatizo haya.

Hivyo ndivyo mpango huu unavyofanya kazi. Unawaleta pamoja wakazi wa wastani—ambao ni wataalamu katika jumuiya yao—na kuwapa ujuzi na uwezo wa kuelewa masuala yaliyo kwenye jumuiya yao ili waweze kuwezeshwa kusema, 'Ninaweza kuleta mabadiliko katika jumuiya yangu. Ninaweza kutetea. Ninaweza kufikiria masuluhisho, na ninaweza kuanza kueneza maarifa hayo, nikizungumza na familia yangu na marafiki katika mtandao wangu mwenyewe.'"

JINSI TUNAVYOSHIRIKIANA

Tangu 2014, TNC imesimamia Mtandao wa Miji ya Marekani Kaskazini kuleta pamoja na kuunga mkono kazi inayoibuka ya uhifadhi katika miji kote Marekani. Leo, Mtandao huu unaangazia zaidi ya mipango kumi na miwili ya jiji, na wafanyakazi zaidi ya 50 wa kimaeneo wakishirikiana kwa karibu na mamia ya mashirika ya kijamii (CBO).

- **Kukuza ubunifu na kujifunza kupitia mawasiliano yaliyopangwa, kuimarisha uwezo, na mbinu bora zinazoweza kushirikiwa kote.**
- **Kuunga mkono sauti na maono ya jamii za ndani katika miji ili kushiriki katika kuunda huduma za ufumbuzi wa uhifadhi zinazozingatia matokeo ya afya na ustawi inayoendeshwa na jamii.**
- **Kuunda maeneo yenye bora, endelevu, na ya usawa kuishi ambapo watu na mazingira hustawi pamoja**

Kwa sasa, Mtandao wa Miji umeanzisha Muundo wa Kimkakati na Utekelezaji ambao utatoa mwelekeo wazi kwa Mtandao ili kusaidia kushawishi mifumo ya kijamii, kitamaduni na kibaolojia ndani na karibu na miji ambayo huongeza ustahimilivu wa tabianchi, na pia kufikia athari kubwa zaidi kwa Malengo ya shirika ya 2030.

© TNC *Mkoa "Reggie" Carrillo, Mwalimu wa Shule ya Kati*

ANGALIZO LA WAFANYAKAZI

KATE IRELAND
Mkurugenzi wa Ushirikiano wa Vijana wa TNC

Mafanikio haya katika elimu ya vijana yametokana na mchango mkubwa wa Kate Ireland, mwalimu ambaye alijiunga na TNC baada ya kufanya kazi katika shule za umma za eneo la D.C kwa zaidi ya mwongo mmoja. Kwa sasa Kate anaongoza mipango ya TNC ya kuwaelimisha vijana kuhusu mazingira.

Bofya hapa utazame mahojiano na Kate.

S: Je, ungependa kushiriki nini kutoka kwa mpango wa majaribio wa nje ya nchi?

J: ***Ninafurahishwa na mawazo na uwezo wa vijana katika kusuluhisha masuala ya kijamii na kimazingira yanayotutatiza. Kuna kina cha hatua na maoni tofauti ambayo taasisi inashughulikia. Nimefanya kazi ya ualimu kwa karibu miaka 20, na ninahisi hii ni kama kazi mpya na tofauti.***

Kundi la kwanza lilikuwa na mafanikio makubwa, na matokeo ya kusisimua kutoka kwa vijana mbalimbali. Kulikuwa na uboreshaji wa asilimia 21 miongoni mwa wanafunzi ambao awali walisema, 'Nina shauku kuhusu suala, lakini bado sijapata njia za maana za kuchangia.' Wanafunzi hao walipata ujasiri wanaohitaji kufuata shauku yao ya uhifadhi.

MIPANGO YA ELIMU YA TNC **INAWAPA VIJANA MBALIMBALI FURSA YA KUSIKIKA**

Mnamo 2021, TNC ilishirikiana na National Geographic Society kuzindua mpango wa nje wa uhifadhi wa mtandaoni. Sasa kwa kujianda kwa ajili ya mwaka wa pili, mpango ulishuhudia ukuaji wa 229% katika maombi ya wanafunzi, huku vikundi vitatu vipya vikichaguliwa kushiriki katika 2022.

Zaidi ya wanafunzi 700 kutoka nchi 88 waliomba nafasi katika kundi la awali, ambalo lililenga masuala ya uhifadhi wa baharini. Kutokana na mawasilisho hayo, waandalizi walichagua wanafunzi 100 wenye umri wa miaka 18-25 ambao walijitambulisha kama:

51%	69%	68%
wasio wa Marekani	ambao si wazungu	wanawake

27%	23%	25%
LGBTQ+	wakazi wa vijijini	wanafunzi wa chuo cha kizazi cha kwanza

© JORDAN ROBIS/TNC *Uwasilishaji wa Shindano la Picha la TNC 2019*

© GABRIELA TEJEDA *Gabriela anapiga picha ya moto wa kimaksudi kwa helikopta kama sehemu ya mradi wake wa kusimulia wa TNC-National Geographic Society, Florida Everglades.*

Mafunzo yamepangwa kufanyika kwa kipindi cha wiki nane, huku wanafunzi wakishiriki katika vipindi vya ushauri vya mtu binafsi, hafla zenye mzungumzaji aliyealikwa, na warsha za kuandaa wasifu zinazoongozwa na wasaidizi wa walimu walioajiriwa na wataalam kutoka TNC na NGS. Kila mwanafunzi anaombwa kutafiti suala linalohusiana na uhifadhi, kisha kubuni hadithi ili kueleza masuluhisho aliyopendekeza. Mifano ya kuvutia kutoka kwa kikundi cha kwanza ni pamoja na:

Alex: ***Slaying the Red Tide Monster***, *Virginia*

Arghadeep: ***Scarred Sundarbans***, *India*

Brigitta: ***A Tale of Bleached Cities***, *Indonesia*

Isaac: ***Nile Invasive Tilapia***, *Ghana*

Shannon: ***A Silent Threat***, *The Lionfish, Jamaica*

Mary Grace: ***Saving Seas and People: MPAs in Calapan City***, *Philippines*

Neshme: ***A Grain of Sand***, *Mexico*

Samuel: ***Untold Story about Araromi Seaside***, *Nigeria*

Mwanzoni mwa kipindi cha kila kikundi, waandaaji hufanya utafiti kwa wanafunzi ili kukadiria ujuzi wao wa masuala ya uhifadhi, uwezekano wao wa kujiunga na taaluma ya uhifadhi na makadirio mengine. Mwishoni mwa kipindi cha kikundi, wanafanya utafiti mwingine kwa kuzingatia vigezo hivyo. Matokeo ya majira ya mapukutiko ya 2021 yalionyesha mabadiliko makubwa katika uwezo unaotambulika wa wanafunzi kuchukua hatua, kulingana na Ireland.

© RACHEL HANCOCK DAVIS/TNC *Wafanyakazi wa Kujitolea wanapanda mikoko kwenye ufuo wa Hifadhi ya Blowing Rocks kama sehemu ya ziara yao ya kazini.*

MITAZAMO YA KIUTENDAJI

"Lazima tuisaidie TNC kuimarisha uhusiano na wakazi mbalimbali ili kuelekeza na kushiriki katika suluhu na kuchochea kizazi kijacho cha wahifadhi."

Meg Goldthwaite, *Afisa Mkuu wa Mauzo na Mawasiliano*

Kuchochea *Mikakati Endelevu ya Usimamizi wa Ardhi*

© **CHRIS HELZER/TNC** *Mfanyakazi wa Zimamoto Eliza Perry awasha moto kimaksubi katika TNC's Caveny Tract, Platte River Prairies, Nebraska.*

TNC imefanya kazi kwa moto tangu ilipodhibiti uteketezaji wetu wa kwanza mnamo 1962. Lengo letu limebadilika kutoka kwa usimamizi wa hifadhi kwa bioanuwai hadi mbinu thabiti zaidi katika kuunda sera na ufadhili sawa, kuinua uongozi wa wazima moto asilia, kukuza wafanyikazi wenye ujuzi na anuwai ya usimamizi wa moto. , na kusaidia jamii kuishi kwa usalama zaidi na moto wa nyika. Hapa kuna baadhi ya mipango inayohusiana na moto ambayo vitengo vyetu vya Amerika Kaskazini vilianza na/au vilivyopanuliwa mnamo 2021.

> ***"Kila ununuzi wa ardhi wa TNC au urahisishaji hulinda ardhi ya kurithi, na kama wanaikolojia, tunajua kuwa Wenyeji walitumia moto mara kwa mara ili kuunda ardhi hiyo yenye misitu. Tuna wajibu wa kuinua uongozi na hekima ya watunzaji asili—na kwa kufanya hivyo, pamoja tunaweza kusaidia misitu kustahimili na kustawi."***
>
> — Mary Huffman, *Ph.D., Mkurugenzi, Indigenous Peoples Burning Network ya TNC na Fire Science*

MITAZAMO YA KIUTENDAJI

> "Utofauti, usawa, na ujumuishaji ni muhimu kwa Mpango wetu wa Sayansi ya Uhifadhi wa Pamoja. Tunahitaji sayansi yetu kuakisi utofauti wa ulimwengu tunaohudumia. Nimefurahishwa na jinsi, katika miaka mitatu ijayo, mpango huu utakavyoathiri na kuendeleza sayansi yetu, uhifadhi wetu, na jamii tunakofanyia kazi ulimwenguni kote."
>
> **Katharine Hayhoe,** *Mwanasayansi Mkuu wa TNC*

VINDIGENOUS PEOPLES **BURNING NETWORK** YAPIGA HATUA KUBWA MNAMO 2021

Misitu ya Marekani Kaskazini inakabiliwa na adui mmoja—mabadiliko ya tabianchi. Kwa sababu hiyo, wengi pia wanakabiliwa na moto wa nyika ambao unazidi kuwa mgumu kudhibiti.

Lakini licha ya dhana zinazoshikiliwa kwa muda mrefu za Magharibi, msemo "dawa ya moto ni moto" una mashiko: Wazima moto wa asilia hutumia uchomaji kwa uangalifu ili kukabiliana na mabadiliko ya hali ya hewa kwa kupunguza mafuta huku wakizalisha upya vyakula asilia, mimea ya dawa, na vifaa vya nyumbani na vya sherehe.

Mnamo mwaka wa 2021, viongozi wa kitamaduni na wataalamu wa zimamoto kutoka Makabila ya Yurok, Hoopa, na Karuk ya Kaskazini mwa California waliendelea kupanua Mtandao wa Watu wa Asili wa Kuungua, ambao sasa unajumuisha jumuiya za kikabila huko New Mexico, Minnesota, Oregon, Texas, Maryland na Nevada. Mtandao huo, ambao ulianza mwaka wa 2015 kwa usaidizi kutoka kwa TNC, unawakutanisha wahudumu wa moto kuhusu malengo ya pamoja chini ya ujuzi wa moto wa Asili na uwakili. Inatoa mfumo unaounga mkono kwa:

- **Kuinua michango ya Wazawa kwa changamoto za moto zinazoongezeka ulimwenguni**
- **Mafunzo katika ustahiki wa shirikisho na uchomaji wa kitamaduni unaodhibitiwa**
- **Kukuza ujifunzaji kati ya vizazi**
- **Mpango mkakati wa kuhuisha utamaduni wa moto katika ulimwengu wa sasa**

Mafanikio mengi muhimu ya IPBN mnamo 2021 ni pamoja na:

CALIFORNIA
Viongozi wa makabila ya Yurok, Hoopa, na Karuk walifanya uchomaji moto unaodhibitiwa pamoja na familia 16 ambao hutoa vifaa vya kutengeneza vikapu na vyakula vya kienyeji, kuwezesha kujifunza kati ya vizazi, na kupunguza hatari ya moto wa nyikani.

NEW MEXICO
Wasimamizi wa rasilimali za Pueblo waliendelea kufanya kazi ili kuondoa vikwazo vya urasimu katika ushirikiano wa kikabila, huku wakitumia mbinu ya upandaji miti upya na uchomaji unaodhibitiwa ili kuboresha bonde la Mto Rio Grande—mkondo muhimu wa maji ambao unasaidia zaidi ya watu milioni moja.

MINNESOTA
Viongozi wa kitamaduni waliandaa mafunzo ya moto kwa ushirikiano na Huduma ya Misitu ya Marekani, Huduma ya Samaki na Wanyamapori ya Marekani, na Idara ya Maliasili ya Minnesota, na mikakati ya kutumia uchomaji unaodhibitiwa ili kuboresha makazi ya misitu ya kaskazini.

> ***"Moto ni moja ya vipengee vinavyochangia Uasilia wetu. Baada ya muda, waliacha kutupiga risasi, lakini kulikuwa na sheria zilizowekwa ambazo zingetufunga kwa kujaribu kutumia moto, na sheria hizo zipo hadi leo. Imetubidi tujifunze jinsi ya kufanya kazi na sheria na sera hizi zinazosimamia matumizi ya moto.***
>
> ***Mawazo ya kuachana ambayo watu wasio wenyeji walitumia kama njia ya kusimamia ardhi, kuhifadhi maeneo ya nyika, ambayo wanadamu hawaruhusiwi kuchukua chochote, ni ya kupotosha sana. Imesababisha mandhari haya tunayokumbana nayo leo na mioto ya nyika ambayo hayadhibitiki. Kwa hivyo, sina budi kusema kwamba hofu ya moto na kutoelewa kuwa ardhi hii inahitaji ili kuwa yenye rutuba vilikuwa vigezo vilivyochangia kupungua kwa uchomaji katika maeneo yetu hapa Marekani."***
>
> — Mwanachama wa kabila la Yurok Margo Robbins, mwanzilishi mwenza wa IPBN/Kiongozi mwenza na Mkurugenzi Mtendaji, Baraza la Cultural Fire Management

© **KILIII YUYAN** *Wahudumu wa Zimamoto Kaskazini mwa California wanahudhuria mafunzo yaliyoandaliwa na Kabila la Yurok Baraza la Cultural Fire Management. (2019)*

LEANNE NURSE
Mshauri Mkuu wa Sera za Mikakati, Utofauti, Usawa, Ujumuishaji na Haki katika TNC

Leanne Nurse alifanya kazi katika Shirika la Ulinzi la Mazingira la Marekani kwa zaidi ya miaka 31 kabla ya kujiunga na TNC. Kwa kuzingatia haki ya rangi na kusaidia jamii zisizojiweza, anatakeleza kazi yake nchini Marekani na kimataifa ili kupata na kushiriki mtazamo wa kina zaidi kuhusu amani na haki, kwa kutokana na asili yake ya Kinijeria na pwani mwa North Carolina, na mazoezi yake ya kila siku ya Ubudha.

Bofya hapa utazame mahojiano na Leanne.

S: Je, utofauti, usawa, ujumuishaji, na haki (DEIJ) ina maana gani kwako?

J: ***Kwa timu za TNC, ni lazima tutoe changamoto kwa chanzo cha asili ya shirika ili kutambu waziwazi anayefaidika na anayeweza kuhatarishwa na kazi yetu. Sera faafu ya umma ya DEIJ itatuwezesha kutimiza malengo yetu ya 2030. Katika upande wa ndani, hilo linahitaji muundo, vipimo, na uwajibikaji—ilhali katika upande wa nje ni lazima tuzingatie ushirikiano wa usawa na jumuiya zilizolemewa zaidi.***

KUKUZA UELEWA WA MIKAKATI YA ASILI YA KUKABILI MOTO

Muda Mrefu kabla ya ukoloni wa Uropa, Wazawa katika Marekani Kaskazini wametumia moto kupunguza utegemezi wa mafuta na kudumisha rotuba ya ardhi zao za kurithi. Kwa upande mwingine, ardhi yenye rotuba hufanikisha desturi zao za kitamaduni, hutoa dawa na vyakula vya kienyeji na kulinda wanyamapori.

Viongozi wa asili wanajitahidi kuhuisha haki ya kuchoma, ambayo walipokonywa wasimamizi hawa wa asili, na kukuza uelewa wa mila za kitamaduni katika, muktadha wa kisasa. Juhudi zao zinazidi kushika kasi, lakini kuna kazi nyingi zaidi ya kufanywa.

Kwa sababu hii, TNC New Mexico iliandaa **tukio la mtandaoni** lililofadhiliwa na Taos Ski Valley Foundation. Takriban wahudhuriaji 300 walisikiliza na kujifunza Viongozi wa asili wakijadili jukumu la kitamaduni la moto na maana yake kwa Namna ya maisha ya asili, pamoja na changamoto husika zinazokabili jamii zao. Tukio hili lilisimamiwa na Lindsey Quam, ambaye anahudumu kama Naibu Mkurugenzi wa Misitu/Misitu na Uhusiano wa Kikabila kwa Kitengo cha Misitu cha New Mexico.

“Nilikuwa nikifikiri kwamba uti wa mgongo wa Milima ya Rocky ulikuwa uti wa mgongo wa Marekani magharibi ulioendelea hadi Alaska. Lakini baada ya kusafiri kwa ndege na parashuti mgongoni mwangu, niligundua Rockies haikuwa uti wa mgongo. Uti wa mgongo ni mito, mito mikubwa, kila kijito cha kumwagia.

Na sasa tuna hali ya nyumbani ambapo kuna ongezeko la mafuta na yako tayari kuwaka. Itaathiri Taos Pueblo, Kituo cha Turathi ya Duniani. Bado tunazidi kujaribu kurekebisha matatizo ambayo tumeletewa na bado tumeshindwa. Nimejitahidi kwa miaka mingi kujaribu kujua jinsi ya kufanya kazi kwenye mfumo. Kutumia neno "uchomaji wa kitamaduni" kunaondoa jukumu kutoka kwa Ofisi ya Masuala ya India, kwa kuwa ni jambo la kawaida, na tunaaloipa kipaumbele.”

— Rene Romero, *Mratibu wa Mafuta, Taasisi ya Maliasili, Taos Pueblo*

© **TNC** *Safe Harbor Marsh Preserve, Montana*

KUFANYA KAZI NA **MAKABILA YA SHIRIKISHO LA SALISH NA KOOTENAI**

ARDHI YA JADI YAREJESHWA CSKT

Mnamo Septemba 2021, TNC ilihamisha umiliki wa Hifadhi ya Ekari 132 ya Safe Harbor Marsh katika Kaunti ya Ziwa, Montana kurudi kwa wasimamizi wake wa mababu, Makabila ya Muungano wa Salish na Kootenai (CSKT).

“Hii inatusaidia kuelewa vyema jinsi tunapaswa kurejesha ardhi hizi, na mengi ya haya yalitokana na maarifa asilia. Huu ndio ushirikiano wa kina ambao tumeunda na Blackfeet Nation na Shirikisho la Makabila ya Salish na Kootenai hapa Montana, ili kujifunza kutoka kwao, kushirikiana nao, na kuelewa vyema jinsi tunavyoweza kuwasaidia washirika wetu katika kusimamia ardhi zao.”

— Amy Croover, *Mkurugenzi wa Jimbo, TNC Montana*

Hifadhi hiyo, ambayo inajikita katika eneo lenye kina kibichi kwenye ufuo wa magharibi wa Ziwa Flathead, liko ndani kabisa ya mipaka ya Hifadhi ya Flathead na inapakana na pande tatu na Ardhi ya Dhamana ya Kikabila ya CSKT. TNC ilinunua ardhi mnamo 1989, kwa kuzingatia wakati huo juu ya bayoanuwai ambayo tangu wakati huo imehamia mfumo mzima wa ikolojia, shukrani kwa sehemu kubwa kwa maarifa asilia na usimamizi.

Kujiandikisha upya huku kunasaidia kutimiza maono ya muda mrefu kwa Baraza la Kikabila la CSKT na TNC huko Montana. Inawakilisha uhamishaji mkubwa zaidi wa ardhi ya TNC kwa Mataifa ya Wenyeji huko Montana, na mipango ya uhamishaji mkubwa zaidi wa ardhi iko karibu.

UJUZI WA ASILI, KUBADILI NIA

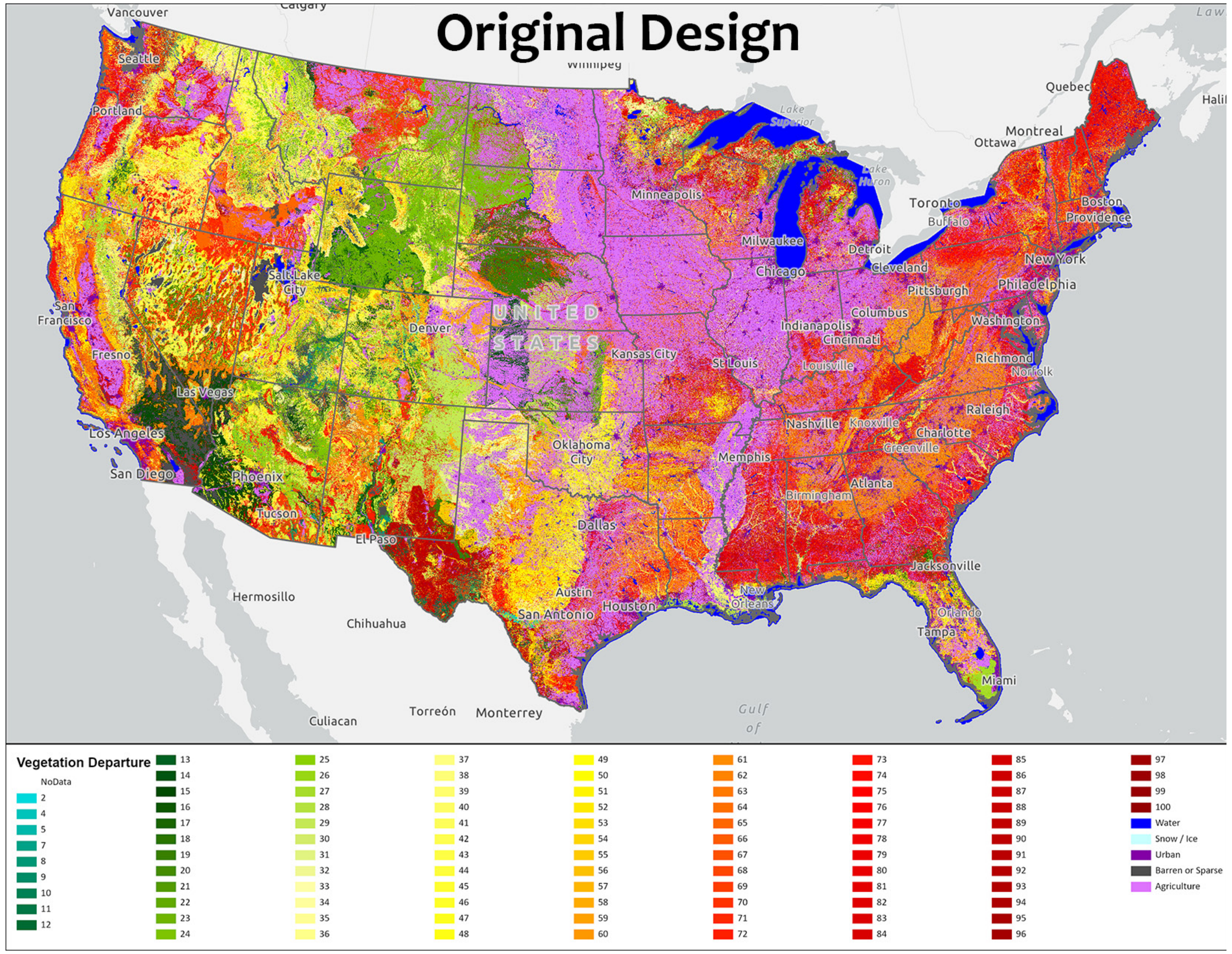
Kwa watu wengi nchini Marekani, moto wa misitu huashiria hatari tu. Lakini mitazamo kuhusu hatua za moto unaoruhusiwa inabadilika, kutokana na matokeo yanayoweza kupimika kutoka kwa ushirikiano ulioimarishwa kutokana na ujuzi na utamaduni wa Wazawa. Mnamo 2015, TNC ilijiunga na Jumuiya ya Makabila ya Salish na Kootenai (CSKT) na Taasisi ya Usimamizi wa Ardhi kupunguza idadi ya miti kwa moto katika ardhi ambazo jamii hudumisha haki za kimkataba.

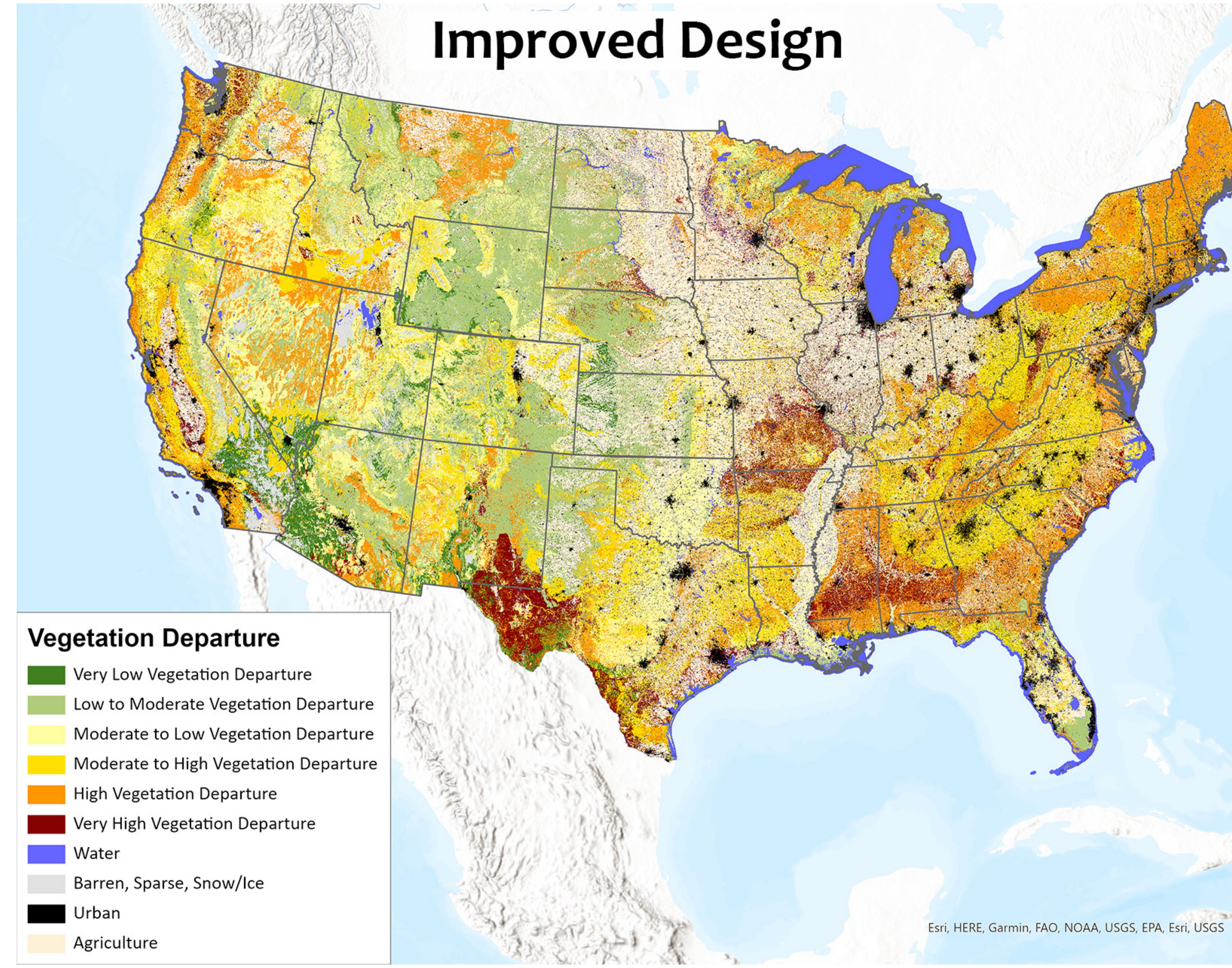
Ushirikiano huu unajengwa juu ya desturi ya kikabila ya kuchoma hadi ekari 6,000 za misitu na nyanda kwa mwaka katika Uhifadhi wa Flathead wa Montana. Kama walivyofanya mababu yao, CSKT hutumia moto katika shughuli za kitamaduni na kujipasha joto, makazi, ulinzi, uwindaji na uimarishaji wa rotuba ya udongo.

Katika uthibitisho wa nguvu ya ushirikiano, muhimu kwa uhifadhi endelevu juhudi hizi zimesababisha kuwepo kwa misitu yenye afya, bora zaidi, yenye kustahimili hali mbalimbali, pamoja na barabara zinazosimamiwa vyema na maeneo ya starehe.

“Hekima na ukarimu ulioonyeshwa kupitia kurejeshwa kwa ardhi hizi ni jambo tunalotumai wengine wataona linafaa kufuata. Kuijenga upya nchi yetu ya mwisho iliyosalia imesalia kuwa lengo kuu la Baraza letu tangu Baraza letu la kwanza la Kikabila mnamo 1935. Shukrani zetu za dhati ziende kwa Hifadhi ya Mazingira.”

— Shelly R. Fyant, *Rais, CKST*





LANDFIRE HUKUZA UFIKIAJI UNAOONEKANA KATIKA TNC NA ZAIDIV

Timu ya TNC ya LANDFIRE hutoa bidhaa, zana, huduma za usaidizi na data ya watumiaji kutumia katika maamuzi ya kina ya usimamizi na uhifadhi. Kwa mfano, LANDFIRE hutumia ramani ya mimea kueleza, kupima, na kukadiria mifumo ya kiikolojia nchini Marekani. Ramani hizi hutumika kusaidia watumiaji kudumisha dhima ya moto katika maeneo ambayo inanufaisha watu na mazingira—na kuuweka mbali na mahali ambapo unaweza kusababisha uharibifu.

Katika juhudi zake za kufanya ramani za moto na bidhaa zingine zipatikane kwa wote, LANDFIRE imeanzisha:

- Matumizi ya rangi inayoonekana kwa urahisi
- Fonti zenye ukubwa, zinazosomeka
- Urekebishaji wa utofautishaji wa picha na maandishi
- Kupunguza msongamano katika mipangilio ya ramani.

Hatua hizi ni hazihusu tu kuhakikisha uzingatiaji wa ufikiaji wa TNC. Katika wiki zijazo, LANDFIRE itapanua **maktaba yake ya kujifunzia ya YouTube** ili kuangazia mbinu bora kwa wataalamu wanaounda zana mbalimbali za taswira.

> *"Timu yetu ndogo na kubwa imeipa kipaumbele hatua ya kuhakikisha kuwa kila picha tunayotengeneza inaweza kueleweka na kuthaminiwa na mtu yeyote. Huu ni mchakato wa msingi unaoonyesha ni kwa nini ufikivu unaweza kufikiwa na mchora ramani au mtaalamu wa yeyote wa kijiografia. Matumaini yetu ni kukuza Ujumuishaji katika mawasiliano ya sayansi TNC na kwingineko."*
>
> — Megan Dettenmaier, *Mkuu wa Mawasiliano wa LANDFIRE*

JINSI TUNAVYOSHIRIKIANA

Timu ya GDEI ilizindua **Mtandao wa Wahudumu wa DEIJ** mnamo Mei 2022 ili kuunganisha wafanyakazi wanaofanya kazi ya DEIJ kote ulimwenguni—wengi wao wakiwa waliofanya kazi kivyao. Kama sehemu ya uanachama wao, Wahudumu wa DEIJ hukutana kila mwezi ili kuangazia changamoto zilizopo, kushiriki mbinu bora katika safari zao, kufikia suluhu shirikishi, na kuhusika zaidi katika kazi ya DEIJ inayofanyika nje ya eneo waliko. Ingawa mikutano ya kila mwezi ni ya Wahudumu wa DEIJ pekee, mfanyakazi yeyote anayevutiwa kote katika TNC anaweza kujiandikisha kupata jarida la kila robo mwaka la Mtandao wa Wahudumu wa DEIJ.

© **TNC** *Mwanachama wa timu ya Missouri amepata kituo cha moto wa kimaksudi wakati wa Warsha ya Missouri wa DEI.*

KUCHOCHEA MAADILI YA DEI KATIKA KIKOSI KAZI CHA ZIMA MOTO CHA MIDWEST

Udhibiti wa kisasa wa moto unahitaji ujuzi na mitazamo tofauti kuliko desturi za zamani za moto. Hata hivyo wanawake na makundi mengine ambayo hayana uwakilishi wa kutosha tangu jadi yametengwa katika sekta ya udhibiti wa moto. Isitoshe, kuna takribani asilimia 10 ya wanawake katika kikosi cha zima moto cha porini.

Vitengo vya biashara vya Midwest vya TNC vinakabili tofauti hii kupitia mipango mipya iliyoundwa hususan kusaidia vikundi ambavyo tangu jadi havijakuwa na uwakilishi wa kutosha katika udhibiti wa moto. Mbali na kuimarisha utofauti, mipango yote miwili inalenga kuimarisha kikosi cha kazi cha eneo lao kwa ndani kwa kuwezesha idadi kubwa ya wanawake waliohitimu katika nafasi ya kikazi za zima moto.

WARSHA YA KUANZISHA MOTO NA TNC MISSOURI

Kuanzisha moto una jukumu muhimu katika kukuza bayoanuwai katika Ozarks, Osage Prairies, na Grand River Grasslands ya Missouri. Timu za zimamoto hufanya kazi kwa muda mrefu katika eneo hili, hasa katika wiki sita za Februari na Machi, wakati kipindi cha moto kinafikia kilele chake. Hutumia uchomaji unaodhibitiwa ili kuondoa vichaka na kuyapisha maua ya asili na nyasi.

Kwa kutambua kwamba kazi hii inahitaji ushirikiano wa karibu wa timu mbalimbali na tofauti, mwaka huu Missouri ilianzisha warsha maalum za mafunzo kwa wanawake, wataalamu weusi, jumuiya ya LGBTQ+, wazee, wataalamu walio na umri wa chini ya miaka 30, Wahudumu wa Kienyeji na makundi mengine ambayo hayana uwakilishi tangu jadi.

Kila kipindi cha wiki mbili cha mpango kilijumuisha washiriki kutoka kote nchini. Wakati wa kipindi cha kwanza, wafanyakazi walifika kwenye nyanda za savana kutoka maeneo ya mbali kama vile Minnesota, Ohio, na hata Afrika Kusini. Sita kati ya wafanyakazi 10 wa zimamoto walikuwa wanawake, ikiwa ni pamoja na viongozi wawili wa kikosi.

Wakitoa mafunzo pamoja na wataalam wa zimamoto katika pori, washiriki walifanya kazi katika timu, wakitumia tochi za matone ili kuwasha moto kwenye sehemu zilizotengwa, kushika doria, na kuzima moto katika sehemu husika kabla ya kwenda kwenye sehemu nyingine. Baada ya kukamilisha mpango, washiriki walihitimu kufanya kazi kama wazima moto na kuwa wasimamizi wa vitengo mbalimbali.

> *“[Katika tasni ya moto], kama mfumo wowote wa ikolojia, kadri utofauti uliopo, ndivyo mfumo wa ikolojia unavyoonekana kuwa bora — na stahimilivu zaidi.”*
>
> — Autumn Jensen, *Mfanyakazi na Mshiriki katika Warsha ya Missouri, TNC Minnesota*

MPANGO WA TNC ILLINOIS WA WOMEN IN FIRE

Wanawake huko Illinois wanajitosa katika uongozi na udhibiti wa uchomaji unaodhibitiwa, sekta ambayo ina wanaume wengi tangu jadi, shukrani kwa mpango wa kitengo cha biashara cha Women In Fire Fellowship.

Mpango huo, ulioundwa kwa ushirikiano na Huduma ya Misitu ya Marekani (USFS), hutoa mwaka mmoja wa mafunzo ya kulipwa ya ajira katika mipango ya udhibiti wa moto, utayari, uzuiaji na uzimaji, pamoja na usimamizi wa makazi na viumbe vamizi na uboreshaji wa misitu.

Mbali na kuongezeka kwa utofauti, mpango wa Women In Fire unalenga kuwapa wanawake ambao wangependa kujiunga mafunzo ya kutosha kujiunga na vyeo vya ngazi za juu katika udhibiti wa moto wa nyika. Katika mwaka wake wa kwanza, mpango ulitambulisha watu wawili, Emma Ensley na Makenna Baxter. Baada ya kuafanikiwa katika kukamilisha mpango huo, Baxter alikubali nafasi ya kudumu kama Mwanachama wa Interagency Habitat na Fuels Crew ya TNC Kusini mwa Illinois.

Katika kipindi cha ushirika wa miezi 12, kila mmoja wa wanawake hawa:

Ilisaidia Msitu wa Kitaifa wa Shawnee kwa karibu **ekari 10,000** **za uchomaji uliodhinishwa**

Kupata **29 SIKU** **uzoefu wa kupambana na moto wa nyika huko** *In Illinois, Minnesota, Montana, and California*

Alikamilisha mafunzo **10** **ya zimamoto yanayotambulika kitaifa** *kupitia* **National Wildfire Coordinating Group, FEMA, na Interagency Aviation Training**

© **TNC ILLINOIS** *Emma Ensley*

> *“Kuwa na wanawake wengi wanaohudumu katika kikosi cha wazimamoto kutaongeza utofauti wa maoni na mitazamo katika sekta ya wazima moto kufanyiza hali ya kuwasaidia watakaojiunga baadaye. Sasa, nina uhakika nitaendelea kuhudumu katika kikosi cha wazimamoto.”*
>
> — Emma Ensley, *Mhudumu katika TNC Illinois Women in Fire*

© **TNC ILLINOIS/CALEB GRANTHAM** *Misitu kama hii iliyoko Simpson Barrens hustawi chini ya uchomaji unaodhibitiwa.*

JE, UNA MAONI/ SHIRIKI NASI!

GDEI@tnc.org | www.nature.org

#DiverseByNatureTNC

The Nature Conservancy